

**Collectieve Arbeidsovereenkomst**

**1 januari 2017 tot en met 30 juni 2017**

**De ondergetekenden:**

**Stichting Strandexploitatie Veere (SSV)**

**als partij ter ener zijde**

**en**

**FNV Horecabond**

**En**

**Personeelsvertegenwoordiging (PVT) van SSV**

**Elk als partij ter andere zijde,**

**zijn de navolgende collectieve arbeidsovereenkomst aangegaan.**

**Inleiding en genoemde bijlagen maken integraal onderdeel uit van deze**

**Overeenkomst.**

Handwritten signatures in blue ink at the bottom right of the page. There are three distinct signatures, with the largest one on the left and two smaller ones to its right.

**Collectieve arbeidsovereenkomst**  
**Stichting Strandexploitatie Veere**

**Inleidend**

- Stichting Strandexploitatie Veere heeft middels het personeelshandboek van SSV de CAO Recreatie in het verleden altijd gevolgd en op haar medewerkers toegepast. Met deze Overeenkomst wordt beoogd om voor alle medewerkers van Stichting Strandexploitatie Veere voor de looptijd van deze Overeenkomst en alle nog volgende Overeenkomsten de CAO Recreatie opnieuw van toepassing te verklaren, maar op enkele onderdelen van de CAO Recreatie af te wijken alsmede aanvullende regelingen te treffen. Nadrukkelijk wordt beoogd dat de Overeenkomst, derhalve inclusief de afwijkende en aanvullende regelingen, op alle Werknemers van Stichting Strandexploitatie Veere zal worden toegepast.
- Met het aangaan van deze Overeenkomst komt het personeelshandboek van SSV en de daaruit voortvloeiende arbeidsvoorwaarden te vervallen en worden de huidige en alle toekomstige afspraken die in de CAO Recreatie zijn en worden gemaakt, geacht onderdeel uit te maken van de CAO Stichting Strandexploitatie Veere.
- Partijen hebben in afwijking van de CAO Recreatie ervoor gekozen de pensioenregeling zoals die ook in het personeelshandboek van SSV is overeengekomen te continueren bij het ABP pensioenfonds.
- Partijen verklaren dat bij SSV voor een deel sprake is van seizoenswerk en er een onderdeel van de onderneming (de strandexploitatie) als gevolg van klimatologische of natuurlijke omstandigheden een deel, maar tenminste drie maanden van het jaar gesloten is en dat SSV derhalve voldoet aan de definitie Seizoensbedrijf zoals die onder artikel 1, lid 24 van de CAO Recreatie is opgenomen.
- Rechtens geldende gunstiger arbeidsvoorwaarden worden onverkort gehandhaafd.

**Artikel 1**     **Definities**

1. SSV: Stichting Strandexploitatie Veere.
2. Cao Recreatie: de CAO Recreatie 1 juli 2016 – 1 juli 2017 en iedere nieuwe CAO Recreatie die daaropvolgend wordt afgesloten.
3. PVT: Personeelsvertegenwoordiging van SSV.
4. Referteperiode: de periode van 1 oktober tot 1 oktober van enig jaar.
5. Werkgever: Stichting Strandexploitatie Veere.
6. Werknemer: elke natuurlijke persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst is, cq. tijdens de looptijd van deze Overeenkomst, in dienst komt van de Werkgever en de werkzaamheden verricht zoals omschreven in de CAO Recreatie. Er wordt in de Overeenkomst onderscheid gemaakt tussen "de huidige Werknemer" en "de nieuwe Werknemer". Onder de nieuwe Werknemer wordt verstaan de Werknemer die op of na 1 januari 2017 voor het eerst in dienst is getreden. Onder de huidige Werknemer wordt verstaan die Werknemer die op 1 januari 2017 een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd had, dan wel eerder een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd (zoals bv een seizoen-contract) heeft gehad.
7. De Overeenkomst: de collectieve arbeidsovereenkomst Stichting Strandexploitatie Veere.



## **Artikel 2** Inhoud van de Overeenkomst

1. Met inachtnaam van artikel 1.2 en verder de afwijkingen alsmede de aanvullingen hieronder genoemd, worden de bepalingen van de CAO Recreatie hier als ingevoegd beschouwd. In de bijlage is de CAO Recreatie opgenomen.

## **Artikel 3** Geen deelname en bijdrage aan Sociaal Fonds Recreatie

1. SSV valt niet onder de werkingssfeer van de Fonds-cao Recreatie waardoor er niet aan het Sociaal Fonds Recreatie wordt deelgenomen en er evenmin premies aan het Sociaal Fonds Recreatie hoeven te worden afgedragen.

## **Artikel 4** Pensioen

1. SSV valt niet onder de verplichtstelling van het Pensioenfonds Recreatie en artikel 20 van de CAO Recreatie is niet op deze Overeenkomst van toepassing.
2. Voor het pensioen van de werknemer wordt de premie afgedragen aan het ABP Pensioenfonds. Voor verdere details kan de werknemer terecht bij het ABP pensioenfonds. Voor de Looninhoudingen kan de werknemer terecht bij de salarisadministratie.

## **Artikel 5** Pensioenopbouw tijdens buitengewoon verlof

1. In het overleg tussen werkgever en werknemer over de voorwaarden waaronder buitengewoon verlof wordt verleend wordt expliciet aandacht besteed aan de pensioenopbouw tijdens de buitengewoon verlofperiode.

## **Artikel 6** Bijzondere beloningsvormen

1. De werknemer heeft recht op een eindejaarsuitkering ter hoogte van 2,25% van het jaarsalaris incl. vakantietoeslag.

## **Artikel 7** Compensatie in vrije tijd

1. Overuren worden vergoed in de vorm van vrije tijd. In afwijking van artikel 13, lid 2 a van de CAO Recreatie geldt voor de huidige Werknemer voor ieder uur overwerk een vergoeding van 1,25 uur vrije tijd.
2. Voornoemd lid is niet van toepassing op de nieuwe Werknemer.
3. Een werknemer kan nooit meer overuren maken dan 300 uur in een referentie periode.

## **Artikel 8** Werken op feestdagen en zaterdagen

1. In afwijking van artikel 14, lid 2 van de CAO Recreatie ontvangt de huidige Werknemer voor het werken op feestdagen een vergoeding van 125% over de gewerkte uren in tijd.
2. Uren gemaakt op zaterdag worden gecompenseerd met 25% opslag bovenop de gewerkte uren. De uren worden in tijd gecompenseerd.
3. Dit artikel is niet van toepassing op de nieuwe Werknemer.

## **Artikel 9 Calamiteitenverlof**

1. In afwijking van artikel 23, lid 4 van de CAO Recreatie dient de werkgever het salaris tijdens het calamiteitenverlof gewoon door te betalen. De toekenning van calamiteitenverlof gebeurt door de directie.

## **Artikel 10 Reiskostenvergoeding woon/werkverkeer**

1. Voor een vergoeding van reiskosten komen in aanmerking: werknemers die 10 kilometer of meer (op basis van enkele reisafstand, conform wet- en regelgeving) van het bedrijf wonen. Per kilometer wordt een vergoeding van € 0,19 cent uitgekeerd.
2. De reiskostenvergoeding zal éénmaal per maand worden uitbetaald, gelijktijdig met het salaris. De uitbetaling van de vergoeding zal worden gestaakt zodra een werknemer als gevolg van volledige arbeidsongeschiktheid gedurende een kalendermaand geen werkzaamheden heeft verricht. Als de werknemer voor het woon-werkverkeer gebruik maakt van openbaar vervoer kan de werknemer door overlegging van openbaar vervoerbewijzen in aanmerking komen voor de vergoeding van de werkelijke gemaakte kosten op basis van 2e klasse.
3. Indien de werknemer kan aantonen dat gebruik wordt gemaakt van een jaarabonnement openbaar vervoer zal bij langdurige arbeidsongeschiktheid de vergoeding ook na een kalendermaand normaal worden doorbetaald.
4. Indien de werknemer besluit vrijwillig te verhuizen en dit een vergroting van de afstand woon/werkverkeer tot gevolg heeft zal dit niet automatisch leiden tot een aanpassing van de reiskostenvergoeding.

## **Artikel 11 Kilometervergoeding zakelijk gebruik van de privé-auto**

1. Dienstreizen worden zoveel mogelijk met een bedrijfsauto gemaakt. Mocht er onverhoopt toch kilometers gereden zijn met een privé-auto dan vindt een vergoeding plaats voor zover de gemaakte kosten noodzakelijk zijn geweest voor de uitoefening van de functie. De regeling zakelijke kilometers gereden met een privé-auto ligt binnen de door de overheid fiscaal vrijgestelde vergoeding. Dit wil dus zeggen dat er een vergoeding is van € 0,19 cent per kilometer. Een aanvraag om reiskostenvergoeding kan bij de leidinggevende worden ingediend.

## **Artikel 12 (mobiele) Telefoon**

1. Voor de werknemers die werkzaam zijn in de buitendienst dan wel binnen het kantoorpand direct bereikbaar dienen te zijn verstrekt SSV een mobiele telefoon. Primair geldt dat een mobiel toestel dient om bereikbaar te zijn voor derden (om gebeld te kunnen worden). Eventuele berichten dienen meerdere malen daags te worden beluisterd. De gebruikskosten dienen binnen de abonnementsprijs te blijven. Een aangetoonde overschrijding als gevolg van niet zakelijk gebruik, wordt verrekend met het salaris van de werknemer.

## **Artikel 13 Ziektkostenverzekering**

1. SSV heeft een collectieve zorgverzekering afgesloten met CZ

#### **Artikel 14** WIA-hiaatverzekering

1. SSV heeft voor de werknemers een WIA-hiaatverzekering gesloten om de terugval in inkomen op te vanger. De verzekering vult het inkomen aan tot 70% van het salaris van de medewerker met een maximumsalaris van € 48.405,00. Deelname hieraan is verplicht. De premie wordt voor 100% door de werkgever gecompenseerd.

#### **Artikel 15** Collectieve Ongevallenverzekering

1. SSV heeft een ongevallen verzekering voor de werknemers.

#### **Artikel 16** ANW-Hiaatverzekering

1. SSV heeft voor de werknemers een ANW-hiaatverzekering afgesloten. Werknemers die met pensioen zijn kunnen blijven meeliften op de ANW-hiaatverzekering totdat de wettelijke partner de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt. De premie wordt door de werkgever betaald.

#### **Artikel 17** Overlijden

1. Indien een werknemer komt te overlijden wordt het salaris nog 3 maanden doorbetaald na het overlijden van de werknemer. Over het bruto salaris zijn geen inhoudingen verschuldigd.

#### **Artikel 18** Jubileum uitkeringen

1. De huidige Werknemer heeft recht op een half bruto maandsalaris netto uitgekeerd indien hij 25 jaar in dienst is.
2. De huidige Werknemer die 40 jaar in dienst is, ontvangt een volledig bruto maandsalaris netto uitgekeerd.
3. Dit artikel is niet van toepassing op de nieuwe Werknemer.

#### **Artikel 19** Bedrijfsfaciliteiten

1. **Zwemmen**  
De stichting stimuleert fitheid bij werknemers. De stichting biedt de werknemers gratis zwemmen aan bij het zwembad in Vrijburg (Middelburg). De werkgever geeft de werknemer buiten het hoogseizoen de gelegenheid om één uur per week eerder te vertrekken vanaf het werk indien de werknemer rechtstreeks naar het zwembad gaat om te zwemmen. De werknemer dient in het zwembad op de intekenlijst aan te geven wanneer hij gebruik maakt van het zwembad.
2. **Fitness**  
Voor iedere werknemer die een dienstverband aangaat voor 6 maanden of langer is er de mogelijkheid om gebruik te maken van fitness. Indien de werknemer een abonnement afsluit bij een fitnessaccommodatie, vergoedt de werkgever de helft van dat abonnement. Vergoeding van de kosten vindt plaats op basis van de werkelijke kosten.

#### **Artikel 20** Opleiding, trainingen

1. De werkgever draagt zorg voor zowel training als opleiding van de werknemer. Onder opleiding wordt verstaan het bijbrengen van kennis om de inzetbaarheid van de medewerker te vergroten. Onder training wordt verstaan het op peil houden van de kennis van de medewerkers. De trainingen worden opgezet in samenspraak met de

opleidingscoördinator en zijn niet vrijblijvend. Trainingen worden zo veel als mogelijk binnen de gangbare arbeids- en rusttijden ingeroosterd.

2. De werknemer heeft ook een eigen verantwoordelijkheid en moet in dat kader er voor zorgen dat hij in dusdanige goede lichamelijke conditie verkeert dat hij zijn gebruikelijke werkzaamheden kan uitvoeren

## **Artikel 21 Duur en beëindiging van de Overeenkomst**

1. De looptijd van deze Overeenkomst is gelijk aan de looptijd van de CAO Recreatie. Wanneer er een nieuwe CAO Recreatie wordt afgesloten wordt ook deze Overeenkomst door partijen opnieuw tegen het licht gehouden.

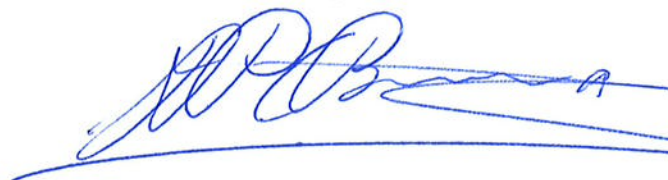
Aldus overeengekomen op 5 januari 2017.

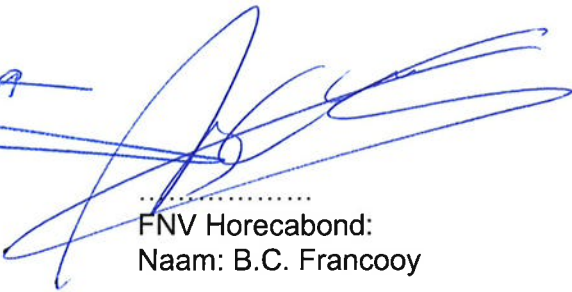
Partij ter ener zijde:

.....  
Stichting Strandexploitatie Veere  
Naam: C. Verhage, bestuursvoorzitter

  
.....  
Stichting Strandexploitatie Veere  
Naam: L. Fransen, directeur

Partijen ter andere zijde:

  
.....  
Personeelsvertegenwoordiging SSV  
Naam: A. Buma, voorzitter

  
.....  
FNV Horecabond:  
Naam: B.C. Francooy

  
.....  
FNV Horecabond:  
Naam: J.C. Bijlsma