


CAO

Brunen

Geldig van 15 november 2016 tot 15 november 2017

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten tussen:

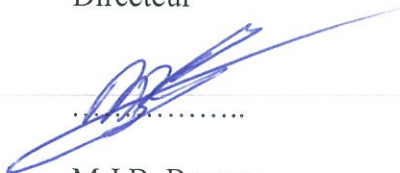
A. Verkeerscollege Brunen, namens werkgever vertegenwoordigd door;



Y. Gierveld-Brunen
Directeur



R.H.J. Brunen
Directeur



M.J.B. Brunen
Directeur

B. Belangenvertegenwoordiging werknemers, namens werknemers vertegenwoordigd door;



J. Kloppenburg
Werknemer



C.J.H. Brand
Werknemer

ARBEID

Artikel 1

Bij het aangaan van een dienstverband kan bij zowel een overeenkomst voor onbepaalde als bepaalde tijd, een proeftijd worden overeengekomen.

Artikel 2

De werknemer ontvangt van de werkgever een exemplaar van de arbeidsovereenkomst waarin ten minste wordt vermeld:

- a. naam en woonplaats van partijen;
- b. datum van indiensttreding;
- c. de naam van de functie en aard van de werkzaamheden;
- d. overeengekomen arbeidsduur;
- e. loon bij aanstelling;
- f. plaats waar de arbeid wordt verricht;
- g. duur proeftijd, mits overeengekomen;
- h. de aard van de arbeidsovereenkomst;
- i. het van toepassing zijn van deze CAO;
- j. het feit dat de werknemer tevens valt onder de werkingssfeer van een aan de werknemer verstrekt exemplaar van het bedrijfsreglement, mits van toepassing;
- k. de aanspraak op vakantie;
- l. eventuele deelname aan pensioen, mits van toepassing;
- m. een concurrentiebeding, mits overeengekomen;
- n. van de wet afwijkende opzeggingstermijnen, indien overeengekomen;
- o. duur van de opzeggingstermijnen, mits van toepassing;

Artikel 3

Werknemers hebben recht op een collectieve loonsverhoging, welke per eindejaar kenbaar wordt gemaakt.

Artikel 4

Een werkweek voor een fulltimer bedraagt gemiddeld 40 uur per week.

Artikel 5

Een werknemer heeft op fulltimerbasis recht op 25 dagen vakantie, waarvan in ieder geval twee weken aaneensluitend.

Artikel 6

De vakantietoeslag bedraagt 8% van het brutoloon. De uitbetaling vindt plaats uiterlijk in de maand mei. De toeslag wordt berekend over de daaraan voorafgaande periode mei tot en met april. Voor werknemers die nog geen vol jaar in dienst zijn, wordt de vakantietoeslag naar evenredigheid berekend.

Artikel 7

Avonduren en in het weekend gelden geen extra toeslagen en worden als normale werktijden gezien. Een werknemer is verplicht om minimaal 2 avonden per week en 1x per 2 weken een zaterdag beschikbaar te stellen voor werkzaamheden.

Artikel 8

Er is een weduwen- en wezenpensioen afgesloten.

Artikel 9

Bij onwerkbaar weer is de werknemer zelf verantwoordelijk. De werkgever draagt niet bij in dit risico. Gedurende onwerkbare dagen vindt geen doorbetaling van de lonen plaats. Artikel 7:628 BW is volledig uitgesloten.

Artikel 10

Het is de werknemer niet toegestaan om gedurende het dienstverband voor eigen rekening en risico werkzaamheden te verrichten die betrekking hebben op het organiseren en verkopen van rijlessen.

OVERIGE VERGOEDINGEN

Artikel 11

Werknemer kan een vergoeding ontvangen uit hoofde van de werkkostenregeling.

Artikel 12

Indien er geen lesvoertuig ter beschikking is gesteld kan sprake zijn van een reiskostenvergoeding.

ZIEKTE

Artikel 13

Werkgever is verplicht te voldoen aan de wettelijke inspanningen met betrekking tot re-integratie van de werknemer.

Artikel 14

De werknemer die door ziekte of arbeidsongeschiktheid niet zijn arbeid kan verrichten dient ervoor te zorgen dat dit zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk voor aanvang van zijn werktijd, aan zijn werkgever wordt gemeld.

Artikel 15

Bij ziekte ontvangt de werknemer 70% van het brutoloon.

GEHEIMHOUDING

Artikel 16

Het is de werknemer niet toegestaan om informatie buiten de onderneming te brengen, waarvan het vertrouwelijke karakter bekend verondersteld mag worden. Deze bepaling geldt eveneens na afloop van het dienstverband. Indien deze niet nageleefd wordt kan een boete en/of ontslag volgen.

Artikel 17

De werknemer aanvaardt geen nevenbetrekking bij een andere werkgever zonder toestemming van zijn werkgever.

ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 18

De werknemer onthoudt zich van ongewenste intimiteiten en discriminerend gedrag.

Artikel 19

Roken in kantoorruimte en lesvoertuig is niet toegestaan.

Artikel 20

Werknemer is verplicht zelf zorg te dragen voor de geldigheid van zijn certificaten. De werkgever draagt alleen bij aan de examenkosten. Geen geldige bevoegdheid betekent geen recht op loondoorbetaling en reden voor direct ontslag.

Artikel 21

Werknemer is verantwoordelijk voor het schoon houden van de buiten- en binnenkant van het eigen voertuig.

Artikel 22

Werknemer ontvangt een tankpas. Deze mag alleen voor werkgerelateerde zaken gebruikt worden.

Artikel 23

De lesauto dient niet privé gebruikt te worden; alleen gebruikt te worden voor woon-werkverkeer. Hiervoor dient een formulier ondertekend te worden.

Artikel 24

Indien er een overtreding van bovengenoemde artikelen van toepassing is kan verstrekken sancties tot gevolg hebben.

Artikel 25

Op geschillen is Nederlands recht van toepassing.

DUUR OVEREENKOMST

Artikel 26

Deze overeenkomst wordt aangegaan voor het tijdvak 15 november 2016 tot 15 november 2017. Deze overeenkomst wordt stilzwijgend verlengd.

Artikel 27

De werkgever behoudt zich het recht voor in samenspraak met werknemersvertegenwoordiging enige artikelen te wijzigen en/of aanvullingen hierop toe te passen.