

Collectieve Arbeidsovereenkomst

1 januari 2016 tot en met 31 december 2017

De ondergetekenden:

Albron CP Nederland B.V.

als partij ter ener zijde

en

FNV Horecabond

En

CNV Vakmensen

Elk als partij ter andere zijde,

zijn de navolgende collectieve arbeidsovereenkomst aangegaan.

Inleiding en genoemde bijlagen maken integraal onderdeel uit van deze

Overeenkomst.

Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including representatives from Albron CP Nederland B.V., FNV Horecabond, and CNV Vakmensen.

Collectieve arbeidsovereenkomst
Albron CP Nederland B.V.

Inleidend

- Partijen hebben in vervolg op de Albron CP Nederland B.V. CAO 1 januari 2014-december 2015, hierna "CAO 2014-2015", de ervoor gekozen de pensioenregeling in de overeenkomst te continueren.
- Met het aangaan van deze Overeenkomst komen alle eerdere van toepassing zijnde CAO's en de daaruit voortvloeiende arbeidsvoorwaarden en andere rechten te vervallen en wordt de nawerking daarvan uitgesloten.
- Albron CP Nederland B.V. heeft tot heden de Recreatie CAO gevolgd en op haar medewerkers toegepast. Met deze Overeenkomst wordt beoogd om voor alle medewerkers van Albron CP Nederland B.V. voor de looptijd van de Overeenkomst een groot deel van de Recreatie CAO opnieuw van toepassing te verklaren, maar op enkele onderdelen van de Recreatie CAO afwijkende regelingen te treffen. Nadrukkelijk wordt beoogd dat de Overeenkomst, derhalve inclusief de afwijkende regelingen, op alle Werknemers van Albron CP Nederland B.V. zal worden toegepast.

Artikel 1 Definities

1. Albron CP: Albron CP Nederland B.V. en Albron CP België N.V. gezamenlijk
2. Cao Recreatie: de CAO Recreatie 1 juli 2014 – 1 juli 2016.
3. Plus-uren: worden ook wel Tijd-voor-tijd (TvT) uren genoemd.
4. Referteperiode: de periode van 1 maart tot en met 28 februari (dan wel 29 februari wanneer sprake is van een schrikkeljaar) van enig jaar.
5. Tijd-voor-tijd toeslag-uren: de uren die de Werknemer heeft gewerkt en waarover hij op grond van de Overeenkomst recht heeft op een toeslag.
6. Werkgever: Albron CP Nederland B.V.
7. Werknemer: elke natuurlijke persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst is, cq. tijdens de looptijd van deze Overeenkomst, in dienst komt van de Werkgever en de werkzaamheden verricht zoals omschreven in de CAO Recreatie. Er wordt in de Overeenkomst onderscheid gemaakt tussen "de huidige Werknemer" en "de nieuwe Werknemer". Onder de nieuwe Werknemer wordt verstaan de Werknemer die op of na 1 juli 2012 in dienst is getreden, alsmede die Werknemer die op 30 juni 2012 een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd had en waarmee op of na 1 juli 2012 een nieuwe arbeidsovereenkomst is overeengekomen. Onder de huidige Werknemer wordt verstaan die Werknemer die op 1 juli 2012 een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd had.
8. De Overeenkomst: de collectieve arbeidsovereenkomst Albron CP Nederland B.V.

Artikel 2 Inhoud van de Overeenkomst

1. Met inachtnaam van artikel 1.2 en 1.3 en verder de afwijkingen hieronder genoemd, worden de bepalingen van de CAO Recreatie hier als ingevoegd beschouwd. In de bijlage is de CAO Recreatie opgenomen.

Artikel 3 Zondagstoelage

1. In afwijking van artikel 18 van de CAO Recreatie geldt voor de nieuwe Werknemer geen zondagstoelage.



- Voor flexitimers, dat op hun schriftelijk verzoek het mogelijk is, na 1 periode na afloop van het referentieperiode, de nog niet gecompenseerde uren te laten staan. Het aantal uren dat vanaf dat moment als uitgestelde compensatie-uren blijft staan, wordt als volgt berekend: de compensatie-uren, die zijn ontstaan op basis van de overwerkregeling worden vergoed op basis van het werkelijke aantal uren, de compensatie-uren die zijn ontstaan door het werken op feestdagen en tijdens de nachtdienst worden eveneens vergoed op basis van het werkelijke aantal uren.
4. Artikel 4 moet in zijn geheel worden aangemerkt als een standaardbepaling. Alle afspraken die afwijken van artikel 4 zijn daardoor nietig.

Artikel 5 Verval van deelname en bijdrage aan Sociaal Fonds Recreatie

1. De vrijwillige deelname aan het Sociaal Fonds Recreatie is met ingang van 1 juli 2012 komen te vervallen; daarmee is tevens de inhouding bij zowel Werknemer als bij Werkgever komen te vervallen.

Artikel 6 CAO salaris verhoging en functieperiodiek

1. In afwijking van hetgeen is bepaald in artikel 17 van de CAO Recreatie geldt dat de lonen per 1 januari 2016 worden verhoogd met 1% en per 1 januari 2017 nogmaals met 1% worden verhoogd.
2. Zolang de Werknemer nog niet het maximum aantal functieperiodieken van het functieniveau waarin hij is ingedeeld, heeft bereikt, ontvangt gedurende de looptijd van de Overeenkomst jaarlijks per 1 januari een stijging van één functiejaar, mits de Werknemer gedurende een geheel jaar op dat functieniveau is ingedeeld.
3. Dit artikel is niet van toepassing op hulpkrachten en Werknemers met een Wajong-uitkering.
4. Artikel 6 moet in zijn geheel worden aangemerkt als een standaardbepaling. Alle afspraken die afwijken van artikel 6 zijn daardoor nietig.

Artikel 7 Terugbetaling investeringspremie

1. Werkgever zal in periode 2 van 2016 50% van de totale door de Werknemer in 2014 ingelegde investeringspremie aan de Werknemer terugbetalen. In periode 2 van 2017 zal Werkgever nogmaals 50% van de totale door de Werknemer in 2014 ingelegde investeringspremie aan de Werknemer terugbetalen. De terugbetaling van de ingelegde investeringspremie betreft een bruto bedrag. Per Werknemer zal Werkgever in totaal maximaal 100% van de in 2014 ingelegde investeringspremie aan de Werknemer terugbetalen.
2. Voorwaarden voor het recht op terugbetaling van de ingelegde investeringspremie zijn dat:
- a. de investeringspremie daadwerkelijk door Werknemer is ingelegd in 2014, zodat deze door Werkgever aangewend kon worden als investeringspremie, en
 - b. de Werknemer op het moment van de terugbetalingen van de ingelegde investeringspremie nog in dienst is bij Werkgever (periode 2 van 2016 voor de terugbetaling in diezelfde periode en periode 2 van 2017 voor de terugbetaling in diezelfde periode), en
 - c. het contract tussen Albron CP en Center Parcs op het moment van uitkering nog voortduurt.
- Over de terugbetaling van de betaalde investeringspremie ontvangt werknemer geen vakantietoeslag maar bouwt hier wel pensioen over op.
3. In afwijking van artikel 7 lid 1 tweede zin, zal Werkgever aan Werknemers die na periode 2 2016, doch vóór 31 december 2016 met pensioen gaan, in de periode

2. Voor de huidige Werknemer is de zondagstoeslag voor de duur van deze Overeenkomst opgeschort.

Artikel 4 Garantie-Tijd systematiek

1. De bepaling zoals opgenomen in de CAO Recreatie onder artikel 8 geldt met inachtneming van het volgende:
 - a) Artikel 8 lid 4 sub b is niet van toepassing.
2. De bepaling zoals opgenomen in de CAO Recreatie onder artikel 11 geldt met inachtneming van het volgende:
 - a) In afwijking van artikel 11 lid 1 geldt dat de aan het einde van de referteperiode nog resterende compensatie-uren uiterlijk in de daarop volgende periode door de Werkgever dienen te worden toegekend in vrije tijd en dat wanneer het niet mogelijk is om alle compensatie-uren binnen een periode te compenseren in vrije tijd, uiterlijk in de tweede periode na de referteperiode de nog resterende compensatie-uren worden uitbetaald conform het bepaalde in artikel 18 lid 6.
 - b) In afwijking van artikel 11 lid 2 sub c geldt er geen maximum voor het sparen van plusuren;
 - c) In afwijking van artikel 11 lid 2 sub f geldt dat minuren niet komen te vervallen na de referteperiode;
 - d) Artikel 11 lid 4 sub a is niet van toepassing;
 - e) In afwijking van artikel 11 lid 4 sub b geldt dat de op dat moment (einde van de referteperiode) nog resterende plusuren uiterlijk in de daarop volgende periode door de Werkgever dienen te worden gecompenseerd in vrije tijd. Als het niet mogelijk is om alle plusuren binnen deze periode te compenseren in vrije tijd, moeten uiterlijk in de tweede periode volgend op het einde van de referteperiode de nog resterende plusuren worden uitbetaald conform de daarvoor volgens de Overeenkomst geldende beloning;
 - f) In afwijking van artikel 11 lid 4 sub c geldt dat wanneer er aan einde van de referteperiode nog sprake is van min-uren deze eerst worden verrekend met toeslaguren. De dan nog resterende minuren worden rooster technisch opgelost.
 - g) Artikel 11 lid 4 sub d is niet van toepassing.
3. De bepaling zoals opgenomen in de CAO Recreatie onder artikel 18 geldt met inachtneming van het volgende
 - a) In afwijking van artikel 18 lid 6 sub a geldt wat betreft uren vanwege overwerk:
 - Voor fulltimers, dat wanneer na de eerste periode na het einde van referteperiode sprake is van minder dan 105 niet-gecompenseerde uren vanwege overwerk, deze uren tegen 100% worden uitbetaald en dat wanneer sprake is van 105 of meer niet-gecompenseerde uren vanwege overwerk dan worden de eerste 104 niet-gecompenseerde uren tegen 100% uitbetaald en de meerdere uren tegen 150% uitbetaald.
 - Voor flexitimers, dat wanneer na de eerste periode na het einde van referteperiode nog sprake is van niet-gecompenseerde uren, vanwege overwerk dan worden deze allemaal tegen 100% uitbetaald.
 - b) In afwijking van artikel 18 lid 6 sub b geldt
 - Voor fulltimers, dat op hun schriftelijk verzoek het mogelijk is, na 1 periode na afloop van het referteperiode, de nog niet gecompenseerde uren te laten staan. Het aantal uren dat vanaf dat moment als uitgestelde compensatie-uren blijft staan, wordt als volgt berekend: de compensatie-uren, die zijn ontstaan op basis van de overwerkregeling, wordt vermenigvuldigd met 150%, met uitzondering van de eerste 104 uren welke worden vergoed op basis van het werkelijke aantal uren. De compensatie-uren die zijn ontstaan door het werken op feestdagen en tijdens de nachtdienst worden vergoed op basis van het werkelijke aantal uren.



volgens op de periode dat de Werknemer met pensioen is gegaan, de tweede 50% van de totale door de Werknemer in 2014 ingelegde investeringspremie terugbetalen.

4. Dit artikel is niet van toepassing op hulpkrachten en Werknemers met een Wajong-uitkering.
5. Artikel 7 moet in zijn geheel worden aangemerkt als een standaardbepaling. Alle afspraken die afwijken van artikel 7 zijn daardoor nietig.

Artikel 8 Pensioen

1. De Werkgever zal voor de Werknemers (inclusief toekomstige Werknemers) opnieuw vrijstelling van deelname en premiebetaling aan Pensioenfonds Horeca & Catering vragen voor de duur van de Overeenkomst. Voor de duur van de Overeenkomst zal dan de pensioenregeling worden uitgevoerd door Stichting Pensioenfonds Recreatie.

Artikel 9 Werkgelegenheidsgarantie

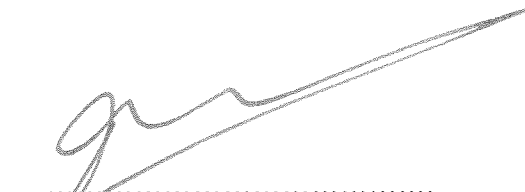
1. Werkgever geeft gedurende de looptijd van deze Overeenkomst een werkgelegenheidsgarantie. Er zullen derhalve tot en met 31 december 2017 geen gedwongen ontslagen om bedrijfseconomische redenen plaatsvinden. De werkgelegenheidsgarantie geldt niet bij ontslag wegens een dringende reden, wegens disfunctioneren of andere in de persoon of het gedrag gelegen omstandigheden en ontslag als gevolg van langdurige arbeidsongeschiktheid.

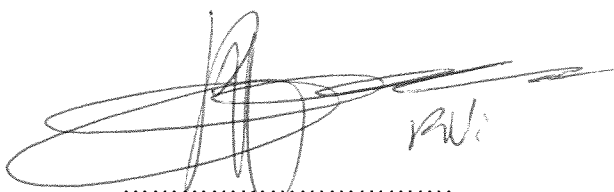
Artikel 10 Duur en beëindiging van de Overeenkomst

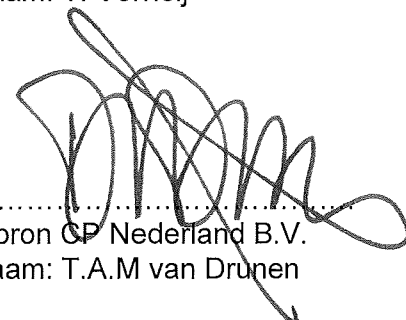
1. Deze Overeenkomst wordt aangegaan voor de termijn van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2017 en eindigt van rechtswege zonder dat daarvoor opzegging is vereist.

Aldus overeengekomen op

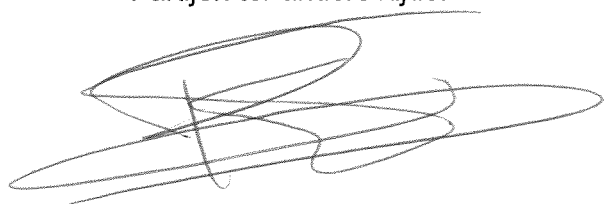
Partij ter ener zijde


.....
Albron CP Nederland B.V.
Naam: T. Verheij


.....
Albron CP Nederland B.V.
Naam: R.H.M. Visser


.....
Albron CP Nederland B.V.
Naam: T.A.M. van Drunen

Partijen ter andere zijde:



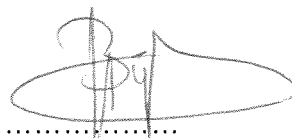
.....
CNV Vakmensen:
Naam: P.S. Fortuin



.....
FNV Horecabond:
Naam: B. Francooy



.....
CNV Vakmensen:
Naam: J. van Egmond



.....
FNV Horecabond:
Naam: J. Bijlsma