

Reglement voor de officieren van John T. Essberger BV

behorende bij de
Collectieve Arbeidsovereenkomst voor
Zeevarenden van John T. Essberger BV,
zoals van kracht van 1 januari 2012 t/m 31 december 2012



Inhoud

Deel 1 Algemeen

- Artikel 1 Definities
- Artikel 2 Partijen

Deel 2 Beloning

- Artikel 3 Indeling in gageschalen
- Artikel 4 Gageschalen
- Artikel 5 Gages voor officieren
- Artikel 6 Vakantietoeslag
- Artikel 7 Diensttijdverhogingen
- Artikel 8 Beoordeling
- Artikel 9 Gage na promotie
- Artikel 10 Tijdelijk dienstdoen in een hogere rang
- Artikel 11 Mentorpremie

Deel 3 Aanstelling

- Artikel 12 Arbeidsovereenkomst

Deel 4 Arbeid en verlof

- Artikel 13 Arbeid
- Artikel 14 Zorg en welzijn
- Artikel 15 Opbouw verlof tijdens ziekte

Deel 5 Arbeidsongeschiktheid

- Artikel 16 Arbeidsongeschiktheid

Deel 6 Uitkeringen

- Artikel 17 Reiskosten
- Artikel 18 Bijdrage in de Zorgverzekeringswet
- Artikel 19 Levensloopsparen en Bedrijfssparen
- Artikel 20 Uitkeringen bij huwelijk, jubilea en pensionering
- Artikel 21 Collectieve ongevallenverzekering
- Artikel 22 Uitkering bij overlijden
- Artikel 23 ANW-hiaatverzekering
- Artikel 24 Fiscale consequenties

Deel 7 Regelingen

Artikel 25	Pensioen
Artikel 26	Studiekosten
Artikel 27	Molest
Artikel 28	Oorlogstoeslag
Artikel 29	Vaarbevoegdheidsbewijzen
Artikel 30	Lichamelijke keuring en keuring van ogen en oren
Artikel 31	Repatriëring
Artikel 32	Verlies van en schade van persoonlijke eigendommen
Artikel 33	Verbinding met de wal
Artikel 34	Communicatie "huisgenoten" en fiscale verrekening vakbondscontributie

Deel 8 Beëindiging van de individuele arbeidsovereenkomst

Artikel 35	Algemene bepalingen
Artikel 36	Ziekte, militaire dienst of andere overheidsdienst
Artikel 37	Beëindiging in het buitenland
Artikel 38	Opzegtermijn
Artikel 39	Afrekening bij beëindiging van de individuele arbeidsovereenkomst
Artikel 40	Getuigschrift
Artikel 41	Afvloeiingsregeling
Artikel 42	Beëindiging van de collectieve arbeidsovereenkomst

Bijlage 1	Gageschalen
Bijlage 2	Vergoedingen en toeslagen
Bijlage 3	Pensioenpremie
Bijlage 4	Resultatenlijst cao 2012

Artikel 1**Definities**

- “Scheepsofficieren,” hierna te noemen officieren:
stuurlieden, werktuigkundigen en maritiem officieren.
- “Jaargage” : de “maandgage” vermenigvuldigt x 12 plus vakantietoeslag.
- “Maandgage” : de in artikel 5 bedoelde gage.
- “Maandsalaris” : “maandgage”
- “Daggage” : $1/365 \times 12 \times$ de maandgage.
- “Etmaal” : een periode van middernacht tot de volgende middernacht.
- “Zondagen” : onder “zondagen” worden mede begrepen de feestdagen , t.w. Nieuwjaarsdag, 2^e Paasdag, Hemelvaartdag, 2^e Pinksterdag, 1^e en 2e Kerstdag, en de Nationale feestdag voor zover door de rijksoverheid, respectievelijk het georganiseerde bedrijfsleven, wordt geadviseerd in Nederland vrijaf te geven.
- “Partner” : de maatschappelijk algemeen aanvaarde samenlevingsvorm, waarbij geen wettelijk huwelijk is of kan worden gesloten, mits de officier deze samenlevingsvorm tenminste 1 jaar schriftelijk bij werkgever heeft laten registreren met vermelding van de persoonlijke gegevens van de partner als ware de officier daarmee wettelijk gehuwd.
- “Dienstdoen” : varen.
- “CAO” : de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor Zeevarenden van John T. Essberger BV
- “Werkgever” : John T. Essberger BV

Artikel 2**Partijen**

Partijen waartussen de CAO is afgesloten zijn John T. Essberger BV, gevestigd te Dordrecht, en Nautilus International, gevestigd te Rotterdam.

Deel 2

Beloning

Artikel 3 Indeling in gageschalen

De rangen van de officieren zijn als volgt in gageschalen ingedeeld:

<i>Gageschalen</i>	<i>Rang</i>
10.	3 ^e werktuigkundige/ 3 ^e stuurman/ Marof 3
11.	2 ^e stuurman
12.	Marof 2
13.	2 ^e werktuigkundige
14.	1 ^e stuurman
15.	1 ^e werktuigkundige

Artikel 4 Gageschalen

Per 1 januari 2012 worden de gageschalen verhoogd met 2,33%

De tabel met de gageschalen staat vermeld in bijlage 1. De onderliggende tredenverhogingen zijn 4,11%.

Artikel 5 Gages voor officieren

5.1 Gagetabel

De gage wordt vastgesteld aan de hand van de in bijlage 1 genoemde gageschaal, rekeninghoudend met het bepaalde in dit reglement. De verrekening van de gage en de andere geldelijke vergoedingen geschiedt maandelijks overeenkomstig de bij werkgever gevolgde vaste gewoonte.

5.2 Pensioenpremie

Het deel van de pensioenpremie (zie verder bijlage 3), dat ten laste van de officier komt, kan op de gage worden gekort.

5.3 WIA-gat regeling

De premie in het kader van de WIA-gat regeling, die ten laste van de officier komt, kan op de gage worden gekort.

Artikel 6 Vakantietoeslag

De vakantietoeslag bedraagt 8,333% van 6 x de maandgage, die van toepassing is op het moment van betaling, en welke betaling achteraf wordt uitgekeerd in de maanden mei en november. Voor een gedeelte van de periode, wordt deze pro rato uitgekeerd.

Artikel 7 Diensttijdverhogingen

Bij indiensttreding neemt de officier bij een gelijkwaardige diensttijd, in een gelijkwaardige functie en bij gelijkwaardige werkzaamheden de diensttijd mee, die bij de vorige werkgever is opgebouwd. Dit geldt slechts indien er van een aaneengesloten diensttijd sprake is en die diensttijd direct voorafgaat aan het nieuwe dienstverband bij deze werkgever. In het geval van gelijkwaardige diensttijd in een gelijkwaardige functie maar niet van gelijkwaardige werkzaamheden, wordt de halve diensttijd berekend.

Na indiensttreding wordt vervolgens per 1 januari na ieder jaar diensttijd in dezelfde rang aan de officier een volgende diensttijdverhoging toegekend.

Bij onderbreking van de diensttijd op initiatief van de officier kan werkgever ertoe besluiten de diensttijd bij werkgever voorafgaande aan de onderbreking van de diensttijd op te tellen bij de diensttijd die na de onderbreking ontstaat.

Artikel 8 Beoordeling

Schriftelijke beoordelingsrapporten worden tweejaarlijks opgemaakt en ondertekend door de betrokkene. Indien de betrokkene weigert te tekenen, wordt hiervan melding gemaakt. Eén en ander conform de "Procedure Beoordelingssysteem Zeevaart" zoals deze van kracht is bij de werkgever.

Artikel 9 Gage na promotie

9.1

Wanneer een officier ingevolge promotie in een hogere loongroep wordt ingedeeld, vervallen de tot dan toe verworven diensttijdverhogingen. In de nieuwe loongroep begint de officier met de aanvangsgage.

9.2

Indien deze gage lager is dan de gage voor promotie, worden zoveel diensttijdverhogingen toegekend totdat de gage minimaal een volle trede in de nieuwe schaal hoger is dan die de officier genoot voor promotie.

Artikel 10 Tijdelijk dienstdoen in een hogere rang

Werkgever draagt er zorg voor, dat er voor het op dat moment in een rang benodigde "minimale" aantal officieren voldoende officieren zijn aangesteld, hierbij wordt rekening gehouden met een bovenrol inclusief het gemiddelde ziekteverzuim. Maandelijks zal de rederij daartoe de Ondernemingsraad en Nautilus International informeren met een evaluatiemogelijkheid aan het eind van de contractperiode. Als referentie wordt uitgegaan van het gemiddeld ziekteverzuim over de afgelopen 3 jaar bij het vlootpersoneel. De hiervoor genoemde regeling is uitdrukkelijk bedoeld als proef, met de mogelijkheid van verlenging indien partijen dit opnieuw overeenkomen na 31 december 2008.

Artikel 11 Mentorpremie

Indien een officier door de kapitein als mentor is aangewezen en hij de hem toegewezen stagenemer adequaat (dit ter beoordeling van de kapitein) heeft begeleid, zal werkgever hem een bruto premie toekennen, zoals genoemd in bijlage 2, als compensatie voor de aan deze begeleiding bestede tijd. Gedeelten van een maand zullen pro rata worden uitgekeerd.

Deze premie is vanaf 1 januari 2009 ook van toepassing op die officieren die 3^e stuurlieden en 3^e werktuigkundigen begeleiden tijdens de eerste twee vaarperiodes van het dienstverband.

Artikel 12 Arbeidsovereenkomst

12.1

De arbeidsovereenkomst wordt schriftelijk aangegaan voor (on)bepaalde tijd onder vermelding van de datum waarop het dienstverband begint, alsmede van de rang, waarin de officier zal dienstdoen. Eén exemplaar wordt aan de officier overhandigd. Voor de arbeidsovereenkomst voor (on)bepaalde tijd geldt dat een maximale proeftijd van 2 maanden kan worden overeengekomen, voor zover wettelijk is toegestaan.

12.2

In afwijking van het bepaalde in 12.1. van dit artikel kunnen één of meerdere arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd worden aangegaan, zoals bepaald in 12.4 van dit artikel. Als niet wordt voldaan aan de voorwaarden van 12.3 van dit artikel, gaat de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd over in één voor onbepaalde tijd, tenzij de termijn van de eerste arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd korter is dan één maand.

12.3

Eén maand voor de einddatum van elke arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd dient werkgever, de officier schriftelijk te bevestigen, dat:

- de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd na afloop van die bepaalde tijd wordt verlengd met de nieuwe arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, of;
- de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt beëindigd in de eerste haven welke het schip aandoet na afloop van die bepaalde tijd.

12.4

Een officier kan meerdere malen op een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd in dienst worden genomen, met inachtneming van het volgende:

- arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd die elkaar direct of binnen niet meer dan 3 maanden opvolgen, vormen een "ketting";
- indien het aantal arbeidsovereenkomsten, die tot een "ketting" behoren, groter is dan 3, dan wel indien de totale duur van achtereenvolgende arbeidsovereenkomsten, die tot een "ketting" behoren langer is dan 3 jaar, ontstaat er tussen partijen een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd;
- een éénmalige arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van 3 jaar of langer kan één maal met ten hoogste 3 maanden worden verlengd, zonder dat daaruit een dienstverband voor onbepaalde tijd voortvloeit;
- het tijdens de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd opgebouwde verlof dient binnen dienstverband te worden uitgelopen of tenminste tot de "ketting" te worden gerekend.

12.5

Indien, in afwijking van het bepaalde in 12.1. van dit artikel, de aard van de bedrijfsvoering of de uitoefening van bijzondere vaarten afwijkende rangbenamingen noodzakelijk maken zullen partijen bij de CAO, nadat werkgever omtrent de afwijkende rang de benodigde informatie heeft verschaft, tot gageschaal indeling overgaan.

12.6

De officier is verplicht werkgever schriftelijk in kennis te stellen van het voornemen gehonoreerde nevenfuncties te gaan verrichten en van uitbreiding in bestaande gehonoreerde nevenfuncties.

Indien deze werkzaamheden of uitbreiding daarvan in strijd met, of schadelijk voor de vervulling van zijn rang kunnen worden beschouwd, dient werkgever binnen een maand na verzending van bedoelde kennisgeving hem schriftelijk en gemotiveerd mede te delen dat verrichting of uitbreiding daarvan niet geoorloofd is.

Artikel 13 Arbeid

13.1

Onder arbeid wordt verstaan: de te verrichten werkzaamheden op door de werkgever aan te wijzen schepen onder Nederlandse vlag.

13.2

De kapitein, of namens deze de betrokken chef van dienst, regelt de aanvang van de arbeidsdag, de duur van de rusttijden, alsmede de onderbrekingen voor het gebruiken van maaltijden.

Op zaterdagen en op zondagen worden de werkzaamheden zoveel mogelijk beperkt tot hetgeen noodzakelijk is.

13.3

Op basis van het 1-op/1af verlofsysteem wordt de officier geacht 183 kalenderdagen per kalenderjaar te varen. Voor iedere vaardag wordt een verlofdag toegekend, waarin inbegrepen 49 kalenderdagen periodiek verlof per kalenderjaar. Van deze verlofdagen worden vanaf 1 januari 2009 7 zgn. werkgeversdagen benoemd, welke dagen door de werkgever kunnen worden aangewezen voor:

- het volgen van cursussen en opleidingen;
- het bijwonen van contactdagen;
- het bezoeken van het kantoor in het kader van bijv. debriefing.

In het geval dat in één kalenderjaar meer dan 7 werkgeversdagen worden benut, worden de meerdere dagen niet als verlofdag aangemerkt.

13.4

De 183 vaardagen worden opgedeeld in vaarperiodes van 1,5 maanden, met een inloop c.q. uitloop van maximaal zeven kalenderdagen, onder voorbehoud van overmacht vanwege extreme omstandigheden.

13.5

Met ingang van 1 januari 2009 worden alle reisdagen, inclusief de dag van aan- en afmonstering, aangemerkt als vaardagen.

13.6

Het verlof dient in vrije tijd te worden genoten. Met wederzijds goedvinden, hetgeen schriftelijk moet worden bevestigd, kan verlof bij hoge uitzondering tussentijds in geld worden verrekend. Voor de waarde van een verlofdag zie artikel 39.2.

13.7

Die werknemers welke op verzoek van de rederij in een ander schema komen te varen dan het in de CAO afgesproken 6-op 6-af systeem, zullen aan het einde van een kalenderjaar voor die dagen welke zij negatief staan op een zodanige wijze gecompenseerd worden, dat zij bij de aanvang van een actieve periode in het daarop volgende jaar geen negatief verlof meer hebben. Negatief verlof op verzoek van de werknemer wegens bijvoorbeeld langer thuis blijven, een geboekte vakantie en dergelijke welke het verlofgoed overschrijdt, zijn voor rekening van de werknemer.

Artikel 14 Zorg en welzijn

14.1 Algemeen

Het is de verantwoordelijkheid van werkgever zorg te dragen voor een werkomgeving waarin de officier veilig zijn functie kan uitoefenen en zich verder kan ontplooien. Daarnaast biedt werkgever een aantal voorzieningen voor specifieke omstandigheden waarin de officier zich tijdelijk of blijvend kan bevinden en die een belemmering kunnen vormen voor een volledige dienstuitoefening. Hierbij moet gedacht worden aan omstandigheden die te maken hebben met ouderschap, officiële gebeurtenissen, ernstige ziekte en overlijden in de naaste omgeving van de officier, het in zicht komen van de pensioengerechtigde leeftijd van de officier en het vervullen van door de overheid voorgeschreven verplichtingen. Zonder de voorzieningen verder te omschrijven kan de officier er een beroep op doen, waarna werkgever een besluit op toekenning zal nemen. Wat in de praktijk er op neer zal komen dat in individuele gevallen na kennisgeving de officier vrijgesteld wordt van werk voor een periode die door werkgever naar alle redelijkheid en billijkheid wordt vastgesteld.

14.2 Kinderopvang

De Broere-regeling Kinderopvang is per 1 januari 2007 komen te vervallen. Daarvoor in de plaats is gekomen de algemene regeling Wet Kinderopvang.

14.3 Zorgverlof

Vanaf 1 januari 2008 reserveert de werkgever de geldswaarde van 0,5 verlofdag van het verloftegoed van de werknemer voor de 'pot' zorgverlof, zijnde 1/3^e van de waarde van die 'pot'. De overige 2/3^e wordt door de werkgever betaald. De werkgever informeert de OR over het gebruik en de reserves van/voor zorgverlof zonder daarbij de privacy van de werknemers te schenden.

14.4 Overstappers

Wanneer op enig moment een daartoe door de rederij aangewezen officier over dient te stappen, dan zullen de tussenliggende dagen tot een maximum van 2 dagen niet als verlof aangemerkt worden.

Artikel 15 Opbouw verlof tijdens ziekte

Tijdens arbeidsongeschiktheid zal gedurende de gehele arbeidsongeschiktheidsperiode verlof over 49 kalenderdagen worden opgebouwd, in het geval de officier zijn werkzaamheden hervat binnen 2 jaar na aanvang van de arbeidsongeschiktheid. Indien de arbeidsovereenkomst wegens langdurige arbeidsongeschiktheid na een periode van 2 jaar wordt ontbonden, blijft de opbouw van verlof beperkt tot de laatste 6 maanden van het dienstverband.

Artikel 16 Arbeidsongeschiktheid

16.1

Officieren die door ziekte of ongeval verhinderd zijn te werken, zijn verplicht dit op de eerste dag van verhindering onverwijld te melden. Indien aan de wal aan afdeling Crewing en indien aan boord aan de kapitein.

Uitsluitend indien aan de voorschriften, genoemd in de Verzuimprocedure van de Algemene Procedures, is voldaan geldt lid 16.2. van dit artikel. Ingeval van niet-naleving van de desbetreffende voorschriften dan wel misbruik, bedrog of grove nalatigheid kan werkgever uitbetaling weigeren dan wel opschorten.

16.2

Vanaf 1 januari 2005 betaalt de werkgever gedurende het eerste jaar van arbeidsongeschiktheid 100% van de voor de officier geldende maandgagge plus vakantietoeslag. Gedurende het tweede jaar van arbeidsongeschiktheid betaalt de werkgever 70% van de voor de officier dan geldende maandgagge plus 70% van de dan geldende vakantietoeslag.

De volgende jaren van volledige arbeidsongeschiktheid (80% tot 100%) tot aan de pensioengerechtigde leeftijd zal een suppletie tot 70% van de maandgagge worden betaald. De suppletie is gebaseerd op 13 maal de maandgagge, minus de loondervingsuitkering Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). Bij onvolledige arbeidsongeschiktheid zal de suppletie, conform het door het UWV vastgestelde uitkeringspercentage pro rato plaatsvinden.

16.3

In het kader van de Wet WIA zal de werkgever zich inspannen om te bevorderen dat gehandicapte en niet gehandicapte officieren gelijke kansen hebben met betrekking tot deelname aan het arbeidsproces en de nodige voorzieningen treffen gericht op het behoud, het herstel of het bevorderen van de arbeidsgeschiktheid.

16.4

De werkgever zal zich conformeren aan de afspraken met betrekking tot reïntegratie van arbeidsongeschikte werknemers, die in overleg tussen KVNR en Nautilus NL in het kader van de Wet Verbetering Poortwachter voor de gehele bedrijfstak zijn gemaakt.

Artikel 17 Reiskosten

17.1

Aan in Nederland woonachtige officieren wordt maandelijks een vast bedrag (bijlage 2) betaald als reiskostenvergoeding. Deze reiskostenvergoeding wordt alleen betaald indien betrokkene de gehele maand in dienst is geweest. Bij arbeidsongeschiktheid wordt de vergoeding doorbetaald gedurende de maand waarin de arbeidsongeschiktheid is aangevangen. Elke daaropvolgende volledige kalendermaand van arbeidsongeschiktheid zal geen vergoeding worden betaald. Bij hervatting zal over de volledige kalendermaand, waarin de hervatting plaats heeft, de vergoeding worden betaald.

17.2

De in Nederland gemaakte reiskosten woon-/werkverkeer zullen worden vergoed op basis van openbaar vervoer tegen overlegging van vervoersbewijzen. Reist men niet met het openbaar vervoer dan dient vooraf overleg plaats te vinden met de afdeling Crewing. Wanneer men reist met eigen vervoer dient ook vooraf met de afdeling Crewing te worden overlegd. Reiskosten worden na toestemming van de afdeling Crewing vergoed met een bedrag per km (bijlage 2), vermenigvuldigd met het aantal kilometers tussen huis en ligplaats, enkele reis. De reiskosten dienen middels de daarvoor bestemde formulieren bij de afdeling Crewing te worden gedeclareerd.

17.3

Bij terugkeer van het verlof en/of aansluitend op de vaarperiode reserveert de werkgever op verzoek van de zeevarende hotelaccommodatie te Rotterdam. Gerekend vanaf de dag dat men op aangeven van de rederij in Nederland wordt verwacht zijn de kosten van overnachting voor rekening van de rederij.

Artikel 18 Bijdrage Zorgverzekeringswet

Vanaf 1 januari 2006 ontvangen officieren die verplicht verzekerd zijn volgens de Zorgverzekeringswet een bruto nominale vergoeding (bijlage 2). Deze vergoeding is gebaseerd op de inkomensafhankelijke bijdrage ZVW van alle werknemers van John T. Essberger BV en zal jaarlijks budgetneutraal worden vastgesteld door de afdeling Human Resources Management (HRM). Indien de wettelijke werkgeversbijdrage van 0% anders wordt vastgesteld, dan zullen partijen hierover worden geïnformeerd.

Artikel 19 Levensloopsparen en Bedrijfssparen (Vervallen)

Officieren die vroegtijdig willen pensioneren worden door CAO partijen geadviseerd om vanaf 1 januari 2006 deel te nemen aan de levensloopregeling zoals die wordt aangeboden door de bedrijfstak en is ondergebracht bij Centraal Beheer Achmea. Deelneming aan deze regeling geschiedt overeenkomstig de bepalingen van het spaarreglement welke bij de afdeling HRM opgevraagd kan worden

Degenen die eind 2011 voldeden aan de gestelde vereisten kunnen blijven deelnemen in de levensloopregeling.

Artikel 20 Uitkeringen bij huwelijk, jubilea en pensionering

20.1

Indien een officier in het huwelijk treedt of een geregistreerd partnerschap aangaat, wordt door werkgever een bedrag zoals vermeld in bijlage 2. als huwelijksgift aangeboden.

20.2

Bij het bereiken van het 12½-jarig dienstverband wordt aan de officier een kwart maandgage uitgekeerd.

20.3

Indien een officier 25 jaar onafgebroken in dienst is geweest, ontvangt de officier een uitkering ter hoogte van één maandgage. Bij het bereiken van een 40-jarig dienstverband ontvangt de officier een uitkering ter hoogte van twee maandgages. In beide in dit lid genoemde gevallen wordt een dag bijzonder verlof toegekend.

20.4

Bij uitdiensttreding wegens (vervroegde) pensionering wordt aan de officier een afscheidsgroef toegekend. Deze bedraagt per dienstjaar een bedrag zoals vermeld in bijlage 2.

Artikel 21 Collectieve ongevallenverzekering

Officieren zijn verzekerd krachtens een door werkgever afgesloten collectieve ongevallenverzekering, welke uitkering verleent in geval van overlijden en in geval van blijvende gehele of gedeeltelijke invaliditeit, tengevolge van een ongeval, onverschillig of dit ongeval binnen of buiten bedrijfstijd heeft plaatsgevonden. De verzekering is van kracht over de gehele wereld, 24 uur per dag, 7 dagen per week gedurende het gehele jaar. De regeling ligt ter inzage op de afdeling HRM. Ten behoeve van de aanwijzing van begunstigden, in afwijking van hetgeen hiertoe wettelijk is vastgelegd, zijn formulieren verkrijgbaar bij de afdeling HRM.

Artikel 22 Uitkering bij overlijden

22.1

Bij overlijden van de officier vóór het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd wordt aan de nagelaten betrekkingen van de officier, als bedoeld in artikel 7:674 van het BW, de maandgage over de maand van overlijden uitbetaald. Tevens wordt aan hen een uitkering gedaan gelijk aan driemaal de maandgage.

22.2

Op bovengenoemde uitkeringen worden in mindering gebracht de eventuele uitkeringen ingevolge de Ziektewet en de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

22.3

Onverminderd het bovenstaande zal de eerstvolgende extra uitkering (vakantiegeld), die de officier normaal zou hebben ontvangen indien officier ten tijde van de uitbetaling nog in leven was geweest, aan de nagelaten betrekkingen uitgekeerd worden.

Artikel 23 ANW-hiaatverzekering

Werkgever biedt een ANW-hiaatverzekering aan. De verzekeringspremie komt geheel ten laste van de officier, welke door werkgever op de gage wordt ingehouden. De regeling omtrent de ANW-hiaatverzekering is op te vragen bij de afdeling HRM.

Artikel 24 Fiscale consequenties

De uitbetaling van alle uitkeringen en vergoedingen als gevolg van deze CAO geschieden voor de officier in de fiscaal meest gunstige vorm, met inachtneming van de richtlijnen en voorschriften van de Belastingdienst.

Artikel 25 Pensioenregeling

Officieren zijn verplicht deel te nemen aan de pensioenregeling van de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij overeenkomstig het reglement van die stichting. De voorwaarden tot deelneming staan vermeld in het desbetreffende reglement, waarvan de deelnemer na aanmelding een kopie krijgt uitgereikt.

Artikel 26 Studiekostenregeling

Een studietoelage kan slechts worden verleend voor studies, die verband houden met de huidige of toekomstige werkzaamheden van de betrokkene en/of met het belang van het bedrijf overeenkomen. Voor de verdere voorwaarden van de studiekostenregeling wordt verwezen naar de regeling zoals deze ter inzage bij de afdeling HRM beschikbaar is.

Artikel 27 Molestregeling (vervallen)

Wegens de onmogelijkheid om sinds de aanslagen in New York molest te verzekeren is artikel 27 onuitvoerbaar geworden en daarom vervallen. Werkgever benadrukt dat in voorkomende (onverhoopte) gevallen John T. Essberger zich als vanzelfsprekend als goed werkgever zal opstellen.

Artikel 28 Oorlogstoeslagregeling

Officieren die onder de werkingssfeer van de CAO vallen, en die op vrijwillige basis dienstdoen op schepen in een gebied waar oorlogshandelingen plaats hebben of daarmee vergelijkbare omstandigheden heersen, hebben per dag recht op een toeslag van 100% van de daggage volgens de dienstreglementen.

De geografische begrenzing van het hierboven bedoelde gebied en het tijdstip waarop het recht op de toeslag ingaat en eindigt wordt vastgesteld door partijen bij de CAO binnen een zo kort mogelijke termijn nadat één der partijen de wens daartoe aan de andere partij heeft bekend gemaakt.

Aanspraak op de toeslag bestaat voor de dag van aankomst, voor elke volgende dag dat het schip zich in het gebied bevindt en voor de dag van vertrek, met een minimum van vijf dagen, met dien verstande, dat één en dezelfde dag nooit meer dan eenmaal mede telt.

Deze overeenkomst laat onverlet het bepaalde in artikel 437 van het Wetboek van Koophandel.

Artikel 29 Regeling Vaarbevoegdheidsbewijzen

De kosten verbonden aan het verkrijgen van de vaarbevoegdheidsbewijzen komen voor rekening van werkgever.

Artikel 30 Regeling Lichamelijke keuring en keuring van ogen en oren

De kosten verbonden aan de tweejaarlijkse lichamelijke-, ogen- en oren keuringen van de officier komen voor de rekening van werkgever.

Artikel 31 Repatriëringsregeling bij ziekte, etc. van naaste verwanten

In geval van ernstige ziekte met mogelijk levensgevaar, respectievelijk overlijden van partner, kinderen, (schoon-)ouders, broers/zwagers en/of (schoon)-zusters, zullen de kosten van eventuele repatriëring van de officier en de eventuele uitzending van een plaatsvervanger voor 100% door werkgever worden gedragen. Onder kinderen worden in de zin van deze regeling ook verstaan de wettige c.q. gewettigde pleeg- of stiefkinderen. Onder de kosten van repatriëring worden alle hiermee verbandhoudende kosten gerekend.

De vraag of er sprake is van mogelijk levensgevaar is afhankelijk van het overleg tussen de behandelend arts en de bedrijfsarts van de ARBO-dienst.

Artikel 32 Regeling bij verlies van en schade aan persoonlijke eigendommen vanzeevarenden

In het kader van verlies en schade is een regeling van toepassing, die bij de afdeling HRM ter inzage ligt. Niet vergoed worden verliezen, schaden en kosten, die veroorzaakt zijn door molest, enig gebrek, eigen bederf of aard en natuur van het betreffende goed en door grove schuld of nalatigheid van de officier. Zonder overlegging van aanschafnota's kunnen geen claims worden ingediend.

Artikel 33 Verbinding met de wal

Wanneer een schip langer dan 24 uren in de haven of op de rede ten anker ligt, zal de kapitein voor kosteloze verbinding met de wal zorgdragen, tenzij bijzondere omstandigheden zulks beletten.

De kapitein bepaalt op welke tijdstippen afvaarten van boord en van de wal zullen plaatsvinden.

Artikel 34a Regeling communicatie met "huisgenoten"/Fiscale verrekening vakbondscontributie

34.1

Officieren kunnen tijdens de reis brieven naar "huisgenoten" tot een maximum van 20 gram per zending ongefrankeerd aan boord voor verzending aanleveren. Voor huisgenoten geldt omgekeerd dezelfde regeling.

Werkgever is verantwoordelijk voor de snelste verzending naar geadresseerde en draagt alle portokosten.

Het begrip "huisgenoten" moet ruim worden geïnterpreteerd. Hiertoe dienen bijvoorbeeld ook de ouders van een gehuwde officier te worden gerekend.

34.2

Werkgever heeft een e-mail verbinding op de schepen, waar de officieren binnen alle redelijkheid op kosten van de Rederij gebruik van kunnen maken. Toegezien zal worden op waarborging van de privacy van de officier.

Artikel 34b Regeling fiscale verrekening vakbondscontributie

Officieren kunnen, indien zij dit willen, de aan Nautilus International betaalde vakbondscontributie verrekenen met de gage over de maand november van enig jaar. De officieren krijgen daartoe in de maand oktober van enig jaar een schriftelijke opgave van Nautilus International van de aan Nautilus International betaalde contributie in dat jaar. Deze brief dient, voorzien van een handtekening van de officier, ingeleverd te worden bij de afdeling HRM. De bruto gage van november wordt dan verlaagd met de betaalde vakbondscontributie, waardoor in die maand minder loonheffing wordt ingehouden. Vervolgens wordt de betaalde vakbondscontributie weer opgeteld bij de netto gage.

Deel 8 Beëindiging van de individuele arbeidsovereenkomst

Artikel 35 Algemene bepalingen

De opzegging van de arbeidsovereenkomst dient schriftelijk te geschieden. In afwijking van het bepaalde in artikel 7: 672 BW kan elk der partijen de arbeidsovereenkomst beëindigen, onafhankelijk van de tijd, welke zij heeft geduurd, met inachtneming van de opzegtermijnen vermeld in de volgende leden. De arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd eindigt na het verstrijken van de opzegtermijn, zodra het schip zich bevindt in een haven waar het laadt of lost.

Artikel 36 Ziekte, militaire dienst of andere overheidsdienst

Werkgever mag niet opzeggen gedurende de tijd, dat de officier ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid, noch gedurende de tijd dat de officier verhinderd is zijn arbeid te verrichten, omdat hij, anders dan met het oogmerk om de krijgsmacht of andere overheidsdienst bij wijze van beroep te verrichten, een verplichting naleeft, hem opgelegd door de wet, of voortvloeiende uit een verbintenis door hem, jegens de overheid aangaande ten aanzien van 's lands verdediging of bescherming van de openbare orde, tenzij de ongeschiktheid of verhindering tenminste twee jaren heeft geduurd.

Artikel 37 Beëindiging in het buitenland

Indien de arbeidsovereenkomst door opzegging, met inachtneming van de voorgeschreven termijn in het buitenland eindigt, heeft de officier recht op vrij vervoer naar Nederland. Dit recht vervalt, indien de officier niet binnen een door werkgever in redelijkheid te bepalen termijn de thuisreis aanvaardt. De officier heeft recht op gage tot en met de dag, waarop hij langs de aangegeven weg in Nederland terugkeert of teruggekeerd had kunnen zijn. Werkgever wijst de kortst mogelijk weg aan.

Artikel 38 Opzegtermijn

38.1

Indien de individuele arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd wordt opgezegd, bedraagt de door de werkgever in acht te nemen termijn bij een arbeidsovereenkomst die op de dag van opzegging:

- korter dan 5 jaar heeft geduurd: 1 maand;
- 5 jaar of langer, maar korter dan 10 jaar heeft geduurd: 2 maanden;
- 10 jaar of langer, maar korter dan 15 jaar heeft geduurd: 3 maanden;
- 15 jaar of langer heeft geduurd: 4 maanden.

En de door de officier in acht te nemen termijn 1 maand.

38.2

De officier maakt, indien werkgever dit verlangt, ook na de opzegging, gedurende de opzegtermijn één of meerdere reizen of gedeelten daarvan mee, mits mag worden verwacht, dat hij bij het verstrijken van de opzegtermijn in Nederland kan zijn teruggekeerd.

Artikel 39 Afrekening bij beëindiging individuele arbeidsovereenkomst

39.1

Bij het einde van het dienstverband is de officier gerechtigd tot een vergoeding van nog niet genoten verlofdagen.

39.2

De vergoeding bedraagt voor iedere verlofdag: $1/365 \times 12 \times$ maandgage plus vakantietoeslag.

Artikel 40 Getuigschrift

Officieren hebben bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst recht op een getuigschrift, zoals bedoeld in artikel 7: 656 BW.

Artikel 41 Afvloeiingsregeling

Werkgever zal in geval van liquidatie of inkrimping of in geval van fusie of reorganisatie, voor de af te vloeien officieren een afvloeiingsregeling met de werknemersorganisatie overeenkomen.

Artikel 42 Beëindiging der collectieve arbeidsovereenkomst

Ingeval van beëindiging der collectieve arbeidsovereenkomst, zonder dat die overeenkomst door een nieuwe wordt vervangen, blijven op de dan lopende individuele arbeidsovereenkomst de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing, totdat het dienstverband is beëindigd, dan wel er een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst tot stand is gekomen.

Gageschaal officieren per 01.01.12 in Euro's

Euro	10	11	12	13	14	15	
	3e stuurman						
Anc	3e wtk	2e stuurman	marof 2	2e wtk	1e stuurman	1e wtk	Anc
0	2.212	2.989	3.060	3.134	3.881	4.306	0
1	2.303	3.112	3.186	3.263	4.034	4.464	1
2	2.394	3.235	3.312	3.392	4.187	4.621	2
3	2.485	3.358	3.438	3.521	4.340	4.779	3
4	2.576	3.481	3.564	3.650	4.493	4.936	4
5	2.667	3.604	3.689	3.779	4.647	5.094	5
6	2.758	3.727	3.815	3.907	4.800	5.251	6
7	2.849	3.849	3.941	4.036	4.953	5.409	7
8	2.940	3.972	4.067	4.165	5.106	5.566	8
9	3.031	4.095	4.192	4.294	5.259	5.724	9
10	3.122	4.218	4.318	4.423	5.412	5.881	10
11	3.213	4.341	4.444	4.551	5.566	6.039	11
12	3.303	4.464	4.570	4.680	5.719	6.197	12

Tredenverhoging 4,11%

Maandgage is inclusief tankertoeslag en voedinggeld, exclusief vakantietoeslag.

Noot: De tredenverhoging van de 1^e werktuigkundige vindt plaats op basis van trede 0 op datum 01-01-2006, inclusief latere verhogingen.

Bijlage 2 Overzicht Bruto Vergoedingen en toeslagen

Incidentele kilometervergoeding	€	0,28
Huwelijksgift	€	146,00*
Reiskostenvergoeding in Nederland woonachtig zeevarende	€	15,88 per maand
Bijdrage zorgverzekeringswet	€	84,00 per maand
Mentortoeslag	€	106,00* per maand
Afscheidsgratificatie met een minimum van € 700,00.	€	121,00* per dienstjaar
Hiervan is netto een bedrag gelijk aan het maximum van:		
¼ x de maandgage		bij een dienstverband van tenminste 10 jaar
1 x de maandgage		bij een dienstverband van tenminste 20 jaar
1½ x de maandgage		bij een dienstverband van tenminste 30 jaar
2 x de maandgage		bij een dienstverband van tenminste 40 jaar

Het eventuele restant wordt vervolgens bruto uitgekeerd.

* Bedragen zullen jaarlijks worden aangepast de van toepassing zijnde verhoging van de gageschalen

Vanaf 1 april 2001 tot 1 januari 2002 wordt in de totaal aan de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij af te dragen pensioenpremie voor 50% door de werkgever en voor 50% door de officier bijgedragen.

Per 1 januari 2002 wordt de verdeling 55% door de werkgever en 45% door de officier.

Per 1 januari 2004 wordt de verdeling 60% door de werkgever en 40% door de officier.

N.B.: De nieuwe pensioenregeling van het Bedrijfspensioenfonds in de Koopvaardij per 1 januari 2006 brengt geen wijziging in de premieverdeling tussen werkgever en de officier.

Resultatenlijst CAO John T. Essberger B.V.

Tussen John T. Essberger B.V. enerzijds en Nautilus International anderzijds is overeenstemming bereikt over de volgende punten tot wijziging van de CAO.

1. Looptijd

De looptijd van de nieuwe CAO is van 1 januari 2012 tot en met 31 december 2012.

2. Gage

De gages en overige emolumenten zullen per 1 januari 2012 met 2.33% worden verhoogd.

3. Werkgelegenheid

John T. Essberger B.V. onderschrijft ten volle de doelstellingen van de "Taskforce Arbeidsmarkt Zeevarenden" om meer Nederlandse Zeevarenden aan te stellen in de Nederlandse koopvaardij en wil er alles aan doen - binnen haar mogelijkheden - om dit te bereiken. Stagiaires zullen in de gelegenheid worden gesteld om praktijkervaring op te doen aan boord van John T. Essberger schepen.

Aldus overeengekomen in Rotterdam op 13 april 2012.

John T. Essberger B.V.

Nautilus International