

C.A.O

REDERIJ CEMENT TANKVAART BV

1 januari 2012

t/m

31 december 2012



CAO

Rederij Cement Tankvaart 1 januari 2012 t/m 31 december 2012

A handwritten signature or set of initials in black ink, located in the bottom right corner of the page.

Collectieve arbeidsovereenkomst

De ondergetekenden:

1. Rederij Cement Tankvaart bv, gevestigd te Amsterdam
ter ene zijde

en

2. Nautilus International, gevestigd te Rotterdam, ter andere zijde verklaren met elkaar
een collectieve arbeidsovereenkomst af te sluiten voor het personeel op
motorcementtankschepen van partij ter ene zijde.

Artikel 1 - Bemanningsregeling

Hierbij gelden de bepalingen volgens de vaartijdenwet binnenvaart.
Bemanningsvoorschriften en vaar- en rusttijdenregeling voor de binnenvaart.

Artikel 2 - Arbeidsduur en extra vrije dagen

a. Arbeidsweek

De werkweek vangt aan op maandag 06.00 uur en duurt tot vrijdag 16.00 uur.

b. Arbeidstijd

- 1a. De maximale arbeidstijd bedraagt conform het gestelde in de vaartijdenwet.
- 1b. De minimale arbeidstijd bedraagt 12 uur per dag incl. schaftijden

2. Extra vrije dagen

Het aantal niet afkoopbare extra vrije dagen op grond van de verkorting van de
diensttijd tot 40 uur per week bedraagt twee.

c. Nachtrust

Onder de vaart zal een nachtrust, vallende bij voorkeur tussen 18.00 en 06.00 uur,
worden gegeven.



CAO

Rederij Cement Tankvaart 1 januari 2012 t/m 31 december 2012

Artikel 3 - Basisweeklonen, premie, reizengeld, losloon en prijsindexeringsclausule

- a. De indexeringsaanpassing + de initiële verhoging per 01-01-2012 is vastgesteld op 2,0 %. Deze verhoging wordt toegepast op de basislonen + premiebedragen geldend op 31-12-2011.

De referentieperiode van de indexeringsaanpassing is de periode april 2011 – april 2012 met terugwerkende met terugwerkende kracht per 01-01-2012.

1. Het basismaandloon voor bemanningsleden van 21 jaar en ouder bedraagt:

<u>Functie</u>	<u>per 01.01.2012</u>
Kapitein	€ 2.613,94
Stuurman/schipper	€ 2.201,36
Matroos	€ 2.052,26

2. Matrozen en matrozen - motordrijver van 17,18,19 en 20 jaar oud, ontvangen van het loon dat voor de betreffende functie is vastgesteld :

80% indien zij geen vol beroepsjaar in de binnenscheepvaart hebben:

<u>Matroos</u>	<u>per 01-01-2012</u>
	€ 1.641,81

90% indien zij 1 vol beroepsjaar in de binnenscheepvaart hebben:

<u>Matroos</u>	<u>per 01-01-2012</u>
	€ 1.847,02

95% indien zij 2 volle beroepsjaren in de binnenscheepvaart hebben:

<u>Matroos</u>	<u>per 01-01-2012</u>
	€ 1.949,64

100% indien zij 3 volle beroepsjaren in de binnenscheepvaart hebben :

<u>Matroos</u>	<u>per 01-01-2012</u>
	€ 2.052,26

Indien de meevarende echtgenote niet in staat is om mee te varen wegens ziekte van echtgenoot (= kapitein), dan kan zij gedurende deze periode onbetaald verlof of eigen opgebouwde vrije tijd opnemen.



CAO

Rederij Cement Tankvaart 1 januari 2012 t/m 31 december 2012

b. Premie

De premie voor de kapitein bestaat uit een bedrag per ton, vastgesteld per tonnage, per laadplaats en aantal vaaruren.

Voor een overzicht van de premie, zie bijlage A bij deze CAO.

De laatste wijziging hierop dateert van 01-01-2012.

De premie voor het overig personeel bestaat uit een percentage van de premie voor de kapitein.

De hoogte hiervan is m.i.v. 1-1-2000 gesteld op 62,5%.

Gedurende de looptijd van deze cao zal een studie worden verricht naar een eventuele herziening van het huidige premiestelsel. Uitgangspunt hierbij is, dat de eventuele wijzigingen binnen het huidige premiestelsel gebaseerd zijn op een meer rechtvaardige herschikking van de verrichte reizen.

c. Prijs indexeringsclausule

De indexeringsaanpassing per 1 januari en 1 juli blijft gehandhaafd als basisprincipe, met referte periode (april-oktober) en (oktober-april) van enig jaar.

Tijdens de contractperiode zullen de lonen en de daarvan afgeleide vergoedingen en diplomatoeslagen op grond van opgetreden stijgingen van de kosten van levensonderhoud worden verhoogd overeenkomstig het hieronder bepaalde.

1. De basislonen + premiebedragen zullen worden aangepast per 1 januari 2012.

d. De beloning en vergoeding voor stagiaires en RCT-medewerkers, die een opleiding volgen, is vastgesteld in Bijlage B.

Artikel 4 - Beroeps- en dienstjaren

Bij het vaststellen van het grondloon overeenkomstig de loontabel voor de werknemer beneden de 21 jaar dient het aantal beroepsjaren te worden bepaald volgens het gestelde in de punten 1, 2, 5, 6 en 7 van dit artikel.

Bij het vaststellen van het grondloon overeenkomstig de loontabel voor de werknemer van 21 jaar en ouder dient het aantal dienstjaren te worden bepaald volgens het gestelde in de punten 3, 4, 5, 6 en 7 van dit artikel.

Beroepsjaren

1. Voor de werknemer wordt onder beroepsjaren verstaan de tijdsduur gedurende welke hij als werknemer in de binnenscheepvaart werkzaam is geweest aan boord van vaartuigen.
2. De tijd doorgebracht in militaire dienst wordt eveneens als beroepstijd beschouwd, mits de werknemer gedurende de onmiddellijk daaraan voorafgaande en direct daarop volgende tijd ook werkzaam was in de binnenscheepvaart.



CAO

Rederij Cement Tankvaart 1 januari 2012 t/m 31 december 2012

4

Dienstjaren

3. Voor de werknemer van 21 jaar en ouder wordt onder dienstjaren verstaan de onafgebroken diensttijd doorgebracht bij dezelfde werkgever (waaronder begrepen de tijd doorgebracht in militaire dienst) eventueel vermeerderd met 1 jaar bedoeld in punt 5 of punt 6 van dit artikel.
4. Voor de werknemer van 26 jaar en ouder wordt onder dienstjaren mede verstaan :
 - a. de helft van de tijdsduur gedurende welke hij beneden de 26-jarige leeftijd bij andere werkgevers als werknemer in de binnenscheepvaart werkzaam is geweest aan boord van vaartuigen;
 - b. de volle tijdsduur gedurende welke hij boven de 26-jarige leeftijd ook bij andere werkgevers als werknemer in de binnenscheepvaart werkzaam is geweest aan boord van vaartuigen.

Algemene bepalingen

5. Voor de dekbemannings wordt het getuigschrift van 1 der dagnijverheidsscholen en het Koninklijk Onderwijsfonds voor de Scheepvaart gerekend als 1 beroepsjaar / dienstjaar in de binnenscheepvaart.
6. Voor de machinekamerbemannings wordt het bezit van het getuigschrift machinebankwerker van een lagere technische school gerekend als 1 beroepsjaar / dienstjaar in de binnenscheepvaart.
7. De werknemer is gehouden zijn beroepsjaren / dienstjaren in de binnenscheepvaart aan te tonen aan de hand van het dienstboekje of andere ten genoegen van de werkgever over te leggen bescheiden.

Artikel 5 - Diplomatoeslag (per 01-01-2012)

1. Leden van de bemanning ontvangen, indien in het bezit zijn van het door het Koninklijk Onderwijs voor de Scheepvaart uitgegeven "diploma schipper voor de rivier en kanaalvaart", indien zij in het bezit zijn van het "diploma schipper voor de vaart op ruime vaarwaters en kanaalvaart" (of "Diploma Schipper/Kapitein voor de Rijn- en Binnenvaart" afgegeven door Vakopleiding Transport en Logistiek) een toeslag op het loon van € 13,25 per maand. Bij het bezit van beide diploma's bedraagt de toeslag € 26,48 per maand.
2. Matrozen in het bezit van het getuigschrift uitgegeven door het Koninklijk Onderwijsfonds voor de Scheepvaart waaruit blijkt dat zij met goed gevolg het leerlingenstelsel voor de binnenvaart hebben gevolgd (matrozendiploma) ontvangen een toeslag op het loon van € 5,61 per maand. Deze toeslag komt te vervallen zodra betrokkene in het bezit komt van 1 der diploma's genoemd onder 1.
3. Leden van de bemanning in het bezit van het "Radardiploma Rijn en Binnenvaart" ontvangen een toeslag op het loon van € 9,49 per maand.
4. De diplomatoeslagen zullen worden verhoogd met de indexeringsverhogingen zoals deze telkens voor de basislonen zijn berekend.



CAO

Rederij Cement Tankvaart 1 januari 2012 t/m 31 december 2012

Artikel 6 - Vergoedingen voor overwerk en dienst op zater-, zon- en feestdagen

1. Er wordt geen vergoeding voor overwerk betaald met uitzondering voor dienst op zater-, zon- en feestdagen.
Overwerk wordt uitsluitend uitgevoerd in opdracht van de rederij.
2. Opdracht tot overwerk op zon- en erkende christelijke en nationale feestdagen zal alleen in zeer bijzondere gevallen worden gegeven.
3.
 - Zondagen worden geacht te vallen tussen zaterdag 18.00 en maandag 06.00 uur.
 - Erkende christelijke feestdagen worden geacht te vallen tussen 18.00 uur op de dag voorafgaande aan een feestdag en 06.00 uur van de eerste daarop vallende werkdag.
 - Nationale feestdagen worden geacht te vallen tussen 00.00 uur en 24.00 uur van de betreffende feestdag.
4. De vergoeding voor overwerk tussen vrijdag 16.00 uur en vrijdag 21.00 uur bedraagt:

basmaandloon: $174 \text{ uur} (21 \frac{3}{4} \text{ dag} \times 8 \text{ uur}) = \text{uurbedrag}$.

Er wordt geen vergoeding voor overwerk betaald tussen maandag 06.00 uur en vrijdag 16.00 uur.

5. De vergoeding voor dienst op vrijdag tussen 21.00 uur en zaterdag 18.00 uur wordt als volgt vastgesteld:

basmaandloon : $174 \text{ uur} (21 \frac{3}{4} \text{ dag} \times 8 \text{ uur}) \times 1,5 = \text{uurbedrag}$

6. De vergoeding voor dienst op :
 - zondagen (tussen zaterdag 18.00 uur en maandag 06.00 uur);
 - erkende christelijke feestdagen (tussen 18.00 uur voorafgaande aan de Feestdag en 06.00 uur van de eerst daaropvolgende werkdag);
 - nationale feestdagen (tussen 00.00 uur en 24.00 uur van de betreffende dag);bedraagt:

basmaandloon : $174 \text{ uur} (21 \frac{3}{4} \text{ dag} \times 8 \text{ uur}) \times 2 = \text{uurbedrag}$.



CAO

Rederij Cement Tankvaart 1 januari 2012 t/m 31 december 2012

Artikel 7 - Stilligregeling

Wanneer een schip voor reparatie tijdelijk wordt stilgelegd, wordt aan de bemanning een vergoeding gegeven voor gemist inkomen. Deze vergoeding wordt als volgt vastgesteld.

Voor de kapitein

- het basisinkomen wordt 100% doorbetaald;
- het premie-inkomen wordt voor 75% doorbetaald, waarbij de grondslag voor de berekening van de premie wordt vastgesteld over het gemiddelde van de laatste 12 maanden.

Voor het overig personeel

- het basisinkomen wordt 100% doorbetaald;
- de onregelmatigheidstoeslag bedraagt 62,5% van het premie-inkomen van de kapitein tijdens de stilligregeling.

De volgende voorwaarden zijn van toepassing:

- a. reparatie nodig is op grond van een periodiek onderhoud of tengevolge van technische of economische slijtage;
- b. reparatie nodig is tengevolge van schade waarvan vast staat, dat de schuld volledig bij derden ligt;
- c. indien de reparatie een dag of minder in beslag neemt, wordt deze dag als wachtdag beschouwd, waarbij geen vergoeding voor gemiste premie wordt toegekend;
- d. indien de reparatie langer dan een dag duurt, zal de vergoeding van de gemiste premie worden toegekend vanaf het begin van de reparatie.

Artikel 7A – Vorstverlet

De werkgever is niet gehouden het salaris door te betalen in het navolgende geval; Onwerkbaar weer gedurende de periode van 1 november tot en met 31 maart, waarbij sprake is van vorst, sneeuwval of waterstand en de gevolgen daarvan. In deze periode waarin bij handhaving van het dienstverband de werkzaamheden geheel of gedeeltelijk worden beëindigd zal de WW-uitkering worden aangevuld tot 100% van het (netto) basismaandinkomen.

Het inkomen bij arbeidsongeschiktheid tijdens de vorstverletperiode is eveneens 100% van het basis - CAO – inkomen.



CAO

Rederij Cement Tankvaart 1 januari 2012 t/m 31 december 2012

700

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name or set of initials.

Artikel 7B – Menagegeld

De menagevergoeding bedraagt € 4,60 Bruto per gewerkte dag ingaand op 1 januari 2012 en zolang dit fiscaal toegestaan is zal de menagevergoeding netto worden uitgekeerd.

Artikel 8 – Vrije dagen

1. Op zondag wordt niet gevaren, welke dag als wekelijkse vrije dag zal gelden. Hiervan kan alleen in bijzondere gevallen worden afgeweken, in welk geval een werkdag als vrije dag in overleg zal worden aangegeven.
2. Indien op zaterdag wordt gevaren, geladen en/ of gelost, zal daarvoor de vergoeding worden gegeven als genoemd in artikel 6.

Artikel 9 – Feestdagen

1. Op erkende christelijke feestdagen, te weten Nieuwjaarsdag, de beide Paasdagen, Hemelvaartsdag, de beide Pinksterdagen en de beide Kerstdagen wordt niet gevaren. Voor zover zij op zondag vallen, gelden deze als vrije dagen krachtens artikel 8.
2. Indien opdracht wordt gegeven op Koninginnedag en andere door de regering aangewezen nationale feestdagen (5 mei per lustrum) dienst te doen, zal daarvoor de vergoeding voor overwerk worden betaald als genoemd in artikel 6. Bedoelde feestdagen worden geacht te vallen tussen 00.00 en 24.00 uur.

Artikel 10 – Vakantietoeslag

1. Aan iedere werknemer die op 1 mei van enig jaar een vol jaar in dienst is, wordt bij het verlenen van vakantie 1 maal per jaar een percentage vakantietoeslag gegeven van het inkomen over de periode mei van het voorafgaande jaar tot en met april van het lopende jaar. Onder inkomen wordt verstaan: het totaal van de individuele weeklonen, vermeerderd met de toeslagen voor diploma's en de premie. Het percentage vakantietoeslag bedraagt 8% van het inkomen en is nooit lager dan de vakantietoeslag krachtens de wet minimumloon.
2. Aan de werknemer die op 1 mei korter dan 1 jaar in dienst is, wordt naar rato een toeslag van het in lid 1 bedoelde inkomen verstrekt.
3. Bij beëindiging van de dienstbetrekking wordt over de periode van het dienstverband waarover nog geen vakantietoeslag is genoten, de toeslag naar rato verstrekt.
4. Jaarlijkse gratificaties kunnen in de plaats treden van het hierboven gestelde, mits zij de rechten van de werknemers voortvloeiende uit de eerste drie alinea's van dit artikel onverkort laten.



CAO

Rederij Cement Tankvaart 1 januari 2012 t/m 31 december 2012

Artikel 11 – Vakantie

1. Aan iedere werknemer die op 1 juli van enig jaar een vol jaar in dienst is, wordt voor 1 juli van het volgend jaar vakantie verleend met behoud van loon. Het aantal werkdagen vakantie bedraagt 25.
2. Met betrekking tot de nieuwe vakantiewetgeving per 1 januari 2012 zullen de nieuwe wettelijke bepalingen worden gevolgd. Dit betekent:
 - De 20 wettelijke dagen, dienstverbandjaren en leeftijdsdagen dienen binnen 1,5 jaar na bijboeking te zijn opgenomen
 - De 5 bovenwettelijke dagen dienen binnen 5 jaar na bijboeking te zijn opgenomen
3. Aan werknemers met een dienstverband van 15 jaar en langer zal extra vakantie worden gegeven als onderstaand aangegeven:
 - 1 dag bij 15 tot en met 24 jaar dienstverband, toegevoegd met;
 - 1 dag bij 25 tot en met 39 jaar dienstverband, toegevoegd met;
 - 1 dag bij 40 jaar en langer dienstverband.
4. Boven voorgaande extra vrije dagen zullen aan oudere werknemers de volgende extra verlofdagen worden verleend:
 - bij 50 tot en met 54 jaar - 1 dag, toegevoegd met;
 - bij 55 tot en met 59 jaar - 1 dag, toegevoegd met;
 - bij 60 jaar - 1 dag, toegevoegd met;
 - bij 61 jaar - 1 dag, toegevoegd met;
 - bij 62 jaar - 1 dag, toegevoegd met;
 - bij 63 jaar - 1 dag, toegevoegd met;
 - bij 64 jaar - 1 dag
5. Aan werknemers van 60 jaar en ouder zal per jaar maximaal 5 dagen zogenaamd educatief verlof worden verleend voor het bijwonen van scholingsbijeenkomsten welke in het kader van de voorbereiding op hun pensionering worden georganiseerd. Deze extra dagen dienen in overleg met het bedrijf te worden opgenomen en zullen nimmer door een vergoeding in de vorm van loon worden vervangen.
6. Van het aantal te verstrekken vakantiedagen zal in de periode van 1 mei tot en met 1 september tenminste drie weken aansluitend worden opgenomen. Het opnemen van de vakantie dient zoveel mogelijk tijdens de bouwvakvakantie te gebeuren. Afwijkingen hierop zijn enkel mogelijk na toestemming van de bedrijfsleiding.
7. Een eventueel volgende aaneengesloten periode van 6 werkdagen aansluitend aan 1 of meer vrije dagen wordt gegeven op een tijdstip in onderling overleg tussen werkgever en werknemers vast te stellen. De overige vakantiedagen worden voor 1 mei van het volgend jaar in onderling overleg tussen werkgever en werknemer vastgesteld. Deze kunnen zowel afzonderlijk als geheel of gedeeltelijk samengevoegd worden gegeven.
8. Aan de werknemer die op 1 juli korter dan een jaar in dienst is, wordt vakantie verleend naar rato van het in lid 1 van dit artikel gestelde.



CAO

Rederij Cement Tankvaart 1 januari 2012 t/m 31 december 2012

9. Bij beëindiging van de dienstbetrekking zal over de periode van het dienstverband waarover nog geen vakantie werd verleend, deze alsnog naar rato van het in lid 1 van dit artikel gestelde, worden gegeven.
10. De werkgever is verplicht bij het einde van de arbeidsverhouding aan de werknemer een schriftelijke verklaring uit te reiken waaruit blijkt, de door de werkgever betaalde vakantiedagen waarop de werknemer op genoemd tijdstip nog recht heeft.
11. Indien de werknemer de vakantie niet of niet geheel wenst op te nemen, heeft hij later daarvoor geen recht op vergoeding van loon of vrije dagen, een en ander met inachtneming van de wet van 14 juli 1966 tot wettelijke regeling van vakantie met behoud van loon.
12. Gedurende de wettelijke opzegtermijn kan geen vakantie worden gegeven.

Artikel 12 – Kort verzuim

Met uitsluiting van het anders en overigens bepaalde in artikel 7:629 BW wordt bij verzuim, voor zover dit verzuim binnen de arbeidstijd noodzakelijk is, het loon in de hierna te noemen gevallen en tot de daarbij vermelde maximum duur doorbetaald. Deze regeling is eveneens van toepassing in die gevallen waarin in de plaats van de echtgenote sprake is van duurzaam samenwonen met een levenspartner.

- a. Bij ondertrouw van de werknemer de daarvoor benodigde tijd met een maximum van 1 dag.
- b. Bij burgerlijk en eventueel kerkelijk huwelijk van de werknemer tezamen 2 dagen, mits daarvoor geen oponthoud van het vaartuig ontstaat. Is dit wel het geval, dan moeten deze dagen op een later tijdstip, doch uiterlijk binnen een jaar na het sluiten van het huwelijk, gegeven worden.
- c. Bij huwelijk van kinderen, pleegkinderen, broers en zusters, mits bij plechtigheid wordt bijgewoond, 1 dag.
- d. Bij bevalling der echtgenote 1 dag, mits het vaartuig in de plaats van domicilie ligt of indien het gezin aan boord verblijft.
- e. Bij overlijden van de echtgenote en inwonende wettige kinderen van de dag van overlijden af tot en met de dag van begrafenis, met maximum van 4 dagen.
- f. Bij overlijden van ouders, niet inwonende wettige kinderen en van de schoonouders, 1 dag, alsmede 1 dag bij de begrafenis, mits de plechtigheid wordt bijgewoond.
- g. Bij overlijden van broers, zusters, zwagers en schoonzusters, 1 dag bij de begrafenis, mits de plechtigheid wordt bijgewoond.
- h. Bij 25- of 40-jarige echtvereniging van de werknemer, 1 dag.
- i. Bij 40-, 50- of 60-jarige echtvereniging van ouders of schoonouders, 1 dag.
- j. Bij vervulling van een bij wettelijk voorschrift of door de overheid zonder geldelijke vergoeding opgelegde verplichting, voor zover deze verplichting persoonlijk moet worden nagekomen en niet buiten de werktijd kan geschieden (bijvoorbeeld keuring militaire dienst, uitoefening van het kiesrecht voor zover betrokkene zich bevindt in de plaats waar hij zijn stem moet uitbrengen) daarvoor benodigde tijd.
- k. Bij het afleggen van binnenvaartexamens, de werkelijk benodigde tijd tot een maximum van 3 dagen.



CAO

Rederij Cement Tankvaart 1 januari 2012 t/m 31 december 2012

- I. Voor het bijwonen van een door Nautilus International belegde vergadering of voor een onderhandelingsgesprek (indien Nautilus International daarom verzoekt), krijgen bestuurs- of kaderleden met een maximum van 4 dagen vrijaf met behoud van loon.

Bij overlijden van de echtgenote, wettige kinderen en ouders van de werknemer, komt het reisgeld, maximaal tot het bedrag van de reiskosten naar de laagste tariefklasse van de ligplaats en naar de plaats van domicilie van het vaartuig en eventueel terug aan boord, voor rekening van de werkgever.

In dit artikel wordt met de benaming :

'kinderen'

'ouders'

tevens bedoeld :

stief- en pleegkinderen

stief- en pleegouders,

schoonouders,

grootouders en

schoongrootouders

zwagers/schoonzussen

crematie

'broers/zussen'

'begrafenis'

Artikel 13 – Reiskostenregeling

De werknemers met uitzondering van diegenen welke permanent aan boord wonen, zullen, tenzij dienstbelang hun aanwezigheid aan boord noodzakelijk maakt, iedere week in de gelegenheid worden gesteld de zaterdag en zondag op het bij de reder geregistreerde huisadres door te brengen.

Daartoe zullen de werkelijk gemaakte reiskosten met openbaar vervoer (heen en terug, laagste klasse) tegen overlegging van de desbetreffende bewijsstukken aan de werknemer worden vergoed, echter met als maximum de reiskosten tot het eindstation het dichtst gelegen bij het hiervoor genoemde adres van de werknemer. Indien de werknemer toestemming van de werkgever heeft om gebruik te maken van eigen vervoer, worden deze kosten vergoed a € 0,25 per gereden kilometer. De gereden kilometers worden vastgesteld aan de hand van de door de rederij verstrekte routeplanner op basis van de snelste route.

Bij tussentijdse overplaatsing van het ene schip naar een ander schip gedurende de werkweek zal een maximale reisen vergoeding worden verstrekt van 2 uur, indien de reis plaatsvindt na 18.00 uur. De reisen vergoeding bedraagt 100% van de voor de betreffende medewerker geldende uurloon.



CAO

Rederij Cement Tankvaart 1 januari 2012 t/m 31 december 2012

Artikel 14 - Ontslagbewijs

Bij beëindiging van het dienstverband zal de werkgever een verklaring uitreiken waarop zal worden vermeld:

- a. het aantal dienstjaren;
- b. de functie waarin betrokkene werkzaam is geweest.

Artikel 15 – Arbeidsongeschiktheid

Bovenwettelijke uitkeringen bij arbeidsongeschiktheid.

1. Aan een werknemer, die tengevolge van ziekte niet in staat is arbeid te verrichten, geldt met betrekking tot uitkeringen het volgende:
 - Gedurende de eerste zes weken van de arbeidsongeschiktheid bedraagt de uitkering 85% van het tot netto berekende loon zoals genoemd in lid 3 van dit artikel.
 - Indien de arbeidsongeschiktheid langer dan zes weken duurt, bedraagt de uitkering na de zesde week 100% van het tot netto berekende loon zoals genoemd in lid 3 van dit artikel, mits is komen vast te staan dat het desbetreffende ziektegeval voor uitkering ingevolge de ziekwet in aanmerking komt.
 - Gedurende het tweede ziektejaar wordt het inkomen gesteld op 85% van de inkomensgrondslag, zoals die geldt voor de vaststelling van het inkomen gedurende het eerste ziektejaar.
2. Aan een werknemer die tengevolge van een ongeval ongeschikt is arbeid te verrichten, zullen gedurende die arbeidsongeschiktheid de navolgende uitkeringen worden verstrekt:
 - a. indien hem een uitkering wordt verleend : over de dag waarop het ongeval plaatsvond een zodanige uitkering dat het over die dag eventueel ontvangen loon en de aanvulling tezamen gelijk zullen zijn aan het over die dag gederfde loon;
 - b. zie hiervoor lid 1;
 - c. de werkgever heeft het recht om bij gebleken misbruik, wangedrag of nalatigheid van de werknemer, als oorzaak van het ontstaan c.q. voortduren van de arbeidsongeschiktheid, de in dit lid genoemde bovenwettelijke uitkeringen is voorkomend individuele gevallen in te trekken;
 - d. Indien de werkgever de in dit lid vastgestelde, boven de uitkeringen heeft verzekerd, mag hij de premie voor deze verzekering voor de helft op de werknemer verhalen.
3. Het loon, bedoeld in lid 1 en lid 2 sub b van dit artikel is gelijk aan het krachtens de bepalingen van de ziekwet berekende dagloon, waarbij de grondslag voor uitkering wordt vastgesteld over het gemiddelde van de laatste 12 maanden.
4. Voor zover de in dit artikel omschreven uitkeringen niet in een verzekering zijn begrepen, kan door de werkgever in overleg met de vakverenigingen fondsvorming plaatsvinden voor het doen van gelijkwaardige bovenwettelijke uitkeringen.



CAO

Rederij Cement Tankvaart 1 januari 2012 t/m 31 december 2012

12

5. Mocht een werknemer, die zich na beëindiging van zijn ziekte of herstel van het ongeval bij zijn werkgever heeft gemeld, doch door omstandigheden buiten zijn wil zijn normale dagtaak niet kan aanvaarden, dan is de werkgever verplicht:
- of hem tenminste 80% van het loon uit te betalen, waarvoor dan werkzaamheden op de plaats van domicilie verlangd kunnen worden, met dien verstande dat, indien een werknemer gedurende een volledige werkweek werkzaamheden aan de wal verricht waarvoor een hoger loon is vastgesteld, aan hem dit hogere loon zal worden uitbetaald;
 - of hem het loon uit te betalen voor de functie, welke functie, welke door hem bij afwezigheid van het vaartuig zal worden waargenomen, mits dit niet lager is dan het gestelde onder a;
 - of hem met vergoeding van de reiskosten naar de laagste tariefklasse, direct weder te sturen naar een vaartuig, waarop hij zijn gewone werkzaamheden kan hervatten.
6. Aan een werknemer, die tengevolge van arbeidsongeschiktheid een uitkering geniet van de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (W.I.A.) zal in het eerste jaar van de WIA een aanvulling ontvangen naar rato van dienstjaren:

Dienstjaren

0 – 2

2 – 10

10 – langer

Aanvulling

tot 80% netto

tot 95% netto

tot 100% netto

Artikel 16 - Pensioenregeling

Elk lid van de bemanning dat voldoet aan de in het Pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds Enci opgenomen voorwaarden tot deelneming zal in deze pensioenregeling worden opgenomen. De kosten van deze pensioenregeling zijn voor rekening van zowel de werkgever als de werknemer

De pensioenregeling met de daarbij behorende kostenverdeling is in een aparte regeling beschreven. De belangrijkste uitgangspunten van de pensioenregeling zijn als volgt:

- Pensioenleeftijd van 63 jaar
- Uitkeringsniveau van 80% van het inkomen (vast en variabel loon tot het niveau van het sociaal verzekeringsloon)
- Werknemersbijdrage van 2,7%, die geleidelijk aan wordt ingevoerd in 3 jaar met 0,9% per jaar (2007 – 2008 – 2009) en de inlevering van 4 atv-dagen per jaar.

Artikel 17 – Vervroegde uittreding (VUT)

De VUT-regeling is omschreven in een aparte VUT-CAO. Er is geen instroom meer van nieuwe deelnemers vanaf 01.01.2005.



CAO

Rederij Cement Tankvaart 1 januari 2012 t/m 31 december 2012

Artikel 18 – Verzekering van persoonlijke bezittingen

Alle privé bezittingen van de bemanning per schip zijn verzekerd tot een bedrag van € 18.151,-- met nieuwwaarde clausule.

Gehuwde werknemers die met hun gezin aan boord wonen en ongehuwde werknemers die aan boord wonen en een half jaar of langer in dienst van de onderneming zijn, zullen jaarlijks € 2,27 per € 453,78 verzekerde waarde van de zich aan boord bevindende inboedel als bedoeld in artikel 70 BW met een maximum van € 5.445,36 verzekerde waarde op vertoon van polis van de werkgever vergoed krijgen, mits het verzekerde bedrag niet uitgaat boven de werkelijke waarde van de inboedel. Een afschrift van de polis zal op verzoek van de werknemer aan hem worden verstrekt.

Artikel 19 - Ongevallenverzekering

Ten behoeve van de werknemers of hun nabestaanden zal door de werkgever een ongevallenverzekering worden afgesloten volgens welke:

- a. bij overlijden tengevolge van een bedrijfsongeval een uitkering zal worden gedaan ter grootte van 1 x jaarsalaris;
- b. bij blijvende invaliditeit tengevolge van een bedrijfsongeval zal een uitkering worden gedaan ter grootte van 2 x jaarsalaris.

Artikel 20 – Scholing, vorming en voorlichting vakbondsleden

Ten behoeve van scholing, vorming en voorlichting van leden deel uitmakende van de organisatie als genoemd onder partijen ter andere zijde, zal door partij ter eenre zijde aan bedoelde werknemersorganisatie een bijdrage worden verstrekt. Deze bijdrage is € 18,15 per jaar per werknemer.

In de maand december van ieder jaar kan de vakbondscontributie worden gefaciliteerd via het brutoloon van de maand december.

Deze facilitering kan geschieden op basis van een verklaring van de vakorganisatie, dat de betreffende medewerker lid is van de vakbond en hiervoor contributie heeft betaald in dat betreffende jaar.

De RCT is actief bezig met de scholing van personeel. Medewerkers worden gestimuleerd om relevante opleidingen te volgen voor doorgroei binnen hun werk. Voorbeeld hiervan is matrozen op te leiden tot stuurman / kapitein. Dit biedt de medewerkers toekomstperspectief.

Alle voor het werk verplichte cursussen worden door de werkgever betaald en gefaciliteerd. De werkgever zal eveneens de herhalingscursussen voor de medewerkers die in het bezit zijn van het ADN(R) certificaat betalen en faciliteren.



CAO

Rederij Cement Tankvaart 1 januari 2012 t/m 31 december 2012

Artikel 21 – Studiekostenregeling

De werknemers(ers) in vaste dienst en wier proeftijd is verstreken, hebben recht op een tegemoetkoming van studiekosten onder inachtneming van de bepalingen van het desbetreffende reglement dat onverbrekelijk deel uitmaakt van deze cao en als bijlage hierbij is opgenomen.

Artikel 22 – Werkgelegenheid in de binnenscheepvaart

1. De ondernemer zal de vakbonden 1 maal per jaar informatie verstrekken over de te verwachten ontwikkelingen van het aantal arbeidsplaatsen in zijn onderneming. Tevens zal de onderneming tijdig informatie verstrekken met betrekking tot voorgenomen beslissingen zoals fusie, reorganisatie, structuuronderzoek, inkrimping, verkoop of sluiting van de onderneming, waarvan belangrijke gevolgen voor de werkgelegenheid kunnen worden verwacht. Zij zal de vakbonden alsmede de ondernemingsraad c.q. personeelsvertegenwoordiging in de gelegenheid stellen hierover advies uit te brengen.
2. Vacatures zullen door de ondernemer bij het UWV Werkbedrijf gemeld worden.

Artikel 23 – Kennisneming van de loon- en andere arbeidsvoorwaarden

De werkgever is verplicht er zorg voor te dragen dat aan boord van ieder vaartuig een exemplaar van deze regeling, voor zover van toepassing op de bemanning van het desbetreffende vaartuig, ter inzage van de bemanning aanwezig is.

Artikel 24 – Geschillen

Alle geschillen tussen partijen, voortvloeiende uit deze overeenkomst, zullen worden voorgelegd aan een commissie, bestaande uit twee leden aan te wijzen door partij ter ene zijde en twee leden aan te wijzen door partij ter andere zijde. Deze commissie doet uitspraak bij wijze van bindend advies.

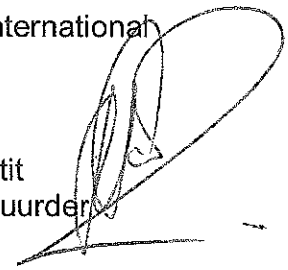
Artikel 25 – Duur overeenkomst

Deze overeenkomst wordt geacht een geldigheidsduur te hebben van 12 maanden en wel van 1 januari 2012 tot en met 31 december 2012. Met inachtneming van een opzegtermijn van 1 maand kan zij te allen tijde door ondergetekenden worden opgezegd.

Rederij Cement Tankvaart BV


W.J. Vermeulen
Directeur

Nautilus International


R.E. Pauptit
Hoofdbestuurder

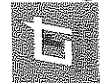


CAO

Rederij Cement Tankvaart 1 januari 2012 t/m 31 december 2012

Premie 1-1-2012

Vaar- uren	t/m 300 in euro		301 t/m 400 in euro		401 t/m 500 in euro		501 t/m 600 in euro		601 t/m 700 in euro		701 t/m 800 in euro		801 t/m 900 in euro		901 t/m 1000 in euro		1001 t/m 1100		1101 t/m 1300 in euro		1301 t/m 1500		
2	0,218	0,204	0,192	0,173	0,167	0,160	0,155	0,150	0,145	0,138	0,131												
4	0,250	0,236	0,222	0,202	0,197	0,192	0,186	0,181	0,173	0,166	0,160												
7	0,279	0,267	0,255	0,236	0,222	0,214	0,204	0,196	0,189	0,180	0,171												
10	0,343	0,330	0,316	0,299	0,285	0,282	0,276	0,273	0,270	0,267	0,264												
13	0,404	0,390	0,377	0,359	0,343	0,330	0,316	0,305	0,291	0,279	0,268												
16	0,466	0,440	0,409	0,390	0,370	0,355	0,339	0,319	0,304	0,285	0,272												
20	0,532	0,502	0,471	0,453	0,435	0,408	0,383	0,356	0,331	0,306	0,279												
25	0,613	0,590	0,552	0,532	0,512	0,479	0,446	0,410	0,374	0,343	0,311												
30	0,687	0,658	0,623	0,609	0,588	0,546	0,503	0,462	0,422	0,377	0,335												
35	0,774	0,746	0,705	0,687	0,668	0,623	0,583	0,540	0,497	0,455	0,413												
40	0,853	0,813	0,780	0,762	0,746	0,702	0,662	0,616	0,575	0,531	0,488												



CAO

Rederij Cement Tankvaart 1 januari 2012 t/m 31 december 2012

Stagevergoeding en inkomen van schoolgaande RCT-medewerkers.

Stagiaires

Stagiaires, die boven de sterkte aan boord van RCT-schepen hun opleiding genieten, krijgen de volgende vergoeding:

- Gedurende de tijd, dat men aan boord verblijft, wordt een stagevergoeding betaald ter grootte van het minimumloon (geldend voor de leeftijd van de stagiaire);
- Tijdens schoolperiodes wordt geen vergoeding verstrekt;
- Stagiaires ontvangen reiskostenvergoeding (woon-werkverkeer van en naar boord) zoals dit geldt voor RCT-medewerkers (Art. 13).
- Tijdens schoolperiodes wordt geen reiskostenvergoeding verstrekt.
- Opleidingskosten worden niet vergoed.
- Tijdens de stageperiode is er vrije kost en inwoning aan boord. De schipper ontvangt hiervoor een vergoeding van de rederij.

Stagiaire met ontheffing als matroos

Stagiaires, die na 8 maanden ontheffing krijgen, kunnen worden ingezet als actief bemanningslid. De vergoeding is dan als volgt

- Gedurende de tijd dat men aan boord verblijft ontvangt de stagiaire het basisloon + premie conform het gestelde in de RCT-cao (Art. 3).
- Tijdens de schoolperiodes wordt het minimumloon betaald (geldend voor de leeftijd van de stagiaire).
- Opleidingskosten worden niet vergoed.
- Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer conform het gestelde in de RCT-cao.
- Tijdens schoolperiodes wordt geen reiskostenvergoeding verstrekt.
- Menagevergoeding wordt betaald conform het gestelde in de RCT-cao (Art. 7B).



A handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the page.

Matrozen, die de opleiding schipper/kapitein volgen (ma t/m vr.)

Volwaardige matrozen, die een opleiding willen volgen voor schipper/kapitein, daarvoor gelden de volgende vergoedingen;

- Gedurende de tijd, dat men aan boord verblijft, ontvangt de medewerker het basisloon + premie, conform het gestelde in de RCT-cao (Art. 3).
- Tijdens de schoolperiode ontvangt de matroos het minimumloon (geldend voor de leeftijd van de matroos).
- Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer en menagevergoeding conform het gestelde in de RCT-cao.
- Tijdens de schoolperiodes wordt geen reiskostenvergoeding verstrekt.
- De opleidingskosten schipper/kapitein worden vergoed onder de voorwaarde, dat er sprake is van een succesvolle beëindiging van de opleiding.
- Indien de matroos binnen twee jaar na het behalen van het diploma schipper/kapitein de rederij op eigen verzoek verlaat, worden de door de rederij vergoede opleidingskosten teruggevorderd. Vertrek op eigen verzoek binnen 1 jaar na het behalen van het diploma betekent 100% terugbetalen van de kosten. Vertrek binnen 2 jaar na het behalen van het diploma betekent een terugbetaling van de kosten volgens een procentuele afbouw. Indien de opleiding voortijdig wordt afgebroken, dan worden de door RCT vergoede kosten eveneens volledig teruggevorderd.

Matrozen, die de opleiding schipper/kapitein op zaterdag volgen.

- Matrozen, die de opleiding schipper/kapitein op zaterdag volgen, ontvangen wel een reiskostenvergoeding (€ 0,25 per km.) van het woonadres naar het opleidingsadres.
- De terugbetalingsregeling is bij deze categorie gelijk aan het gestelde bij matrozen, die de opleiding schipper/kapitein van maandag tot en met vrijdag volgen.

Bijlage C



CAO

Rederij Cement Tankvaart 1 januari 2012 t/m 31 december 2012

A handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the page.

**CONCEPT
RESULTATENLIJST
CAO
REDERIJ CEMENT TANKVAART
NAUTILUS INTERNATIONAL**

Tussen Rederij Cement Tankvaart B.V. enerzijds en Nautilus International anderzijds, werd overeenstemming bereikt over de volgende punten tot wijziging van de CAO.

LOOPTIJD

De looptijd van de nieuwe cao is van 1 januari 2012 tot en met 31 december 2012.

LOONAANPASSING

De totale loonverhoging (inclusief prijscompensatie) zal in het jaar 2012 worden gemaximeerd op 2%, deze 2% wordt per 1 januari 2012 toegekend. Het gekende systeem van automatische prijscompensatie blijft gehandhaafd.

De loonaanpassing zal tevens worden toegekend over de premie.

VAKANTIEDAGEN / VAKANTIETEGOEDE

Met betrekking tot de nieuwe vakantiewetgeving per 1 januari 2012 zullen alle nieuwe wettelijke bepalingen worden gevolgd.

MENAGEGELD

De menagevergoeding zal onbelast worden vergoed zolang dit fiscaal mogelijk is, ingaand per 1 januari 2012

OPLEIDINGEN/CURSUSSEN

Alle voor het werk verplichte cursussen worden door de werkgever betaald en gefaciliteerd. De werkgever zal eveneens de herhalingscursussen voor de medewerkers die in het bezit zijn van het ADN(R) certificaat betalen en faciliteren.

Aldus overeengekomen op 24 september 2012.

Rederij Cement Tankvaart

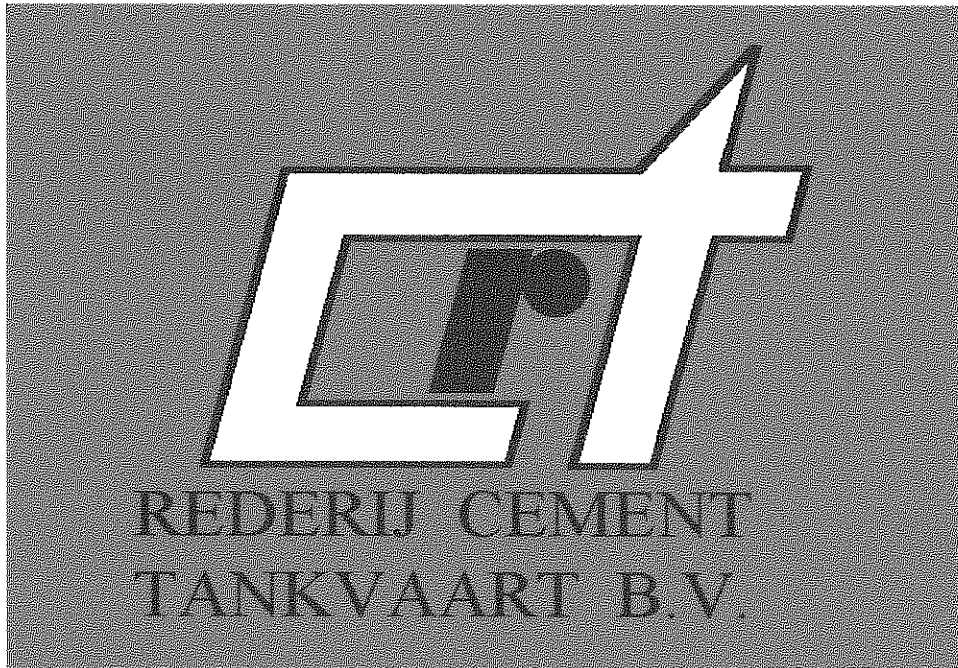

W.J. Vermeulen
Directeur

Nautilus International


R.E. Pauptit
Hoofdbestuurder

Bijlage A

PREMIES 01/01/2012



Premie 1-1-2012

Vaar- uren	t/m 300 in euro	301 t/m 400 in euro	401 t/m 500 in euro	501 t/m 600 in euro	601 t/m 700 in euro	701 t/m 800 in euro	801 t/m 900 in euro	901 t/m 1000 in euro	1001 t/m 1100	1101 t/m 1300 in euro	1301 t/m 1500
2	0,218	0,203	0,192	0,172	0,167	0,160	0,155	0,150	0,145	0,138	0,131
4	0,250	0,236	0,222	0,202	0,197	0,192	0,186	0,181	0,173	0,166	0,160
7	0,279	0,267	0,255	0,236	0,222	0,214	0,204	0,196	0,189	0,181	0,171
10	0,343	0,330	0,316	0,298	0,285	0,282	0,276	0,273	0,270	0,267	0,264
13	0,404	0,390	0,377	0,359	0,343	0,330	0,316	0,305	0,291	0,279	0,268
16	0,466	0,440	0,409	0,390	0,370	0,355	0,339	0,319	0,304	0,285	0,272
20	0,532	0,502	0,471	0,453	0,435	0,408	0,383	0,356	0,332	0,306	0,279
25	0,613	0,590	0,552	0,532	0,512	0,479	0,446	0,410	0,374	0,343	0,311
30	0,687	0,658	0,623	0,609	0,589	0,546	0,503	0,462	0,422	0,377	0,335
35	0,774	0,746	0,705	0,687	0,668	0,623	0,583	0,540	0,497	0,455	0,413
40	0,853	0,813	0,780	0,762	0,746	0,702	0,662	0,616	0,575	0,531	0,488
45	0,975	0,925	0,882	0,854	0,827	0,778	0,733	0,681	0,636	0,588	0,539
50	1,098	1,037	0,984	0,946	0,909	0,855	0,805	0,749	0,698	0,644	0,590

ENCI YMUIDEN

KLANT WOONPLAATS NR	NAAM	VAAR UREN	T/M	301	401	501	601	701	801	901	1001	1101	1301	
			300	T/M 400	T/M 500	T/M 600	T/M 700	T/M 800	T/M 900	T/M 1000	t/m 1100	T/M 1300	T/M 1500	
1	Alkmaar	Bema	4	0,250	0,236	0,222	0,202	0,197	0,192	0,186	0,181	0,173	0,166	0,160
14	Alphen a/d Rijn	Den Hamerbeton	7	0,279	0,267	0,255	0,236	0,222	0,214	0,204	0,196	0,189	0,181	0,171
84	Amsterdam	Mebin Amerikahaven	2	0,218	0,203	0,192	0,172	0,167	0,160	0,155	0,150	0,145	0,138	0,131
7	Amsterdam	Mebin vd Madeweg	2	0,218	0,203	0,192	0,172	0,167	0,160	0,155	0,150	0,145	0,138	0,131
6	Amsterdam	Mebin Toetsenb.weg	2	0,218	0,203	0,192	0,172	0,167	0,160	0,155	0,150	0,145	0,138	0,131
81	Amsterdam	Voorbij beton	2	0,218	0,203	0,192	0,172	0,167	0,160	0,155	0,150	0,145	0,138	0,131
4	Amersfoort	Mebin	7	0,279	0,267	0,255	0,236	0,222	0,214	0,204	0,196	0,189	0,181	0,171
19	Bergum	Noppertbeton	13	0,404	0,390	0,377	0,359	0,343	0,330	0,316	0,305	0,291	0,279	0,268
79	Delfzijl	Eemsmond	20	0,532	0,502	0,471	0,453	0,435	0,408	0,383	0,356	0,332	0,306	0,279
24	Diemen	Transportbeton	4	0,250	0,236	0,222	0,202	0,197	0,192	0,186	0,181	0,173	0,166	0,160
13	Drachten	Kijlstra BW	13	0,404	0,390	0,377	0,359	0,343	0,330	0,316	0,305	0,291	0,279	0,268
17	Gorinchem	BCG	10	0,343	0,330	0,316	0,299	0,285	0,282	0,276	0,273	0,270	0,267	0,264
41	Groningen	BCG	20	0,532	0,502	0,471	0,453	0,435	0,408	0,383	0,356	0,332	0,306	0,279
26	Groot Ammers	Bc de Lek	7	0,279	0,267	0,255	0,236	0,222	0,214	0,204	0,196	0,189	0,181	0,171
39	Heerenveen	Frieslandbeton	13	0,404	0,390	0,377	0,359	0,343	0,330	0,316	0,305	0,291	0,279	0,268
62	IJmuiden	ENCI	2	0,218	0,203	0,192	0,172	0,167	0,160	0,155	0,150	0,145	0,138	0,131
35	Kampen	Mebin	7	0,279	0,267	0,255	0,236	0,222	0,214	0,204	0,196	0,189	0,181	0,171
68	Kampen	MBI	7	0,279	0,267	0,255	0,236	0,222	0,214	0,204	0,196	0,189	0,181	0,171
23	Leeuwarden	Mebin	13	0,404	0,390	0,377	0,359	0,343	0,330	0,316	0,305	0,291	0,279	0,268
92	Meppel	Meppeler Bc	10	0,343	0,330	0,316	0,299	0,285	0,282	0,276	0,273	0,270	0,267	0,264
9	Nieuwegein	Hanson	4	0,250	0,236	0,222	0,202	0,197	0,192	0,186	0,181	0,173	0,166	0,160
60	Rozenburg	ENCI	10	0,343	0,330	0,316	0,299	0,285	0,282	0,276	0,273	0,270	0,267	0,264
32	Tiel	Betuwebeton	7	0,279	0,267	0,255	0,236	0,222	0,214	0,204	0,196	0,189	0,181	0,171
45	Tilburg	Mebin	16	0,466	0,440	0,409	0,390	0,370	0,355	0,339	0,319	0,304	0,285	0,272
2	Utrecht	Befu	4	0,250	0,236	0,222	0,202	0,197	0,192	0,186	0,181	0,173	0,166	0,160
28	Zoeterwoude	Cementbouw	7	0,279	0,267	0,255	0,236	0,222	0,214	0,204	0,196	0,189	0,181	0,171
37	Zwolle	Bc de IJssel	10	0,343	0,330	0,316	0,299	0,285	0,282	0,276	0,273	0,270	0,267	0,264

ENCI MAASTRICHT

KLANT WOONPLAATS NR	NAAM	VAAR UREN	T/M	301	401	501	601	701	801	901	1001	1101	1301	
			300	T/M 400	T/M 500	T/M 600	T/M 700	T/M 800	T/M 900	T/M 1000	T/M 1100	T/M 1300	T/M 1500	
181	Amsterdam	Voorbij	20	0,532	0,502	0,471	0,453	0,435	0,408	0,383	0,356	0,332	0,306	0,279
111	Assen	MIA	40	0,853	0,813	0,780	0,762	0,746	0,702	0,662	0,616	0,575	0,531	0,488
114	Noppertbeton	Bergum	30	0,687	0,658	0,623	0,609	0,589	0,546	0,503	0,462	0,422	0,377	0,335
113	Drachten	Kijlstra Bw	30	0,687	0,658	0,623	0,609	0,589	0,546	0,503	0,462	0,422	0,377	0,335
139	Heerenveen	Frieslandbeton	30	0,687	0,658	0,623	0,609	0,589	0,546	0,503	0,462	0,422	0,377	0,335
115	Ijmuiden	ENCI	20	0,532	0,502	0,471	0,453	0,435	0,408	0,383	0,356	0,332	0,306	0,279
183	Kampen	ROC	20	0,532	0,502	0,471	0,453	0,435	0,408	0,383	0,356	0,332	0,306	0,279
123	Leeuwarden	Mebin	30	0,687	0,658	0,623	0,609	0,589	0,546	0,503	0,462	0,422	0,377	0,335
138	Lithoyen	van Oort	13	0,404	0,390	0,377	0,359	0,343	0,330	0,316	0,305	0,291	0,279	0,268
124	Oosterhout	Pekso	20	0,532	0,502	0,471	0,453	0,435	0,408	0,383	0,356	0,332	0,306	0,279
159	Oss	VBI	13	0,404	0,390	0,377	0,359	0,343	0,330	0,316	0,305	0,291	0,279	0,268
106	Oss	Bc De Groot	13	0,404	0,390	0,377	0,359	0,343	0,330	0,316	0,305	0,291	0,279	0,268
160	Rozenburg	ENCI	20	0,532	0,502	0,471	0,453	0,435	0,408	0,383	0,356	0,332	0,306	0,279
182	Schuijfenburg	VBI	30	0,687	0,658	0,623	0,609	0,589	0,546	0,503	0,462	0,422	0,377	0,335
107	Tilburg	Mebin	25	0,613	0,590	0,552	0,532	0,512	0,479	0,446	0,410	0,374	0,343	0,311
158	Waalwijk	Waalwijkse BC	16	0,466	0,440	0,409	0,390	0,370	0,355	0,339	0,319	0,304	0,285	0,272

KLANT WOONPLAATS NR	NAAM	VAAR UREN	T/M 300	301	401	501	601	701	801	901	1001	1101	1301
				T/M 400	T/M 500	T/M 600	T/M 700	T/M 800	T/M 900	T/M 1000	t/m 1100	T/M 1300	T/M 1500

CBR GENT

476	Bergen op Zoom	Bc de Schelde	10	0,343	0,330	0,316	0,299	0,285	0,282	0,276	0,273	0,270	0,267	0,264
470	Gouda	Verdoorn	16	0,466	0,440	0,409	0,390	0,370	0,355	0,339	0,319	0,304	0,285	0,272

Af Weurt (vliegass)

1467	Maastricht	ENCI	13	0,404	0,390	0,377	0,359	0,343	0,330	0,316	0,305	0,291	0,279	0,268
1460	Rozenburg	ENCI	10	0,343	0,330	0,316	0,299	0,285	0,282	0,276	0,273	0,270	0,267	0,264

Af Lixhe

1628	Goor	Eternit	30	0,687	0,658	0,623	0,609	0,589	0,546	0,503	0,462	0,422	0,377	0,335
1604	Interbeton	Jambes	13	0,404	0,390	0,377	0,359	0,343	0,330	0,316	0,305	0,291	0,279	0,268

Af Seille Andennes

2775	Zwijndrecht	Schokindustrie	30	0,687	0,658	0,623	0,609	0,589	0,546	0,503	0,462	0,422	0,377	0,335
------	-------------	----------------	----	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

Af CBR Antoinq

2315	ENCI	IJmuiden	30	0,687	0,658	0,623	0,609	0,589	0,546	0,503	0,462	0,422	0,377	0,335
------	------	----------	----	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

ENCI ROZENBURG

KLANT NR	WOONPLAATS	NAAM	VAAR UREN	T/M	301	401	501	601	701	801	901	1001	1101	1301
				300	T/M 400	T/M 500	T/M 600	T/M 700	T/M 800	T/M 900	T/M 1000	T/M 1100	T/M 1300	T/M 1500
284	Amsterdam	Mebin Amerikah.	10	0,343	0,330	0,316	0,299	0,285	0,282	0,276	0,273	0,270	0,267	0,264
281	Amsterdam	Voorbij Beton	10	0,343	0,330	0,316	0,299	0,285	0,282	0,276	0,273	0,270	0,267	0,264
225	Drachten	Kijlstra BW	20	0,532	0,502	0,471	0,453	0,435	0,408	0,383	0,356	0,332	0,306	0,279
230	Gouda	van Nieuwpoort	4	0,250	0,236	0,222	0,202	0,197	0,192	0,186	0,181	0,173	0,166	0,16
247	Maassluis	Westlandbeton	2	0,218	0,203	0,192	0,172	0,167	0,160	0,155	0,150	0,145	0,138	0,131
259	Oss	VBI	10	0,343	0,330	0,316	0,299	0,285	0,282	0,276	0,273	0,270	0,267	0,264
248	Papendrecht	van Nieuwpoort	4	0,250	0,236	0,222	0,202	0,197	0,192	0,186	0,181	0,173	0,166	0,16
244	Rotterdam Europoort	Mebin	2	0,218	0,203	0,192	0,172	0,167	0,160	0,155	0,150	0,145	0,138	0,131
243	Rotterdam Sp.polder	Mebin	2	0,218	0,203	0,192	0,172	0,167	0,160	0,155	0,150	0,145	0,138	0,131
242	Rotterdam Waalhaven	Mebin	2	0,218	0,203	0,192	0,172	0,167	0,160	0,155	0,150	0,145	0,138	0,131
289	Rotterdam	van Nieuwpoort	2	0,218	0,203	0,192	0,172	0,167	0,160	0,155	0,150	0,145	0,138	0,131
260	Rozenburg	ENCI	2	0,218	0,203	0,192	0,172	0,167	0,160	0,155	0,150	0,145	0,138	0,131
282	Schuilenburg	VBI	20	0,532	0,502	0,471	0,453	0,435	0,408	0,383	0,356	0,332	0,306	0,279
202	Standdaarbuiten	Bc de Mark	7	0,279	0,267	0,255	0,236	0,222	0,214	0,204	0,196	0,189	0,181	0,171
249	Stellendam	Grevelingenbeton	4	0,250	0,236	0,222	0,202	0,197	0,192	0,186	0,181	0,173	0,166	0,16
208	Voorburg	Mebin	7	0,279	0,267	0,255	0,236	0,222	0,214	0,204	0,196	0,189	0,181	0,171
275	Zwijndrecht	Schokindustrie	2	0,218	0,203	0,192	0,172	0,167	0,160	0,155	0,150	0,145	0,138	0,131

COMBINATIEVRACHTEN PER FABRIEK NIET IN HET VERLENGDE LIGGEND EN DAARDOOR
INGEDEELD IN EEN HOGER VAARTARIEF

AF ENCI ROZENBURG

KLANT WOON- NR	WOON- PLAATS	*	KLANT WOON- NR	WOON- PLAATS	VAAR- UREN
244	Europoort	*	249	Stellendam	7
244	Europoort	*	242	Waalhaven	4
244	Europoort	*	243	Sp.Polder	4
244	Europoort	*	275	Zwijndrecht	4
244	Europoort	*	208	Voorburg	10
289	Rotterdam	*	247	Maassluis	4
243	Sp.Polder	*	275	Zwijndrecht	7
202	Standdaarbuiten	*	249	Stellendam	10
249	Stellendam	*	275	Zwijndrecht	7
249	Stellendam	*	243	Sp.Polder	7
249	Stellendam	*	208	Voorburg	13
249	Stellendam	*	289	Rotterdam	7
249	Stellendam	*	259	Oss	13
242	Waalhaven	*	249	Stellendam	7
242	Waalhaven	*	243	Sp.Polder	4
242	Waalhaven	*	247	Maassluis	4
242	Waalhaven	*	275	Zwijndrecht	4
275	Zwijndrecht	*	249	Stellendam	7

AF MAASTRICHT

KLANT WOONPLAATS NR		KLANT WOONPLAATS NR		KLANT WOONPLAATS NR	VAAR UREN
181	Amsterdam	* 183	Kampen	*	25
181	Amsterdam	* 182	Schuienburg	*	125 Drachten 35
181	Amsterdam	* 113	Drachten	*	182 Schuienburg 35
114	Bergum	* 123	Leeuwarden	*	35
114	Bergum	* 182	Schuienburg	* 123	Leeuwarden 35
113	Drachten	* 123	Leeuwarden	*	35
113	Drachten	* 182	Schuienburg	*	35
113	Drachten	* 114	Bergum	*	35
113	Drachten	* 114	Bergum	*	182 Schuienburg 35
183	Kampen	* 123	Leeuwarden	*	182 Schuienburg 35
123	Leeuwarden	* 182	Schuienburg	*	35
182	Schuienburg	* 113	Drachten	*	123 Leeuwarden 40



AF IJMUIDEN

KLANT WOONPLAATS NR		*	KLANT WOONPLAATS NR	*	KLANT WOONPLAATS VAAR- NR	UREN
1	Alkmaar	*	4 Amersfoort	*		13
1	Alkmaar	*	2 Utrecht	*		10
4	Amersfoort	*	37 Zwolle	*		13
4	Amersfoort	*	35 Kampen	*		10
4	Amersfoort	*	68 Kampen	*		10
19	Bergum	*	13 Drachten	*	25 Drachten	16
24	Diemen	*	7 Amsterdam			7
13	Drachten	*	23 Leeuwarden	*		16
13	Drachten	*	41 Groningen	*		25
26	Groot Ammers	*	32 Tiel	*		10
23	Leeuwarden	*	41 Groningen	*		25
23	Leeuwarden	*	19 Bergum	*		16
23	Leeuwarden	*	13 Drachten	*	19 Bergum	20
23	Leeuwarden	*	19 Bergum	*	13 Drachten	16
9	Nieuwegein	*	26 Groot Ammers	*	32 Tiel	10
9	Nieuwegein	*	32 Tiel	*	26 Groot Ammers	10
32	Tiel	*	17 Gorinchem	*		10
37	Zwolle	*	35 Kampen	*	92 Meppel	16

AF CBR Gent

KLANT NR	WOON- PLAATS	KLANT NR	WOON- PLAATS	VAAR- UREN
476	Bergen op Zoom	416	Gouda	16

