

CAO

REDERIJ T. MULLER BV

01-04-2012 tot 01-04-2014

INHOUDSOPGAVE

<u>Artikel</u>	<u>Pagina</u>
1. Definities	3
2. Werkingssfeer	3
3. Werkgelegenheid	3
4. Lonen en vergoedingen	4
5. Menage	4
6. Standby-rooster en vergoeding	4
7. Vakbondsbijdrage	4
8. Kaderdagen	5
9. Werkgeversbijdrage	5
10. Ziektewet en arbeidsongeschiktheid	5
11. Diploma's	5
12. Diensttijd	6
13. Overwerk	6
14. Continuevaart en zeevaart	7
15. Feestdagen	7
16. Jaarlijkse vakantie	8
17. Opnemen vrije tijd	9
18. Reiskosten	9
19. Reizen van en naar buitenland	9
20. Toeslag transportleider	9
21. Verstrekken van de overeenkomst	9
22. Verstrekken van werkkleding	10
23. Uitvoeren van opdrachten	10
24. Overplaatsing	10
25. Verzekering persoonlijke bezittingen aan boord	10
26. Duur der overeenkomst	11
 Bijlagen	
* Aanvullende afspraken	12
1. weekenddiensten havenboten	
* Diplomatoeslagen	13/14
* Loontabel in EURO per 01 januari 2012	15

Tussen de ondergetekenden:

- A. REDERIJ T. MULLER BV, gevestigd te Dordrecht, partij ter ener zijde
en
- B. Nautilus International, gevestigd te Rotterdam, partij ter andere zijde
is de navolgende overeenkomst aangegaan.

ARTIKEL 1

DEFINITIES

Werkgever : Rederij T. Muller BV

Medewerker : Degene die in loondienst van de werkgever is en onder de werkingssfeer van de Binnenvaart CAO valt.

ARTIKEL 2

WERKINGSSFEER

De werkgever en de medewerkers vallen onder de werkingssfeer van de CAO voor de Binnenscheepvaart.

Door CAO partijen is onderstaand resultaat van overleg bereikt. Voor de goede orde wordt daarbij aangetekend, dat dit resultaat, voor wat betreft punten met financiële gevolgen, in de plaats komt van een (nog te bereiken) resultaat voor de CAO binnenscheepvaart.

Dit geldt in het bijzonder voor onderwerpen waarover in de Muller CAO afspraken zijn gemaakt. Met betrekking tot onderwerpen, die niet in de Muller CAO zijn geregeld, geldt dat de CAO binnenscheepvaart zal worden gevolgd.

Mocht dit alsnog tot een onverhoopte kostenstijging voor Rederij T. Muller leiden, dan zullen partijen hierover nader overleggen.

Hiervan uitgezonderd zijn afspraken, die voor de sector binnenscheepvaart met betrekking tot pensioen worden gemaakt.

ARTIKEL 3

WERKGELEGENHEID

Per half jaar wordt de ontwikkeling van de werkgelegenheid bij Rederij T. Muller besproken met vertegenwoordigers van Nautilus International. In de halfjaarlijkse bespreking wordt de mogelijkheid tot uitbreiding van de werkgelegenheid nagegaan. Deze mogelijkheid tot uitbreiding wordt beoordeeld aan de hand van de hoeveelheid verricht werk en het te verwachten werk. Hierbij wordt met name aandacht besteed aan gebleken knelpunten met de Arbeidstijdenwet bij het uitvoeren van het werk.

ARTIKEL 4

LONEN EN VERGOEDINGEN

1. Per 1 juli 2012, per 1 januari 2013, per 1 juli 2013 en 1 januari 2014 zal prijscompensatie worden uitgekeerd conform de regeling zoals vastgelegd in de CAO binnenscheepvaart.
2. Daarnaast is een initiële verhoging van de salarissen van 0,5% per 01 januari 2013 overeengekomen.

ARTIKEL 5

MENAGE

Het menagegeld voor de bemanning van de "Sirius" en "Orion" wordt verhoogd naar € 7,50 per gewerkte dag bij transportwerkzaamheden op de binnenwateren. Het menagegeld voor de andere boten bedraagt € 5,- per gewerkte dag bij transport/sleepwerkzaamheden op de binnenwateren. Het menagegeld wordt verhoogd naar € 7,50 per gewerkte dag, indien men langer dan 5 dagen van huis is. Er van uitgaande dat de fiscus instemt, zullen deze bedragen netto worden betaald. Mocht blijken, dat de fiscus met een lager bedrag instemt, dat netto mag worden betaald, dan zal het meerdere als bruto uitkering gelden, waarop de vereiste inhoudingen zullen worden toegepast. Deze verhoging gaat in per loonperiode 6, 2008.

ARTIKEL 6

STANDBY-ROOSTER EN VERGOEDING

De medewerkers vallend onder de CAO, zullen volgens rooster beschikbaar zijn voor arbeid buiten de normale werkuren. Dit standby-rooster zal tenminste 30 dagen, voorafgaand aan de vereiste bereikbaarheid/beschikbaarheid, bekend zijn.

Voor de bereikbaarheid/beschikbaarheid geldt navolgende vergoeding:

- Door de week 1/24 deel van het loon over de tijd, die men buiten de normale werktijd beschikbaar is geweest.
- In het weekend 1/12 deel van het loon over de uren, die men beschikbaar is. Indien men in het weekend werkt in perioden waarop men standby was, worden de betaalde uren in mindering gebracht op de uren, waarop de medewerker ter beschikking was. Door de week zal geen verrekening plaatsvinden. Bovenstaande berekeningen zijn, ook voor het weekend, gebaseerd op het normale uurloon.

ARTIKEL 7

VAKBONDSBIJDRAGE

De werkgever zal er aan mee werken, dat de vakbondsbijdrage wordt betaald vanuit het loon, waardoor de medewerker een fiscaal voordeel kan genieten. Nautilus International zal voor het einde van het jaar gegevens aan de werknemer verstrekken. De werknemer kan de verstrekte jaargegevens bij de werkgever indienen, zodat de kosten van het lidmaatschap van de vakbond op de laatste loonbetaling van enig jaar kan worden ingehouden.

ARTIKEL 8

KADERDAGEN

Kaderleden worden maximaal 2 dagen per jaar beschikbaar gesteld door vakbondsactiviteiten, mits de werkzaamheden dat toelaten. Een en ander in onderling overleg tussen werkgever en werknemer.

ARTIKEL 9

WERKGEVERSBIJDRAGE

De werkgever zal per werknemer vallend onder de werkingssfeer van de CAO een bijdrage van € 20,00 ten gunste van Nautilus International afdragen.

ARTIKEL 10

ZIEKTEWET EN ARBEIDSONGESCHIKTHEID

1. Het inkomen van de medewerker, die langdurig ziek is, zal in het 2^e jaar worden aangevuld tot 90%, indien medewerker volledig meewerkt aan zijn reïntegratie in het arbeidsproces conform de verplichtingen die uit de wet Poortwachter voortvloeien. Indien de medewerker al in dit 2^e jaar van zijn ziekte in de WIA belandt, zal werkgever niettemin het volledige 2^e jaar aanvullen tot 90%.
2. De IVA-uitkering (dus bij volledige arbeidsongeschiktheid) bedraagt de wettelijke 75%. Bij arbeidsongeschiktheid tot 35% zal medewerker in dienst blijven bij werkgever met behoud van loon en salaris perspectief in zijn functie, tenzij de werkgever aannemelijk maakt, dat plaatsing van de medewerker niet meer mogelijk is. In dat geval zal ontbinding van de arbeidsovereenkomst plaatsvinden via de kantonrechter ex art 7:685 BW.
Verder zal werkgever een WGA-hiaat verzekering faciliteren, dat wil zeggen, dat medewerkers zich kunnen verzekeren voor het geval dat hun verdien capaciteit, bij een arbeidsongeschiktheid tussen 35 en 80% voor minder dan de helft wordt ingevuld / kan worden ingevuld. De premie van deze verzekering is voor rekening van de medewerker.

ARTIKEL 11

DIPLOMA'S

De medewerker, die in het bezit is van een Rijnpatent of van één of meer door de Stichting Koninklijk Onderwijsfonds voor de Scheepvaart uitgegeven diploma's, ontvangt een toeslag op het weekloon overeenkomstig de bij deze overeenkomst behorende bijlage "Diplomatoeslagen".

ARTIKEL 12

DIENSTTIJD

1. De normale arbeidstijd van 40 uur per week is gebaseerd op een vijfdaagse werkweek, van maandag tot en met vrijdag.
2. De dagelijkse diensttijd, inclusief 1 uur schaftijd, loopt op maandag van 08.00 tot 17.00 uur, op dinsdag tot en met donderdag van 07.30 tot 17.00 uur en op vrijdag van 07.30 tot 16.00 uur.
3. In verband met de arbeidstijdverkorting van 41 naar 40 uur heeft de medewerker aanspraak op 6 extra vrije dagen per jaar.

ARTIKEL 13

OVERWERK

1. Alle diensturen, vallende buiten de in artikel 12 lid 2 genoemde perioden, zijn overuren en zullen als volgt worden vergoed:
 - a. op alle diensturen uitgaande boven de normale dagelijkse diensttijd vanaf maandag 06.00 uur tot vrijdag 24.00 uur wordt een toeslag van 16,5% betaald;
 - b. vrijdag 24.00 uur tot zaterdag 07.00 uur wordt een toeslag van 20% betaald.
 - c. zaterdag tussen 07.00 en 18.00 uur wordt een toeslag van 50% betaald;
 - d. van zaterdag 18.00 uur tot maandag 06.00 uur wordt een toeslag van 100% betaald.De overwerktoeslagen worden gerekend over het basisuurloon.
2. Werknemer krijgt per loonperiode van 4 weken 10 garantie-overuren opgenomen in het vaste loon op basis van een normaal overuur (116,5%). Hierover zal ook vakantietoeslag worden betaald. Alle gemaakte overuren door werknemer in betreffende loonperiode worden verrekend met deze bovengenoemde 10 garantie-overuren.
3. Indien medewerkers op vrijdag na beëindiging van de werkzaamheden terug moeten komen voor het verrichten van overwerk, niet aansluitend aan het einde respectievelijk begin van de diensttijd, geldt een minimum betaling van 5 uren.
4. In geval van een extra opkomst wordt òf de tijd tussen de eindtijd van de dienst en de nieuwe opkomst òf de tijd tussen het einde van de extra opkomst en de aanvangstijd van de volgende dienst eveneens gerekend als overwerk. De werkgever bepaalt welke van de tijdrekeningen van toepassing is.
5. Voor het werk in het weekend en op feestdagen gelden de volgende regels:
 - Voor de bemanning van de sleepboten wordt een rooster gemaakt op basis van het uitgangspunt, dat de betrokken medewerkers de helft van het aantal weekeinden en feestdagen beschikbaar zijn om te werken en de helft van het aantal weekeinden en feestdagen vrij zijn (zie: Bijlage aanvullende afspraken punt 1).
 - Voor bemanning op duwboten geldt dat indien meer dan 2 maal aansluitend weekenddienst moet worden gedaan, de derde keer weekenddienst op basis van vrijwilligheid geschiedt.
6. Indien een medewerker in een loonperiode van 4 weken meer dan 40 overuren op zaterdagen en zondagen maakt, wordt een extra vrije dag toegekend.
De loonperiode loopt van zondag 00.00 uur tot zaterdag 24.00 uur, 4 weken later.
De medewerker kan kiezen voor vergoeding van het overwerk in tijd-voor-tijd. Het opnemen van tijd-voor-tijd dagen wordt in overleg tussen werkgever en medewerker geregeld.

ARTIKEL 14

CONTINUEVAART EN ZEEVAART

1. Voor de continuevaart en de zeevaart wordt uitgegaan van twee ploegen. Voor zover de vaartijd langer is dan de dienstdag volgens artikel 12 lid 2, worden deze uren aangemerkt als overwerk. De overwerkuren worden gelijkmatig over beide ploegen verdeeld.
2. Voor de overuren uit de continuevaart en de zeevaart heeft de medewerker de keuze tussen:
 - betaling van alle uren;
 - gedeeltelijk in tijd voor tijd en gedeeltelijk in geld;
 - alle uren in tijd-voor-tijd.

Het opnemen van tijd-voor-tijd geschiedt in overleg tussen de medewerker en werkgever. Het opnemen van een aaneengesloten periode van een week behoort, in overleg tussen werkgever en medewerker, tot de mogelijkheden.

3. Bij de zeevaart is de voeding vrij.
4. Voor elke 7 dagen aaneensluitend op zee of in buitenlandse havens krijgt medewerker 1 vrije dag ter compensatie. Gerekend wordt vanaf Hoek van Holland tot retour Hoek van Holland. Bovengenoemde dagen op zee of in buitenlandse havens worden op jaarbasis getotaliseerd en omgezet in vrije dagen/uren. Indien medewerker gedurende een zeereis een of meerdere weekenden van huis is, dan heeft werkgever een inspanningsverplichting om bij terugkomst in Dordrecht de medewerker het daaropvolgende weekend vrij te geven. In onderling overleg tussen werkgever en medewerker in te vullen.
5. Bij werkzaamheden of standby liggen in buitenlandse havens krijgen de bemanningen een overwerkgarantie van minimaal 4,5 uur per dag van maandag t/m vrijdag. Voor de zaterdag en zondag geldt een overwerkgarantie van minimaal 9 uur per dag. Vanwege de overurengarantie vervalt het scheidingsgeld. Alle andere afspraken blijven gehandhaafd.

ARTIKEL 15

FEESTDAGEN

1. Feestdagen zijn:
 - * Nieuwjaarsdag
 - * beide Paasdagen
 - * Hemelvaartsdag
 - * beide Pinksterdagen
 - * beide Kerstdagen
 - * Koninginnedag
 - * 5 mei (indien deze dag landelijk gevierd wordt)
2. Wordt op een der in lid 1 vermelde feestdagen dienst gedaan, dan bedragen de vergoedingen zoals is geregeld voor het dienst doen op zondag. Bovendien heeft de medewerker aanspraak op een vrije dag als dienst wordt verricht op een feestdag.
3. Een feestdag wordt gerekend van 18.00 uur op de voorafgaande dag tot 06.00 uur van de eerste daarop volgende werkdag.
4. Indien er werkzaamheden moeten worden verricht op een voorafgaande dag na 18.00 uur dan heeft de medewerker recht op een extra vrije dag naast de geldende overwerkvergoeding.

ARTIKEL 16

JAARLIJKSE VAKANTIE

1. De medewerker die op 1 mei van een bepaald jaar een geheel jaar in dienst is bij de werkgever wordt voor 1 mei van het volgende jaar een vakantie verleend met behoud loon van 25 werkdagen per jaar.

Artikel 7:640a van het Burgerlijk Wetboek schrijft, sinds 01-01-2012, een vervalt termijn voor van zes maanden na de Laatste dag van het kalenderjaar waarin de afspraak is verworven. Op grond van hetzelfde artikel mogen partijen schriftelijk van deze termijn ten gunste van de werknemer afwijken. Daar de wet deze mogelijkheid biedt, hebben partijen in goed overleg besloten om voor de werknemers van deze mogelijkheid gebruik te maken en de vervalt termijn van de wettelijke vakantiedagen te stellen op 5 jaar.

Aan de medewerker van 55 jaar en ouder zal boven het hierboven genoemde aantal vakantiedagen extra vakantie worden verleend.

Deze extra vakantiedagen bedragen voor de medewerkers van:

55 t/m 59 jaar:	2 dagen per jaar
60 jaar:	3 dagen per jaar
61 jaar:	4 dagen per jaar
62 jaar:	5 dagen per jaar
63 jaar:	6 dagen per jaar
64 jaar en ouder:	7 dagen per jaar

De extra vakantiedagen worden verstrekt in het jaar waarin de betreffende leeftijd wordt bereikt.

2. De medewerker die op 1 mei korter dan een geheel jaar in dienst is bij de werkgever wordt voor 1 mei van het volgende jaar vakantie verleend met behoud van loon naar rato van het dienstverband en het aantal vakantiedagen.
3. Bij beëindiging van het dienstverband kan, voor zover de aanspraak op vakantiedagen nog niet gerealiseerd is, aan de betrokken medewerker hetzij de resterende vakantie alsnog gegeven worden, hetzij vergoed met de vergoeding "niet genoten vrije dag" (zie loontabel).
4. De medewerker die op 1 mei een geheel jaar in dienst is bij de werkgever, is gerechtigd in overleg met de werkgever tenminste 14 achtereenvolgende vrije dagen op te nemen in het tijdvak van 1 januari t/m 31 december.
5. Vakanties worden door de ploegen onderling afgestemd in verband met het opvangen van de werkzaamheden. Verzoeken om vakanties in een bepaalde periode op te nemen worden door de directie binnen 2 weken na het indienen van het verzoek beantwoord.
6. De medewerker die op 1 mei korter dan een geheel jaar in dienst is bij de werkgever, is gerechtigd in overleg met de werkgever de helft van het aantal vakantiedagen waarop hij aanspraak heeft, aaneengesloten op te nemen in het tijdvak van 1 mei tot en met 30 september.
7. De werkgever is verplicht na overleg de resterende vakantiedagen welke hij niet aaneengesloten behoeft te geven, voor 1 mei van het volgende jaar hetzij afzonderlijk, hetzij samengevoegd te geven.
8. Gedurende de wettelijke opzegtermijn kan geen vakantie worden gegeven.
9. Ten aanzien van verkregen vakantierechten van de medewerker gelden bij ontslag en bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte de desbetreffende bepalingen van het BW met inachtneming van de op grond van deze overeenkomst verkregen rechten.
10. Indien de vakantiedagen van enig (kalenderjaar) niet zijn opgenomen voor april van het volgende jaar, heeft de werkgever het recht dagen aan te wijzen.
11. Indien 5 mei niet landelijk gevierd wordt, dan heeft de medewerker recht op één roostervrije dag per jaar.

ARTIKEL 17

OPNEMEN VRIJE TIJD

Indien een medewerker vrije tijd wenst op te nemen, dient hij één en ander zo spoedig mogelijk kenbaar te maken. Voorafgaande aan de vrije dag zal de arbeidstijd niet later beëindigd worden dan 20.00 uur, terwijl aansluitend aan de vrije dag de arbeidstijd niet zal aanvangen voor 06.30 uur, tenzij in onderling overleg anders wordt bepaald.

ARTIKEL 18

REISKOSTEN

De reiskostenvergoeding per loonperiode voor auto, motor, brommer, scooter en fiets zijn als volgt:

0-10 km	€ 45,00
10-15 km	€ 67,00
15-20 km	€ 91,00
Meer dan 20 km	€ 120,00

De vergoeding wordt alleen betaald indien de medewerker daadwerkelijk heen en weer naar huis rijdt bij aanvang en bij beëindiging van de weekdienst. In geval van ziekte, vrije dagen of vakantie zal verrekening plaatsvinden.

Voor een extra oproep, niet aansluitend aan de normale werktijd, bedraagt de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer € 0,19 netto per kilometer voor een auto en € 0,10 per kilometer voor een motor, bromfiets of scooter. Fiets nihil.

Ook voor dienstreizen is bovenstaande kilometervergoeding van toepassing.

Mocht blijken, dat de fiscus met een lager bedrag instemt, dat netto mag worden betaald, dan zal het meerdere als bruto uitkering gelden, waarop de vereiste inhoudingen zullen worden toegepast.

ARTIKEL 19

REISUREN VAN EN NAAR HET BUITENLAND

De eerste 10 reisure van en naar het buitenland worden vergoed conform artikel 12.1 en 13.1 van de CAO.

Indien de reis langer duurt dan 10 uur, worden deze zogenoemde meeruren (11+uren) vergoed tegen een tarief van 100%.

ARTIKEL 20

TOESLAG TRANSPORTLEIDER

De medewerker die voor een bepaald transport als transportleider is aangesteld, ontvangt hiervoor een vergoeding van € 50,00 bruto per 24 uur.

ARTIKEL 21

VERSTREKKEN VAN DE OVEREENKOMST

De werkgever dient aan elk in dienst zijnd bemanningslid een exemplaar van deze overeenkomst van lonen en andere arbeidsvoorwaarden te verstrekken.

ARTIKEL 22

VERSTREKKEN VAN WERKKLEDING

De werkgever verstrekt conform de wettelijke voorschriften veiligheidskleding en -uitrusting. Aan alle medewerkers worden bovendien werkhandschoenen en een overall verstrekt. Nieuwe werkhandschoenen en overalls worden steeds verstrekt tegen inlevering van de oude exemplaren. Het werkkledingpakket zal in overleg worden uitgebreid, waarbij is afgesproken dat deze kleding altijd tijdens het werk gedragen zal worden.

ARTIKEL 23

HET UITVOEREN VAN OPDRACHTEN

De medewerker is verplicht alle door of namens de werkgever gegeven opdrachten, niet in strijd met deze arbeidsvoorwaarden, uit te voeren. Bij verschil van mening hierover is de medewerker niettemin verplicht de hem opgedragen orders uit te voeren, tenzij dit naar redelijkheid niet kan worden verlangd. Alleen de werkgever of zijn gemachtigde kan deze opdrachten wijzigen of herroepen.

ARTIKEL 24

OVERPLAATSING

1. De werkgever is gerechtigd een medewerker naar een ander vaartuig over te plaatsen.
2. Bij overplaatsing die niet geschiedt op grond van onbekwaamheid of gedrag wordt het loon van de desbetreffende medewerker niet verlaagd.
3. De werkgever vergoedt de kosten aan de overplaatsing verbonden.

ARTIKEL 25

VERZEKERING PERSOONLIJKE BEZITTINGEN AAN BOORD

In verband met eventuele bedrijfsongevallen zoals aanvaring, brand enzovoort, draagt de werkgever zorg voor een collectieve verzekering van de persoonlijke bezittingen van alle medewerkers aan boord op basis van € 2.268,90 per boot.

ARTIKEL 26

DUUR DER OVEREENKOMST

1. Deze overeenkomst wordt gesloten voor de periode van 01 april 2012 tot 01 april 2014.
Indien echter geen der partijen tenminste twee maanden voor het einde van een kalenderjaar per aangetekende brief van de wens tot opzegging doet blijken, wordt zij geacht stilzwijgend te zijn verlengd, maar dan telkens voor een periode van drie maanden.
2. In geval van buitengewone veranderingen in de algemene sociaal-economische verhoudingen in Nederland en/of wijzigingen in de loon- en prijspolitiek der regering, zijn beide partijen gerechtigd tijdens de duur der overeenkomst wijzigingen, die met deze veranderingen in direct verband staan, aan de orde te stellen.
Partijen zijn in dit geval verplicht de aan de orde gestelde voorstellen in behandeling te nemen. Indien na een maand nadat deze voorstellen door één der partijen schriftelijk zijn ingediend geen overeenstemming is bereikt, is de partij die de voorstellen heeft ingediend, gerechtigd de overeenkomst met inachtneming van een opzegtermijn van één maand op te zeggen.

Dordrecht, 23 augustus 2012

REDERIJ T. MULLER BV

A.T. Muller
Directeur

NAUTILUS INTERNATIONAL

R.E. Pauptit
Hoofdbestuurder

Bijlage aanvullende afspraken

1. WEEKENDDIENSTEN SLEEPBOTEN

Voor de bemanning van de sleepboten 4, 21, 27, 28 en Sirius wordt een jaarrooster voor de weekeinden en feestdagen gemaakt op basis van één weekend beschikbaar, één weekend vrij.

Tijdens vakanties zullen de ploegen in de weekeinden en eventuele feestdagen voor elkaar waarnemen door middel van het ruilen van diensten. Het kantoor wordt van deze wijzigingen ruim van tevoren op de hoogte gesteld. De ploegen die geen weekenddienst hebben, werken vrijdagmiddag tot 16.00 uur, waarbij de werkzaamheden afgemaakt worden tot uiterlijk vrijdagavond 18.00 uur.

Elke drie maanden zullen de knelpunten van de weekenddiensten (zowel de beschikbaarheid als volgens de vrijwilligheid) geëvalueerd en zo mogelijk opgelost worden door een vertegenwoordiging van medewerkers en werkgever.

Bijlage diplomatoeslagen

DATUM VAN INGAN: 1 JANUARI 1993

		Toeslag	
		Kapiteins	Overige rangen
1.	MATROZENDIPLOMA EN DIPLOMA VOOROPLEIDING SCHIPPER		
1.1.	Matrozendiploma van het landelijk leerlingstelsel voor de Rijn- en Binnenvaart	€ -,--	€ -,--
1.2.	Diploma Vooropleiding Schipper	€ -,--	€ 1,21
1.3.	Indien in het bezit van beide, in 1.1. en 1.2. genoemde diploma's	€ -,--	€ 1,21
1.4.	De in 1.1., 1.2. en 1.3. genoemde toeslagen vervallen indien men in het bezit is van één der diploma's genoemd onder punt 2.1. en 2.5.		
2.	GEZAGVOERDERSDIPLOMA'S		
2.1.	Binnenvaartdiploma's:		
2.1.1.	Diploma Schipper Kanalen (A2)		
2.1.2.	Diploma Schipper Rivieren (A3)		
2.1.3.	Diploma Schipper Zuid-Hollandse en Zeeuwse Stromen (A4)		
2.1.4.	Diploma Schipper IJsselmeer en Waddenzee (A4)		
2.1.5.	Diploma Schipper Havengebied Rotterdam (A1)		
2.2.	De toeslag voor het bezit van één van de in 2.1. genoemde diploma's bedraagt	€ 2,12	€ 2,12
2.3.	De toeslag voor het bezit van alle volgende, van de in 2.1. genoemde, diploma's bedraagt	€ 0,31	€ 0,31
2.4.	De, op grond van 2.2. en 2.3., maximum toe te kennen toeslag bedraagt	€ 3,34	€ 3,34

		Toeslag	
		Kapiteins	Overige rangen
2.5.	Rijnvaartdiploma's		
2.5.1.	Van Spijkseveer tot Mannheim (A5)	€ 2,12	€ 2,12
2.5.2.	Van Spijkseveer tot Straatsburg (A5)	€ 2,43	€ 2,43
2.5.3.	Van Spijkseveer tot Bazel (A5)	€ 2,69	€ 2,69
2.6.	Voor geldige Rijnschipperspatenten, afgegeven voor 1 april 1976 (datum inwerkingtreding van het nieuwe reglement Rijnschipperspatenten) bedraagt de toeslag:		
	voor het traject genoemd in 2.5.1.	nihil	€ 0,76
	voor het traject genoemd in 2.5.2.	nihil	€ 1,71
	voor het traject genoemd in 2.5.3.	€ 0,93	€ 2,66
2.7.	De in 2.5. en 2.6. genoemde toeslagen gelden niet cumulatief (met andere woorden: er wordt slechts één toeslag - voor het hoogst behaalde diploma - gegeven)		
3.	RADARDIPLOMA BINNENVAART	€ 1,52	€ 1,52
4.	MACHINISTENDIPLOMA'S		
4.1.	Diploma Motordrijver voor de Binnenvaart	€ --,--	€ 1,52
4.2.	Diploma Vooropleiding Machinist voor de Binnenvaart	€ --,--	€ 1,82
4.3.	Diploma A Machinist voor de Binnenvaart	€ 2,12	€ 2,12
4.4.	Diploma B Machinist voor de Binnenvaart	€ 2,43	€ 2,43
4.5.	De in 4.1. t/m 4.4. genoemde toeslagen gelden niet cumulatief (met andere woorden: er wordt slechts één toeslag - voor het hoogst behaalde diploma - gegeven).		

Werkdagen:	ma	08.00 - 17.00
	di	07.30 - 17.00
	woe	07.30 - 17.00
	do	07.30 - 17.00
	vrij	07.30 - 16.00

Menagegeld: Euro 5,00 per gewerkte dag

**Euro 7,50 per gewerkte dag bij transport-
werkzaamheden op de binnenwateren,
waarbij men langer dan 5 dagen van huis is.**

**Duwboten "Sirius"/"Orion" :
Euro 7,50 per gewerkte dag.**

loontabel sleepboten per 01 januari 2012		overwerk			
		116,50%	120%	150%	200%
		<i>ma 06:00 - za 07:00</i>	<i>vrij 24:00 - za 07:00</i>	<i>za 07:00 - za 18:00</i>	<i>za 18:00 - ma 06:00</i>
Stuurman	526,65	15,33	15,80	19,75	26,33
Kapitein					
1e jaar	543,61	15,83	16,31	20,39	27,17
2e jaar	560,95	16,34	16,83	21,04	28,05
3e jaar of langer	576,95	16,80	17,30	21,63	28,85
Matroos/motordrijver					
18 jaar	325,67	9,49	9,77	12,21	16,28
19 jaar	359,91	10,47	10,80	13,50	18,00
20 jaar	394,14	11,48	11,82	14,77	19,71
21 jaar	445,42	12,95	13,36	16,70	22,27
22 jaar en ouder	496,76	14,47	14,90	18,63	24,83
Lichtmatroos					
16 jaar	191,02	5,56	5,73	7,15	9,55
17 jaar	211,69	6,16	6,36	7,94	10,58
18 jaar	236,43	6,89	7,09	8,86	11,82
19 jaar	265,31	7,72	7,96	9,94	13,27
20 jaar	302,48	8,81	9,07	11,34	15,11
21 jaar	347,10	10,11	10,41	13,01	17,34
22 jaar	399,47	11,64	11,98	14,98	19,98
23 jaar	453,04	13,19	13,60	16,99	

Per loonperiode van 4 weken worden 10 garantie-overuren betaald op basis van een normaal overuur (116,5%). Over deze garantie-overuren wordt vakantietoeslag betaald.