



COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

LEGERMUSEUM

1 DECEMBER 2011 TOT 1 APRIL 2013

Preambule

Met ingang van 1 januari 2012 treedt de Stichting Koninklijk Militair-historisch Museum (hierna te noemen Legermuseum) toe als volwaardig lid van de Vereniging voor Rijksgesubsidieerde Musea. Vanaf deze datum zal het Legermuseum alle rechten en plichten die voortkomen uit dit lidmaatschap volgen.

Op grond van artikel 9 van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst is het Legermuseum vanaf 1 januari 2012 gebonden door de CAO Verzelfstandigde Rijksmusea (CAO VRM). Alle voorwaarden die voortvloeien uit deze cao zullen onverkort met ingang van 1 januari 2012 worden doorgevoerd in de arbeidsvoorwaarden van het Legermuseum.

De laatst overeengekomen CAO Legermuseum had een looptijd van 1 januari 2009 tot en met 31 december 2009. Deze cao is stilzwijgend verlengd voor de perioden 1 januari 2010 tot en met 31 december 2010 en 1 januari 2011 tot en met 31 december 2011. Tussen deze CAO Legermuseum en de VRM-CAO zijn enkele verschillen waarvoor een overgangsregeling is overeengekomen. Deze overgangsbepalingen zijn opgenomen in de artikelen 4 tot en met 8 van deze CAO Legermuseum.

Deze CAO Legermuseum vervangt de lopende CAO legermuseum met ingang van 1 december 2011. Materieel verandert er evenwel niets tot 1 januari 2012.

Dit is de laatste CAO Legermuseum, en hij loopt af gelijk met de lopende CAO VRM die in deze laatste CAO Legermuseum geïncorporeerd is. Er is gekozen voor deze constructie om binding van zowel werkgever als werknemers aan de CAO VRM en de overeengekomen overgangsmaatregelen optimaal te waarborgen.

Na 31 maart 2013 geldt nog slechts de CAO VRM, plus de overgangsbepalingen die nog na die datum doorlopen.

Artikel 1 Definities

In deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

- a) Werkgever: Stichting Koninklijk Militair-historisch Museum

- b) Vakvereniging: Abvakabo FNV

- c) Werknemer: iedere persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst is van werkgever

- d) CAO VRM: de CAO Verzelfstandigde Rijksmusea (looptijd 1 juli 2011 tot 1 april 2013)

Artikel 2 **Toepassing en werkingssfeer**

- 1) Deze cao is van toepassing op alle werknemers van het Legermuseum die op 31 december 2011 bij het Legermuseum in dienst zijn. Voor werknemers van het Legermuseum die na 31 december 2011 in dienst treden is uitsluitend de CAO VRM van toepassing.
- 2) Rechten voortvloeiend uit bepalingen van eerdere collectieve arbeidsovereenkomsten komen per 1 januari 2012 te vervallen. In plaats daarvan gelden de rechten voortvloeiend uit de bepalingen van deze cao. Deze cao heeft, voor zover deze mindere aanspraken geeft, voorrang op de voorgaande cao(en).

Artikel 3 **Aanvang en duur cao**

- 1) Deze cao is aangegaan voor de periode van 1 december 2011 tot en met 31 maart 2013, en eindigt van rechtswege door het verstrijken van de tijd waarvoor zij is aangegaan.
- 2) Deze cao treedt in de plaats van de CAO Legermuseum met een looptijd van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2011, met dien verstande dat de bepalingen van deze laatste cao tot en met 31 december 2011 blijven gelden.
- 3) Met ingang van 1 januari 2012 zijn de bepalingen van de cao VRM van toepassing. Daarnaast zijn de in deze CAO Legermuseum overeengekomen overgangsbepalingen van toepassing.
De doorlopende overgangsbepalingen van deze cao blijven van kracht ook nadat de werkingsduur van deze cao is verstreken.

Overgangsbepalingen

Artikel 4 Overgang van een 38-urige naar een 36-urige werkweek

De arbeidsduur en het salaris van alle werknemers zoals die gelden op 31 december 2011 worden op 1 januari 2012 vermenigvuldigd met 36/38^{ste}. Het verschil tussen het maandsalaris voor de herberekening en het maandsalaris na de herberekening wordt omgezet in een persoonlijke garantietoeslag. Deze toeslag wordt steeds verminderd met het bedrag waarmee het maandsalaris op grond van een loonsverhoging wordt verhoogd, totdat de toeslag is verdwenen. Dit geldt zowel voor een verhoging op grond van een structurele salarisverhoging, als voor een verhoging wegens het toekennen van een periodiek of wegens een promotie.

Artikel 5 Stimulering inzet oudere werknemers

Toetreding tot de regeling Stimulering inzet oudere werknemers (artikel 7 lid 8 CAO Legermuseum) blijft mogelijk tot en met 31 december 2013. Na deze datum is toetreding niet meer mogelijk, en is voor de werknemers die reeds gebruik maken van de regeling uitbreiding van de regeling niet meer mogelijk. Voor de individuele werknemers wordt de regeling dus "bevroren" op grond van de stand van zaken op 31 december 2013.

Artikel 6 Weekendtoeslag

Voor werknemers die op 31 december 2011 reeds een toeslag voor het werken op zaterdag ontvingen (40%) blijft deze toeslag gehandhaafd indien en voor zover zij daadwerkelijk op zaterdagen werkzaam zijn.

Artikel 7 Betaald ouderschapsverlof

Voor werknemers die op 31 december 2011 reeds gebruik maken van de regeling Ouderschapsverlof van de CAO Legermuseum, blijft deze regeling van kracht conform de afspraken zoals die uiterlijk op 31 december 2011 gemaakt zijn.

Artikel 8 Vakantie-uren

Voor werknemers van het Legermuseum die op 1 juli 2012 nog geen 45 jaar zijn geldt vanaf 1 januari 2012 de regeling inzake vakantie (artikel 12) van de CAO VRM.

Leeftijds-uren

Werknemers van het Legermuseum die op 1 juli 2012 45 jaar of ouder zijn behouden recht op de leeftijds-uren die op die datum voor hen gelden volgens onderstaande staffel. Verhoging van het aantal uren bij het bereiken van een hogere leeftijdscategorie is niet meer mogelijk.

45 tot en met 49 jaar	15,2	uren
50 tot en met 54 jaar	22,8	uren
55 tot en met 59 jaar	30,4	uren
60 jaar en ouder	38	uren

Aldus overeengekomen op 2 januari 2012.

partij ter ene zijde

partij ter andere zijde

Raad van Bestuurd KMhM

ABVAKABO/FNV

Drs. Ch.A.M. Ronteltap

mw. J. J.W. Stoel



Algemeen Directeur

Bestuurder