



**Textielverzorging
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2012/2014
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 22 maart 2012 tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Textielverzorging inzake Vrijwillig Vervroegd Uittreden

UAW Nr. 11296

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van de Stichting Vrijwillig Uittreden voor Linnenverhuur- en Wasserijbedrijven en voor Textielreinigingsbedrijven namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) te ener zijde: De Federatie Textielbeheer Nederland (FTN) en de Nederlandse Vereniging van Textielreinigers (Netex);

Partij(en) te anderzijde: FNV Bondgenoten en CNV Vakmensen.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Verklaart algemeen verbindend de navolgende bepalingen van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, zulks met inachtneming van hetgeen in de dicta II, III, IV en V is bepaald:

Artikel 1 Definities

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

1. Linnenverhuur- en Wasserijbedrijven:

ondernemingen welke zich al dan niet in hoofdzaak bezighouden met:

- het verzorgen van persoonsgebonden was,
- het verhuren en/of verzorgen van platgoed-textiel, beroeps- en dienstkleding,
- artikelen voor hand- en toilethygiëne, schoonloopmatten,
- afdeksystemen voor operatiekamers,
- medische instrumenten,
- incontinentiesystemen,
- poetsdoeken en/of andere voor hergebruik bestemde zaken,
- alsmede ondernemingen welke zich al dan niet in hoofdzaak bezighouden met het steriliseren van voor hergebruik bestemd textiel en medisch instrumentarium,
- alsook ondernemingen die in concernverband met boven omschreven ondernemingen samenwerken en waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit het leveren van ondersteunende diensten aan bovenomschreven ondernemingen.

2. Textielreinigingsbedrijven:

Ondernemingen, welke textielgoederen, leder of bont, fabrieksmatig

- althans met aanwending van de in deze tak van bedrijf gebruikelijke machines:
- verven (inclusief oververven),
- chemisch reinigen (zogenaamd stomen),
- ontvlekken, oppersen,
- oppersen,
- strijken,
- als nieuw opmaken,



- plisseren,
- decateren,
- detacheren.

3. *Textielverzorgingsbranche:*

In Nederland gevestigde ondernemingen of onderdelen van ondernemingen zoals omschreven in het eerste en tweede lid.

4. *Werkgever:*

De persoon (natuurlijke of rechtspersoon) die een bedrijf uitoefent in de Textielverzorgingsbranche.

5. *Werknemer:*

Degene die een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek heeft gesloten met de werkgever, met uitzondering van de directeur/grootaandeelhouder van een naamloze of besloten vennootschap, echtgeno(o)t(e) of partner en familieleden, die niet (meer) verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen.

6. *VUW:*

De Stichting Vrijwillig Uittreden voor Linnenverhuur- en Wasserijbedrijven en voor Textielreinigingsbedrijven.

7. *RALTEX:*

De Stichting Raad voor Arbeidsverhoudingen Linnenverhuur- en Wasserijbedrijven en Textielreinigingsbedrijven.

8. *Reglement:*

Reglement Stichting Vrijwillig Uittreden voor Textielverzorgingsbedrijven.

9. *Bestuur:*

Bestuur van de VUW.

10. *CAO:*

CAO Textielverzorging.

11. *Bijdrageplichtig loon (bijdragegrondslag werknemer):*

12 maal het met de werknemer overeengekomen vaste bruto maandloon, vermeerderd met de vakantietoelage en de structurele eindejaarsuitkering maar met uitzondering van gratificaties, tantièmes, vergoeding voor overwerk en andere door de werkgever nader aan te geven emolumenten, tot een door het bestuur jaarlijks vast te stellen maximum.

12. *Bijdrageplichtige loonsom (bijdragegrondslag werkgever):*

De som van de bijdrageplichtige lonen in de onderneming.

Artikel 2 Regeling Vrijwillig Vervroegd Uittreden

Er is een Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden voor de Linnenverhuur- en Wasserijbedrijven en voor Textielreinigingsbedrijven welke tot doel heeft de werknemers de gelegenheid te bieden vrijwillig vervroegd uit het arbeidsproces te treden. Er is een regeling getroffen voor vrijwillige vervroegde uittreding in de Textielverzorgingsbranche welke is vervat in de statuten en het reglement van de VUW, die deel uitmaken van deze CAO. Met ingang van 1 januari 2006 geldt de regeling alleen voor werknemers die op 1 januari 2005 de leeftijd van 55 jaar hadden bereikt.

Artikel 3 Financiering

1. De financiering van de regeling vrijwillig uittreden geschiedt door een door het bestuur van de VUW vast te stellen en door de werkgever verschuldigde bijdrage aan de VUW.
2.
 - a. De bijdrage is een percentage van de bijdragegrondslag.
 - b. Voor de werknemer bedraagt het percentage met ingang van 1 januari 2006 0,8% van het bijdrageplichtige loon.
 - c. Voor de werkgever bedraagt het percentage met ingang van 1 januari 2006 1,6% van de voor de onderneming geldende bijdrageplichtige loonsom.
3. Jaarlijks wordt door het bestuur het maximum bijdrageplichtige loon vastgesteld.
4. De werkgever is verplicht deze werknemersbijdrage van 0,8% in te houden op het aan de werknemer te betalen loon. De werkgever is gehouden de totale premie van 2,4% af te dragen aan de VUW.

Artikel 4 Vaststelling bijdrage

Bij de vaststelling van het percentage, bedoeld in artikel 3, zal worden uitgegaan van een door het bestuur van de VUW jaarlijks op te maken begroting op basis van de te verstrekken financiële middelen alsmede bijkomende kosten van administratie en beheer en de te innen bijdragen. De ontwerpbegroting wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de RALTEX en wordt niet eerder dan een maand daarna vastgesteld door het bestuur.



Artikel 5 Aanspraak op uitkering/Hoogte van de uitkering

1. Aanspraak op uitkering:
 - a. Voltijdvutregeling:

Om aan de regeling inzake volledig vervroegde uittreding te kunnen deelnemen en aanspraak te kunnen maken op een uitkering op grond van de regeling volledig vervroegd uittreden dient de werknemer geboren te zijn vóór 1 januari 1946 en ten minste de volgende leeftijd te hebben bereikt of bereiken in de maand met ingang van welke hij wil uittreden:

 - Ingaande 1 januari 2006: 61 jaar en te voldoen aan de overige voorwaarden die bij CAO en reglement aan deelname aan de regeling gesteld zijn.
 - b. Deeltijdvutregeling

Om aan de deeltijdvut-regeling te kunnen deelnemen moet de betrokken werknemer geboren zijn vóór 1 januari 1946 en op het moment dat hij gaat deelnemen de volgende uittredingsleeftijd bereikt hebben dan wel bereiken in de maand met ingang waarvan men uittreedt,

 - ingaande 1 januari 2006: 59 jaar en voldoen aan de navolgende voorwaarden op het moment van deelnemen.
Deeltijdvut is uitsluitend mogelijk voor 50% van de laatstelijk overeengekomen arbeidstijd, onder de voorwaarde dat de met de werkgever overeengekomen werktijd gedurende de 36 maanden direct voorafgaande aan de deelneming niet is gewijzigd. In het geval sprake is van wijziging van de werktijd gedurende deze 36 maanden, is gebruik van de deeltijdvut wel mogelijk, doch zal het bestuur per geval beslissen van welke werktijd bij het vaststellen van de VUT-rechten wordt uitgegaan.
 - c. Overgangsregeling

Om aanspraak te kunnen maken op een uitkering op grond van de overgangsregeling dient de werknemer vóór 1 januari 2005 de 55-jarige leeftijd te hebben bereikt en tenminste de leeftijd van 59 jaar te hebben bereikt of bereiken in de maand met ingang waarvan hij uittreedt en te voldoen aan de overige voorwaarden die bij CAO en reglement aan deelname aan de regeling gesteld zijn. De overgangsuitkering is ook in deeltijd mogelijk.
2. Hoogte van de uitkering:
 - a. Voltijdvutregeling

De bruto-uitkering bedraagt bij de aanvang van de deelneming een percentage van de uitkeringsgrondslag herleid tot een maandbedrag. De vaststelling van het percentage en de uitkeringsgrondslag geschiedt op de wijze zoals omschreven in artikel 16 van het reglement.
 - b. Deeltijdvutregeling:

De bruto-uitkering bij deeltijdvut bedraagt 50% van de brutouitkering bij volledige VUT.
 - c. Overgangsregeling:

De overgangsuitkering op jaarbasis bedraagt bij de aanvang van de deelneming een percentage van de uitkeringsgrondslag. De vaststelling van de uitkeringsgrondslag en het percentage geschieden op de wijze zoals omschreven in artikel 20 en in artikel 21 van het reglement.
3. Bij de voortzetting van de pensioenvoorziening zullen met in achtname van het bepaalde in artikel 9 van het reglement, de financiële verplichtingen naar evenredigheid door de VUW worden overgenomen.

Geldt voor de werknemer een pensioenvoorziening van het bedrijfspensioenfonds Textielreiniging dan wordt deze bij deelname aan de volledige vut, de deeltijdvut- of de overgangsregeling steeds voortgezet met in achtname van het bepaalde in artikel 8 en 9 van het reglement.

STATUTEN STICHTING VRIJWILLIG UITTREDEN VOOR LINNENVERHUUR- EN WASSERIJBEDRIJVEN EN VOOR TEXTIELREINIGINGSBEDRIJVEN

Artikel 1 Naam en zetel

1. De Stichting draagt de naam: Stichting Vrijwillig Uittreden voor Linnenverhuur- en Wasserijbedrijven en voor Textielreinigingsbedrijven (VUW).
2. De VUW is opgericht voor onbepaalde tijd en gevestigd te Tilburg.

Artikel 2 Doel

Het doel van de VUW is om aan de werknemers, die onder de werkingssfeer van de Collectieve Arbeidsovereenkomst Textielverzorging (hierna te noemen: CAO) inzake vrijwillig vervroegd uittreden vallen, de mogelijkheid te bieden om vrijwillig vervroegd uit het arbeidsproces te treden en daarvoor bij reglement vast te stellen uitkeringen te doen op basis van hiernoemde CAO.



Artikel 3 Bestuur

Het bestuur van de VUW is paritair samengesteld en bestaat uit vertegenwoordigers van de werkgeversorganisaties en de werknemersorganisaties bij de CAO Textielverzorging.

Artikel 4 Benoeming van de leden van het bestuur

1. Het bestuur van de VUW bestaat uit 4 leden, waarvan worden benoemd:
 - één lid door de Federatie Textielbeheer Nederland (FTN)
 - één lid door de Nederlandse vereniging van Textielreinigers NETEX (Netex)
 - één lid door FNV Bondgenoten
 - één lid door CNV Vakmensen.
2. Voor elk lid kan een plaatsvervangend lid worden benoemd. De plaatsvervangende leden hebben slechts stemrecht voor zover het lid waarvoor zij plaatsvervanger zijn, niet aanwezig is.
3. Benoeming van een (plaatsvervangend) lid geschiedt voor 3 jaar volgens een rooster.
4. Indien het aantal leden daalt beneden het voorgeschreven aantal blijft het bestuur bevoegd, maar neemt onverwijld maatregelen tot aanvulling.
5. De in lid 1 genoemde organisaties hebben te allen tijde het recht de door haar benoemde (plaatsvervangende) leden te ontslaan.
6. In de vacature, welke conform het voorgaande lid is ontstaan, wordt voorzien door de organisatie die het vorige bestuurslid heeft ontslagen.

Artikel 5 Einde bestuurslidmaatschap

Het (plaatsvervangend) bestuurslidmaatschap eindigt:

- a. op het moment dat de organisatie die het betreffende bestuurslid heeft benoemd niet langer partij is bij de CAO;
- b. door schriftelijk bedanken;
- c. door ontslag als bedoeld in artikel 4, lid 6;
- d. door ontslag door de rechtbank;
- e. door verklaring in staat van faillissement;
- f. door aanvraag van surseance van betaling;
- g. door onder curatele-stelling;
- h. door overlijden.

Artikel 6 Bevoegdheid bestuur

1. Het bestuur is binnen de grenzen van het doel van de VUW zelfstandig bevoegd tot het verrichten van alle handelingen en het sluiten van alle overeenkomsten de VUW betreffende.
2. Het bestuur kan ter uitvoering van haar taken reglementen vaststellen. Een reglement mag geen bepalingen bevatten die in strijd zijn met de wet of de statuten.

Artikel 7 Voorzitter

1. Het bestuur wijst elk kalenderjaar uit zijn midden een voorzitter en een vice-voorzitter aan, met dien verstande dat indien het voorzitterschap wordt vervuld door één van de leden uit de werkgeversorganisaties, het vice-voorzitterschap wordt bekleed door één van de leden uit de werknemersorganisaties en omgekeerd.
2. Het voorzitterschap en vice-voorzitterschap zal ieder kalenderjaar wisselen.

Artikel 8 Secretaris

Het bestuur kan de uitvoering van de taken van het secretariaat van de VUW alsmede van andere nader te bepalen taken opdragen aan een onafhankelijke instelling of persoon die het vertrouwen geniet van de in artikel 3 genoemde organisaties, alles onder de verantwoordelijkheid van het bestuur. De kosten in deze zijn voor rekening van de VUW.



Artikel 9 Administrateur

Het administratief en geldelijk beheer wordt onder verantwoordelijkheid van het bestuur en met inachtneming van een door het bestuur vastgestelde instructie gevoerd door een door het bestuur tot wederopzegging schriftelijk benoemde administrateur.

Artikel 10 Bestuursvergaderingen

1. Het bestuur vergadert tenminste één keer per jaar en voorts zo dikwijls de voorzitter of tenminste twee bestuursleden dit nodig achten.
2. De wijze en de termijn van oproeping worden bij bestuursbesluit geregeld.

Artikel 11 Besluitvorming

1. Het bestuur kan geen besluiten nemen, indien niet tenminste één van de door werkgeversorganisaties en één van de door de werknemersorganisaties aangewezen bestuursleden aanwezig is.
2. Ieder lid van werkgeverszijde heeft steeds zoveel stemmen als die van de aanwezigen van werknemerszijde en omgekeerd.
3. Besloten wordt bij gewone meerderheid van stemmen.
4. Bij staking van stemmen wordt het voorstel in de volgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld. Staken de stemmen opnieuw, dan wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.
5. Over zaken wordt mondeling, over personen schriftelijk gestemd. Indien over de aard van het onderwerp twijfel bestaat, beslist de voorzitter.
6. Het bestuur kan ook buiten vergaderingen rechtsgeldige besluiten nemen. Dit geschiedt schriftelijk en met algemene stemmen. Het bepaalde in lid 4 en lid 5 is daarbij van overeenkomstige toepassing.
Een buiten vergadering genomen besluit staat gelijk met een besluit dat in een bestuursvergadering wordt genomen en wordt ten behoeve van de verslaglegging in de eerstvolgende bestuursvergadering bekrachtigd.

Artikel 12 Geheimhouding

De leden van het bestuur, alsmede de secretaris en administrateur zijn tot geheimhouding verplicht omtrent alle aangelegenheden welke hen ter kennis komen en waarvan de voorzitter geheimhouding heeft opgelegd, dan wel waarvan zij het vertrouwelijk karakter moeten begrijpen.

Artikel 13 Vertegenwoordiging

1. De VUW wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door het bestuur of door de voorzitter en vice-voorzitter gezamenlijk.
2. Het bestuur kan volmacht verlenen aan één of meer bestuursleden alsook aan derden om de VUW binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen.

Artikel 14 Geldmiddelen

De geldmiddelen van de VUW bestaan uit:

- a. afgezonderd stichtingskapitaal;
- b. bijdragen welke bijdrageplichtigen ingevolge de CAO aan de VUW verschuldigd zijn;
- c. baten uit andere hoofde.

Artikel 15 Aanwending der middelen

1. De geldmiddelen als bedoeld in artikel 14 worden aangewend:
 - a. tot het doen van uitkeringen bedoeld in artikel 2, onder inhouding van ten laste van de uitkeringsgerechtigde komende premies en loonbelasting;
 - b. tot het betalen van de premies die ten laste komen van de VUW;
 - c. tot betaling van casu quo reservering voor kosten, verband houdende met de uitvoering van de werkzaamheden van de VUW.



2. Met betrekking tot de besteding van de aangevraagde gelden zijn subsidieverzoekende instellingen verplicht om vooraf een volgens lid 1 bedoelde bestedingsdoelen gespecificeerde begroting bij het bestuur in te dienen.
3. De toewijzing van gelden geschiedt telkens voor één jaar.
4. Een subsidieverzoekende instelling dient jaarlijks een door een registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid gecontroleerde, verklaring te overleggen over de besteding van de gelden. Deze verklaring dient (tenminste) gespecificeerd te zijn volgens de in lid 1 genoemde bestedingsdoelen.

Artikel 16 Beleggingen

1. Voor zover gelden van de VUW voor belegging beschikbaar zijn, worden deze gelden onder verantwoordelijkheid van het bestuur belegd, met in achtneming van in redelijkheid daaraan te stellen eisen van liquiditeit, rendement en risicoverdeling.
2. Gereede gelden worden in rekening-courant gestort bij de administrateur. De titels betreffende geldleningen op onderhandse schuldbekentenis worden bewaard in de kluis van de administrateur.
3. Effecten en andere geldswaardige papieren worden in bewaring gegeven bij algemene handelsbanken.
4. Het bestuur zal de kosten van beheer van de geldmiddelen en de wijze van verrekening van die kosten vaststellen.

Artikel 17 Begroting, rekening en verantwoording

1. Het bestuur stelt jaarlijks in december een begroting van ontvangsten en uitgaven voor het komende boekjaar vast. Het boekjaar is gelijk aan een kalenderjaar.
2. Deze begroting bevat:
 - a. de inkomsten uit de bijdragen aan de VUW ingevolge de CAO;
 - b. de kosten van de VUW gespecificeerd naar de in artikel 15 lid 1 genoemde bestedingsdoelen/activiteiten.
3. De kosten van werkzaamheden van derden ten behoeve van de VUW worden bepaald aan de hand van de door deze derden opgestelde en door het bestuur van de VUW goedgekeurde begrotingen.
4. De begroting zal ten kantore van de VUW ter inzage worden gelegd tot één jaar na de datum waarop deze is vastgesteld en op aanvraag en tegen betaling van de daaraan verbonden kosten worden toegezonden aan werkgevers en werknemers in de branche.
5. Uiterlijk voor 1 juni legt de administrateur aan de VUW rekening en verantwoording af over het door hem gevoerde beheer in het afgelopen boekjaar. Uit de verantwoording dient te blijken dat de uitgaven conform de in artikel 15 lid 1 genoemde bestedingsdoelen/activiteiten zijn gedaan. Dit geschiedt in een jaarrekening, welke vergezeld dient te zijn van een verklaring omtrent de rechtmatigheid van een door het bestuur aan te wijzen externe registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid. De van subsidieontvangende instellingen ontvangen verklaringen als bedoeld in artikel 15 lid 4 maken geïntegreerd onderdeel uit van de jaarrekening.
6. Het bestuur stelt de jaarrekening uiterlijk 1 juli vast.
7. Goedkeuring van de rekening en verantwoording door het bestuur strekt tot décharge van de administrateur.
8. De rekening en verantwoording met een verklaring van de externe registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid wordt overeenkomstig de wettelijke bepalingen jaarlijks gepubliceerd en voor 1 juli ter kennis gebracht van de in artikel 4 genoemde werkgevers- en werknemersorganisaties. De vorenbedoelde stukken zullen ten kantore van de VUW en op een of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen ter inzage worden gelegd tot één jaar na de datum waarop zij zijn vastgesteld en op aanvraag en tegen betaling van de daaraan verbonden kosten worden toegezonden aan werkgevers en werknemers in de branche.



Artikel 18 Vaststellen en inning bijdrage

De wijze van vaststellen van de hoogte van de bijdrage verschuldigd ingevolge de CAO en de inning daarvan geschiedt overeenkomstig de bepalingen van het reglement.

Artikel 19 Handhaving en wijziging van statuten en reglementen, ontbinding

1. Het bestuur waakt voor handhaving van de statuten en eventuele reglementen.
2. Het bestuur is bevoegd tot wijziging van de statuten en eventuele reglementen.
3. Besluiten tot wijziging van de statuten, tot het aangaan van een fusie en tot ontbinding van de VUW kunnen slechts worden genomen met algemene stemmen in een vergadering waarin tenminste drievierde der bestuursleden aanwezig is.
4. In afwijking van het bepaalde in het derde lid kan een besluit tot wijziging van de statuten en reglementen schriftelijk door het bestuur worden genomen. Bij schriftelijke besluitvorming dienen alle leden van het bestuur hun stem uit te brengen en dient het besluit met algemene stemmen te worden genomen.
Indien door één of meer leden van het bestuur bezwaar wordt gemaakt tegen de schriftelijke voorlegging of tegen het voorgelegde ontwerpbesluit dient het besluit te worden genomen in een vergadering van het bestuur.
5. Ontbinding van de VUW kan uitsluitend na het expireren van de algemeen verbindendverklaring van de CAO.
6. Het besluit tot ontbinding duidt tevens de bestemming van een eventueel batig saldo aan, welke zoveel mogelijk in overeenstemming is met het doel van de VUW.

Artikel 20

De statuten en het reglement, alsmede de in de statuten en het reglement aangebrachte wijzigingen zullen eerst in werking treden, als een door het bestuur ondertekend volledig exemplaar van de stukken, onderscheidenlijk van de wijzigingen daarin, voor een ieder ter inzage is neergelegd ter griffie van de rechtbank in het arrondissement waarin dit fonds is gevestigd.

Artikel 21 Slotbepalingen

In gevallen waarin deze statuten of de reglementen niet voorzien, beslist het bestuur.

REGLEMENT

Stichting Vrijwillig Uittreden voor Linnenverhuur- en Wasserijbedrijven en voor Textielreinigingsbedrijven

HOOFDSTUK I ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1 Begripsbepalingen

VUW: Stichting Vrijwillig Uittreden voor Linnenverhuur- en Wasserijbedrijven en voor Textielreinigingsbedrijven;

Bestuur: Het bestuur van de VUW;

De Textielverzorgings Branche: De ondernemingen welke vallen, respectievelijk zullen vallen onder de omschrijving van de werkingssfeer van de algemeen verbindend verklaarde CAO Textielverzorging inzake vrijwillig vervroegd uittreden;

Regeling(en): De tussen partijen bij de CAO Textielverzorging inzake vrijwillig vervroegd uittreden afgesloten regeling vrijwillig vervroegd uittreden en de overgangsregeling;

Deelnemer: De werknemer wiens verzoek om gebruik te mogen maken van de vut-regeling of de overgangsregeling is ingewilligd;

Pensioenrichtdatum: De eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt;

Prepensioenrichtdatum: De eerste dag van de maand waarin de werknemer 61 jaar en 6 maanden wordt;

SV-uitkering: Een uitkering krachtens de ZW, WAO/AAW, WIA, WAZ, WW of IOAW, dan wel een combinatie van genoemde uitkeringen, een en ander eventueel aangevuld met (een) uitkering(en) ingevolge de Toeslagenwet of de RWW, of een vergelijkbare uitkering op grond van een vrijwillige verzekering;



Werkgever: De persoon (natuurlijke of rechtspersoon) die een bedrijf uitoefent in de Textielverzorgingsbranche;

Overwerk: Overwerk is het incidenteel op verzoek van de werkgever verrichten van arbeid waarbij:

- voor de voltijdwerknemer het individuele werkrooster genoemd in artikel 10 CAO wordt overschreden;
- voor de deeltijdwerknemer (met inbegrip van de deeltijdwerknemer in technische eenheden van 5 personen of minder en chauffeurs die in deeltijd werkzaam zijn) de 36 uur per week wordt overschreden;
- voor voltijdwerknemers in technische eenheden van 5 personen of minder, winkelpersoneel hieronder niet begrepen, alsmede voor chauffeurs de 40 uur per week wordt overschreden;

Niet als overwerk wordt beschouwd arbeid verricht voor het inhalen van wegens bedrijfsstagnatie verzuimde uren, mits het uurloon volledig wordt betaald over de verzuimde en extra gewerkte uren;

Werknemer: Degene die een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek heeft gesloten met de werkgever, met uitzondering van de directeur/grotaandeelhouder van een naamloze of besloten vennootschap, echtgeno(o)t(e) of partner en/of familieleden, die niet (meer) verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen;

Pensioenfonds: Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging;

Parttimer: De werknemer die met de werkgever een kortere arbeidsduur heeft afgesproken dan de als normaal aan te merken arbeidsduur;

Parttime-factor: De factor die ontstaat door het werkelijk met de parttimer overeengekomen aantal arbeidsuren per week te delen door het normale bij de werkgever geldende aantal arbeidsuren per week. De bepaling van de parttime-factor wordt jaarlijks op 1 januari voor het lopende jaar vastgesteld.

Bij wijziging van het met de parttimer overeengekomen aantal arbeidsuren wordt na afloop van het jaar de parttime-factor opnieuw, en wel per 1 januari, vastgesteld;

VUT-CAO: de CAO Textielverzorging inzake vrijwillig vervroegd uittreden.

Artikel 3 Deelneming aan de regeling

Deelnemen is slechts mogelijk voor degenen, die gedurende de looptijd van de VUT-CAO aan alle voorwaarden voor deelneming voldoen.

Artikel 4 Einde of wijziging van de arbeidsovereenkomst

A. Einde van de arbeidsovereenkomst bij volledig vrijwillig vervroegde uittreding respectievelijk volledige gebruikmaking van de overgangsregeling:

Bij de aanvang van de volledig vervroegde uittreding respectievelijk bij de aanvang van de volledige uitkering ingevolge de overgangsregeling eindigt de tussen werkgever en werknemer bestaande arbeidsovereenkomst (hierna: oorspronkelijke arbeidsovereenkomst).

Indien het verzoek van de werknemer om aan één van de regelingen van het fonds te mogen deelnemen door het bestuur van de VUW niet wordt ingewilligd, wordt de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst ongewijzigd voortgezet.

B. Wijziging van de arbeidsovereenkomst bij deeltijd vrijwillig vervroegde uittreding respectievelijk deeltijd gebruikmaking van de overgangsregeling:

Bij de aanvang van de deeltijd vervroegde uittreding respectievelijk bij de aanvang van de deeltijd uitkering ingevolge de overgangsregeling wordt de bestaande met de werknemer overeengekomen arbeidsovereenkomst (hierna: oorspronkelijke arbeidsovereenkomst) gewijzigd in een arbeidsovereenkomst (hierna: nieuwe arbeidsovereenkomst) met een arbeidsduur van 50% van de in de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst geldende arbeidsduur. Voor de resterende 50% neemt de werknemer in deeltijd deel aan de vut-regeling respectievelijk de overgangsregeling.

Indien het verzoek van de werknemer om in deeltijd aan de vut-regeling respectievelijk de overgangsregeling te mogen deelnemen door het bestuur van de VUW niet wordt ingewilligd, wordt de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst ongewijzigd voortgezet.

Artikel 5 Overige rechten van een deelnemer

1. De deelneming begint op de eerste dag van een kalendermaand met dien verstande dat de deelneming niet eerder aanvangt dan op de eerste dag van de kalendermaand waarin de deelnemer voldoet aan de in artikel 15 respectievelijk artikel 19 genoemde voorwaarden voor deelneming.
2. Het verzoek tot deelneming zal door de VUW worden ingewilligd als naar het oordeel van het



bestuur van de VUW aan alle voorwaarden is voldaan. De deelnemer zal daarvan schriftelijk in kennis worden gesteld.

Artikel 6 Verplichting tot opgave van gegevens

1. De werknemer, die een verzoek om deelneming indient en zijn werkgever zijn verplicht de door de administrateur voor de behandeling van de aanvraag benodigde gegevens te verstrekken.
2. De werknemer, die een uitkering ingevolge de vut-regeling dan wel de overgangsregeling geniet, is verplicht om aan de administrateur opgave te doen van die gegevens, die de administrateur voor de uitvoering van dit reglement behoeft.
3. Bij wijziging van het rooster gedurende de deeltijdvut, stuurt de werkgever onmiddellijk een door werkgever en werknemer voor akkoord getekend exemplaar aan de administrateur.

Artikel 7 Verzoek om deelneming

1. Het verzoek om deelneming dient zes maanden voor de gevraagde uittredingsdatum aan de werkgever schriftelijk te worden gedaan.
2. Het aanvraagformulier met de vereiste bijlagen, door de werkgever op te sturen aan de VUW dient tenminste twee maanden voor de gevraagde aanvangsdatum van de deelneming in het bezit te zijn van de administrateur van de VUW.
3. Bij volledig gebruikmaking van de vut-regeling dan wel de overgangsregeling in aansluiting op een periode dat in deeltijd gebruik is gemaakt van de vut-regeling respectievelijk de overgangsregeling is het bepaalde in het eerste en het tweede lid van overeenkomstige toepassing.

Artikel 8 Inhoudingen

1. Bij gebruikmaking van de regeling worden door de VUW op de uitkering ingehouden:
 - a. de verschuldigde loonbelasting;
 - b. de verschuldigde premies volksverzekering;
 - c. het eventuele werknemersaandeel in de premie van de voor betrokkene geldende pensioenregeling vanaf de 65-jarige leeftijd;
 - d. de inkomensafhankelijke bijdrage op basis van de Zorgverzekeringswet.
2. Bij gebruikmaking van de deeltijdvutregeling vinden de onder 1. genoemde inhoudingen op de uitkering door de werkgever plaats.

Artikel 9 Financiële verplichtingen van de VUW

1. De VUW neemt bij gebruikmaking van één van de regelingen de volgende financiële verplichtingen, voor zover van toepassing, voor haar rekening:
 - a. het werkgeversaandeel in de geldende pensioenpremie voor de pensioenregeling vanaf de 65-jarige leeftijd met als maximum de werkgeversbijdrage voor werknemers die onder het pensioenfonds vallen;
 - b. de inkomensafhankelijke bijdrage op basis van de Zorgverzekeringswet.
2. Bij gebruikmaking van de deeltijdvut-regeling dan wel de deeltijd overgangsregeling neemt de werkgever de onder 1. bedoelde financiële verplichtingen voor zijn rekening. De VUW vergoedt aan de werkgever de hiervoor bedoelde financiële verplichtingen, voorzover deze betrekking hebben op de deeltijdvut-uitkering respectievelijk de deeltijd overgangsuitkering.

Artikel 10 Tijdstip uitkering

De eerste uitkering geschiedt over de maand waarin de deelneming is begonnen. Het tijdstip van de uitkering ligt in de tweede helft van de maand waarover de uitkering plaatsvindt.

Artikel 11 Vermindering c.q. wijziging van de rechten

A. Vermindering c.q. wijziging van rechten bij gebruikmaking van één van de regelingen:

Wanneer de deelnemer bij het begin van of tijdens zijn deelnemerschap in aanmerking komt voor een (gedeeltelijke) SV-uitkering, dan dient hij zulks te melden aan de VUW. De SV-uitkering wordt in mindering gebracht op de door de VUW te verstrekken uitkering.



De deelnemer is verplicht elke wijziging in de SV-uitkering direct aan de VUW te melden.

B. Vermindering c.q. wijziging van rechten bij gebruikmaking van de deeltijdvut-regeling dan wel de deeltijd overgangsregeling:

Wanneer de deelnemer bij het begin van of tijdens zijn deelnemerschap in de deeltijdvut-regeling dan wel de deeltijd overgangsregeling in aanmerking komt voor een gedeeltelijke sv-uitkering, dan dient hij zulks te melden aan de VUW.

De SV-uitkering wordt in mindering gebracht op de door de VUW te verstrekken uitkering, met dien verstande dat de SV-uitkering voorzover deze voortvloeit uit de nieuwe arbeidsovereenkomst overeengekomen met de werkgever bij aanvang van de deeltijdvut-regeling dan wel de deeltijd overgangsregeling zoals bedoeld in artikel 4 onder B niet in mindering komt op de door de VUW te verstrekken uitkering.

De deelnemer is verplicht elke wijziging in de SV-uitkering direct aan de VUW te melden.

Artikel 12 Controle

1. De VUW zal periodiek controle uitoefenen op de naleving van de voorwaarden.
2. De deelnemer is verplicht alle gevraagde informatie te verstrekken.
3. De deelnemer in de deeltijd vut-regeling dan wel de deeltijd overgangsregeling is in het bijzonder verplicht jaarlijks binnen 3 maanden na afloop van het kalenderjaar een inkomensverklaring, vergezeld van een kopie van de jaaropgave aan de VUW te verstrekken

Artikel 13 Beëindiging deelnemerschap

Het deelnemerschap eindigt:

- a. Op de pensioenrichtdatum van de deelnemer, derhalve op de eerste van de maand, waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.
- b. Door overlijden. In geval van overlijden van de deelnemer eindigt de uitkering op de laatste dag van de maand waarin het overlijden plaatsvond en wordt aan de nagelaten betrekkingen zoals omschreven in artikel 7:674 van het Burgerlijk Wetboek een overlijdensuitkering verstrekt. Deze uitkering is gelijk aan een bedrag van twee maal de hoogte van de uitkering over de maand waarin het overlijden van de deelnemer plaatsvond.

Artikel 14 Vaststelling betaling van de bijdrage en opgave van de betreffende gegevens

1. De werkgever is verplicht op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door de VUW bepaald, de gegevens te verstrekken die de VUW nodig acht om de door de werkgever voor de regeling verschuldigde bijdrage vast te stellen.
2. De werkgever is verplicht de door hem over een kalenderjaar verschuldigde bijdrage te voldoen voor een door het bestuur vast te stellen datum. Het bestuur is bevoegd van de werkgever te vorderen, dat deze op door het bestuur vast te stellen tijdstippen en tot door het bestuur vast te stellen bedragen voorschotten op de verschuldigde bijdrage aan de VUW zal betalen.
3. Indien de werkgever niet, niet tijdig of onvolledig de benodigde gegevens aan de VUW verstrekt, is de VUW bevoegd de hoogte van de verschuldigde bijdrage of het voorschot naar beste weten zelf vast te stellen.
De kosten van het vergaren en verstrekken van de door de VUW gewenste gegevens komen voor rekening van de werkgever.
4. De werkgever is verplicht de bijdrage en het voorschot te voldoen binnen 14 dagen na de dagtekening van de desbetreffende nota van de VUW. Bij niet tijdige betaling van de voorschottermijn wordt tevens het gehele resterende bedrag van de voorschotnota direct opeisbaar.
5. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde bijdrage of verschuldigde voorschotbijdrage is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim.
De VUW is dan bevoegd te vorderen:
 - de rente over het verschuldigde bedrag vanaf de dag volgend op de dag dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn;
 - vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet.De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente als bedoeld in artikel 6:119 jo 120 van het Burgerlijk Wetboek.



De buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag met een minimum van € 50,-.

HOOFDSTUK II REGULIERE VUTREGELING

Artikel 15 Voorwaarden voor deelneming aan de reguliere vutregeling

A. Voorwaarden voor deelneming bij volledig vrijwillig vervroegde uittreding:

Om aan de regeling inzake volledig vrijwillig vervroegde uittreding te kunnen deelnemen moet de betrokken werknemer geboren zijn vóór 1 januari 1948 en ten minste de volgende leeftijd hebben bereikt of bereiken in de maand met ingang van welke hij wil uittreden:

– 61 jaar

en voldoen aan de navolgende voorwaarden op het moment dat hij gaat deelnemen:

- gedurende de laatste 10 jaren direct voorafgaande aan het moment van deelneming, als werknemer, in de Textielverzorgingsbranche werkzaam zijn geweest, behoudens beperkte onderbreking buiten zijn schuld, zoals arbeidsongeschiktheid en werkloosheid, een en ander ter beoordeling van het bestuur van de VUW;
- niet in aanmerking komen voor een volledige SV-uitkering en niet in aanmerking komen voor loondoorbetaling tijdens ziekte als bedoeld in artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek;
- niet onder een afvloeiingsregeling of non-activiteitsregeling vallen;
- het door de VUW vastgestelde aanvraagformulier volledig ingevuld en voorzien van de vereiste bijlagen – met inachtneming van het bepaalde in artikel 7 – in het bezit hebben gesteld van de administrateur van de VUW;
- werknemer kan volledig vervroegd uittreden vanaf de eerste van de maand waarin hij de in dit artikel onder A bedoelde uittredingsleeftijd heeft bereikt of zal bereiken;
- de werknemer die gebruik heeft gemaakt van de deeltijdvut-regeling kan volledig vervroegd uittreden, zoveel kalendermaanden later na de eerste van de maand waarin hij de in dit artikel onder A bedoelde uittredingsleeftijd, zoals deze geldt bij ingang van de deeltijd-vut, bereikt als het aantal maanden dat de werknemer deeltijd-vut genoot voor het bereiken van genoemde uittredingsleeftijd. Werknemers uit de geboortejaren 1946 en 1947 kunnen volledig vervroegd uittreden op de ingangsdata zoals in onderstaande tabel opgenomen.

Voor werknemers geboren in dit jaar	en op de (vaste) ingangsdatum van de deeltijd-vut heeft de werknemer deze leeftijd bereikt	op de ingangsdatum van de voltijd-vut heeft de werknemer deze leeftijd bereikt
1946	Flexibel van 59 jaar tot 61,5 jaar	61,5 jaar
1947	Flexibel van 59 jaar tot 61 jaar	62 jaar

B. Voorwaarden voor deelneming aan de deeltijdvut-regeling:

Om aan de deeltijdvut-regeling te kunnen deelnemen, moet de betrokken werknemer geboren zijn vóór 1 januari 1948 en op het moment dat hij gaat deelnemen de volgende uittredingsleeftijd bereikt hebben dan wel bereiken in de maand met ingang waarvan men uittreedt,

– ingaande 1 januari 2006 59 jaar

en voldoen aan de navolgende voorwaarden op het moment dat hij gaat deelnemen:

- werknemer kan deeltijd vervroegd uittreden vanaf de eerste van de maand waarin hij de in dit artikel onder B bedoelde uittredingsleeftijd heeft bereikt of zal bereiken;
- de instemming van de werkgever hebben. De werkgever kan zijn instemming slechts weigeren indien naar zijn oordeel de resterende werktijd organisatorisch niet inpasbaar is binnen de onderneming. Een afwijzende beslissing dient schriftelijk en gemotiveerd te geschieden. Van een afwijzende beslissing kan in beroep worden gegaan bij het bestuur van de VUW, overeenkomstig het bepaalde in artikel 18 van het reglement;
- het in dit artikel onder A, sub 1, 2, 3, en 4 bepaalde is van overeenkomstige toepassing; Tot de bijlagen bedoeld onder A, sub 4 wordt tevens gerekend: het door werkgever en werknemer voor akkoord getekende rooster waarin aangegeven is, hoe de werktijd en vrije tijd over het kalenderjaar verspreid zijn.
Bij deelname aan de deeltijdvut dienen zowel de werkgever als de werknemer schriftelijk te verklaren, dat de arbeidsduur gedurende de deeltijdvut niet meer zal bedragen dan 50% van de oorspronkelijke arbeidsduur als bedoeld in artikel 4 onder B;
- niet aan de regeling inzake volledig vrijwillig vervroegde uittreding hebben deelgenomen;
- de bestaande met de werkgever overeengekomen arbeidsovereenkomst hebben gewijzigd, als bedoeld in artikel 4, onder B, in een arbeidsovereenkomst met een arbeidsduur van 50% van de in de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst geldende arbeidsduur;
- een afstandsverklaring ondertekend hebben waarin betrokkene verklaart gedurende de periode waarin hij vervroegd is uitgetreden geen werkzaamheden betaald of onbetaald ten behoeve van



- zijn werkgever te zullen verrichten, naast de resterende deeltijd-arbeidsovereenkomst;
7. afstand doen van het recht op voltijdsvut tot het moment omschreven hierboven onder A, sub 6;
 8. de met de werkgever overeengekomen arbeidsduur mag gedurende de 36 maanden direct voorafgaande aan het moment van deelneming niet gewijzigd zijn. Met dien verstande dat bij wijziging van de arbeidsduur gedurende deze 36 maanden gebruik van de deeltijdsvut wel mogelijk is, maar dat het bestuur – in afwijking van het bepaalde in artikel 16, onder B, eerste lid – per geval een beslissing zal nemen over de arbeidsduur die in aanmerking genomen moet worden voor de uitkering en de uitkeringsgrondslag.
 9. Voor de geboortejaren 1946 en 1947 zijn de ingangsdata van de (deeltijd)vutuitkering in onderstaande tabel opgenomen.

Voor werknemers geboren in dit jaar	ligt de vroegst mogelijke ingangsdatum van de vutuitkering in deze periode. De feitelijke vroegste datum is afhankelijk van de verjaardatum van de werknemer.	de werknemer heeft op de vroegst mogelijke ingangsdatum deze leeftijd bereikt	de werknemer kan op een eerdere datum kiezen voor een deeltijd vutuitkering. De datum om daarvoor te kiezen ligt dan in deze periode	op de (vaste) ingangsdatum van de deeltijdsvut heeft de werknemer deze leeftijd bereikt
1946	1 juli 2007 t/m 30 juni 2008	61,5 jaar	de gehele jaargang kan al m.i.v. 1 januari 2006 (flexibel) uittreden	flexibel van 59 jaar tot 61,5 jaar
1947	1 januari 2009 t/m 31 december 2009	62 jaar	1 januari 2006 t/m 31 december 2007	flexibel van 59 jaar tot 61 jaar

Artikel 16 Uitkering en uitkeringsgrondslag

A. Uitkering en uitkeringsgrondslag bij volledig vrijwillig vervroegde uittreding:

1. a. Als grondslag voor de uitkering geldt het brutoloon (inclusief spaarloon en levensloopbijdrage) in geld op het tijdstip 12 maanden voorafgaande aan de uittredingsdatum verhoogd met de algemene verhoging van de lonen in de bedrijfstak tot de uittredingsdatum en inclusief alle voor de werknemer rechtens geldende toeslagen, provisie en vakantietoeslag, maar met uitzondering van betaling van overwerk, herleid tot een jaarbedrag.
Uitsluitend in het kader van dit artikel geldt voor chauffeurs die reeds vóór 1 juli 1996 feitelijk 41 uur per week werkzaam waren, het 41^e uur niet als overwerk.
 - b. Het bepaalde in het voorgaande onderdeel geldt met dien verstande dat:
 - de maximum uitkeringsgrondslag voor de werknemer die bij uittreding de leeftijd van 62 jaar nog niet heeft bereikt noch zal bereiken in de maand met ingang waarvan hij uittrreedt ten hoogste gelijk zal zijn aan € 33.000,00.
 - de maximum uitkeringsgrondslag voor de werknemer die bij uittreding de leeftijd van 62, 63 of 64 jaar heeft bereikt dan wel zal bereiken in de maand met ingang waarvan hij uittrreedt ten hoogste gelijk zal zijn aan het op het moment van uittreden geldende maximum dagloon voor de premieheffing Werkloosheidswet (WW) herleid tot een jaarbedrag.
 - c. De uitkeringsgrondslag die op grond van onderdeel a is vastgesteld, bedraagt ten hoogste 115% van het bedrag dat als uitkeringsgrondslag zou zijn vastgesteld indien de uittredingsdatum 12 maanden eerder zou liggen dan het tijdstip waarop uittreding door de betrokken werknemer plaatsvindt.
2. a. De bruto-uitkering bedraagt bij de aanvang van de deelneming een percentage van de uitkeringsgrondslag herleid tot een maandbedrag.
 - b. het onder a. bedoelde percentage (hierna te noemen: het bruto-percentage) wordt zodanig vastgesteld dat de netto-uitkering bij de aanvang van de deelneming gelijk of nagenoeg gelijk is aan 85% van het netto-loon dat een deelnemer zou ontvangen als hij op dat tijdstip nog bij zijn laatste werkgever in dienst zou zijn met een loon gelijk aan 1/12 van de uitkeringsgrondslag en de 57-jarige leeftijd nog niet zou hebben bereikt.
Telkens wanneer daartoe, gezien de geldende loonbelastingtarieven en sociale verzekeringspremies aanleiding bestaat, stelt de VUW een voor alle deelnemers gelijk herzien bruto-percentage vast.
 - c. Indien en zodra tijdens de looptijd van de uitkering het bestuur van de VUW een gewijzigd bruto-percentage vaststelt, wordt de bruto-uitkering van de deelnemer die is uitgetreden gewijzigd door vermenigvuldiging met een breuk. De teller van deze breuk is gelijk aan het nieuwe bruto-percentage en de noemer is gelijk aan het tot dan toe geldende bruto-percentage.
3. Alle volgens de voorgaande leden van dit artikel vastgestelde bruto-uitkeringen worden – onverminderd het bepaalde in het tweede lid onder c verhoogd conform het door het bestuur



vastgestelde indexatiebeleid. Dit indexatiebeleid wordt vastgesteld aan de hand van het indexatiebeleid van het Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging, de ontwikkeling van de AOW-uitkeringen en de financiële positie van de VUW.

4. De netto-uitkering bedraagt ten minste 100% van het netto-bedrag dat de deelnemer zou ontvangen indien deze een loon zou hebben ontvangen gelijk aan het wettelijk minimumloon van een werknemer die de 57-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt, vermeerderd met het percentage van de vakantietoelage dat geldt in de bedrijfstak.
Indien minder is gewerkt dan de gebruikelijke arbeidsduur wordt de minimumuitkering naar evenredigheid verlaagd.
Een eventuele maatregel van de overheid zal prevaleren, in welk geval het minimumbedrag overeenkomstig wordt aangepast.
5. De uitkering wordt in maandelijkse termijnen (in de tweede helft van de maand) uitbetaald. De betaling van de uitkering vangt aan op de eerste dag van de maand waarin de deelneming is begonnen en blijft – behoudens het elders in het reglement bepaalde – voortduren tot de eerste van de maand, waarin de deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt.
6. Indien minder dan de normale arbeidsduur zoals omschreven in de CAO Textielverzorging is gewerkt, wordt de uitkering naar evenredigheid verlaagd.
7. Bij volledig vrijwillig vervroegde uittreding in aansluiting op de deeltijdvut-regeling wordt de bruto voltijdvut-uitkering bepaald door de voor de betreffende deelnemer geldende bruto deeltijdvut-uitkering met twee te vermenigvuldigen.
Met dien verstande dat:
 - indien voor de betreffende deelnemer de deeltijdvut-uitkering is vastgesteld naar een uitkeringsgrondslag met toepassing van het bepaalde in dit artikel onder A., eerste lid, sub b, eerste gedachtenstreepje en
 - de betreffende deelnemer bij overgang van deeltijdvut naar volledige vut 62 jaar of ouder is, de uitkeringsgrondslag waarnaar de uitkering wordt vastgesteld wordt herzien met inachtnaam van het bepaalde in dit artikel onder A., eerste lid, sub b, tweede gedachtenstreepje.

B. Uitkering en uitkeringsgrondslag bij deeltijdvut-regeling:

1. De bruto-uitkering bij deeltijdvut bedraagt 50% van de bruto-uitkering bij volledige vut. Het bepaalde in onderdeel A van dit artikel is – met uitzondering van het bepaalde in het vijfde lid – van overeenkomstige toepassing. Met dien verstande dat bij wijziging van de overeengekomen arbeidsduur gedurende de 36 maanden direct voorafgaande aan de uittredingsdatum het bepaalde in artikel 15, onder B, tweede lid van toepassing is.
2. De bruto-uitkering wordt onder vermeerdering met de in artikel 9, lid 1 onder b. genoemde financiële verplichtingen van de VUW in maandelijkse termijnen (in de tweede helft van de maand) uitbetaald aan de werkgever, die vervolgens zorgdraagt voor de betaling van de deeltijdvut-uitkering aan de werknemer en de afdracht aan de betreffende instanties.
De uitkering vangt aan op de eerste dag van de maand waarin de deelneming is begonnen en blijft – behoudens het elders in het reglement bepaalde – voortduren tot de eerste van de maand waarin de deelnemer gebruik maakt van de voltijdvut-regeling dan wel de pensioenrichtdatum bereikt.

Artikel 16A Spaarvutbepaling

Een werknemer die voldoet aan de uittredingsvoorwaarden en tevens de minimum uittredingsleeftijd heeft bereikt zoals opgenomen in artikel 15 onder A kan het uittredingsmoment uitstellen tot een datum niet later dan 6 maanden voor de eerste dag van de maand waarin de werknemer 65 jaar wordt. In dat geval wordt de uitkering zoals bedoeld in artikel 16 op zijn vroegst vanaf 1 januari 2006 herrekend aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaire, vastgestelde tabel welke is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. Deze tabel met uitstelfactoren vormt een bijlage bij dit reglement. De uitgestelde uitkering kan slechts ingaan indien de werknemer tijdig een aanvraag doet, zoals bedoeld in artikel 7, lid 1 en op dat moment nog voldoet aan alle voorwaarden voor uittreding.

Maakt de deelnemer gebruik van zijn uitstelrecht, waarbij later uittreden tot een hogere uitkering leidt dan is het volgende van toepassing:

- De actuariële verhoogde uitkering wordt gemaximeerd tot een VUT-uitkering van 100 % van de uitkeringsgrondslag als bedoeld in artikel 16 onder A;
- De contante waarde van het meerdere wordt eenmalig gestort als een waardeoverdracht in de voor de deelnemer geldende pensioenregeling.

Vervroegen of uitstellen van de deeltijd-VUT is niet mogelijk.



Artikel 17 Vervallen van aanspraken

A. Vervallen van aanspraken bij deelneming in de regeling inzake volledig vrijwillig vervroegd uittreden:

Wanneer de deelnemer niet meer voldoet aan één van de voorwaarden opgenomen in de VUT-CAO of in artikel 15, vervallen de rechten van die deelnemer, alsmede de verplichtingen van de VUW jegens die deelnemer.

Wanneer de deelnemer tegen beloning, in welke vorm dan ook, werkzaamheden verricht, is hij verplicht dit onmiddellijk aan de VUW te melden.

Indien de deelnemer tegen beloning, in welke vorm dan ook, werkzaamheden verricht, vervallen de rechten van die deelnemer, alsmede de verplichtingen van de VUW, zolang die situatie voortduurt.

B. Vervallen van aanspraken bij deelneming in de deeltijdvut-regeling:

Wanneer de deelnemer niet meer voldoet, aan één van de voorwaarden opgenomen in de VUT-CAO of in artikel 15, vervallen de rechten van die deelnemer, alsmede de verplichtingen van de VUW jegens die deelnemer.

Wanneer de deelnemer tegen beloning, in welke vorm dan ook, werkzaamheden verricht, is hij verplicht dit onmiddellijk aan de VUW te melden.

Indien de deelnemer aan de deeltijdvut-regeling meer werkt dan waartoe hij op grond van 50% van zijn oorspronkelijke arbeidsovereenkomst verplicht is, vervalt zijn aanspraak op deeltijdvut danwel kan korting op de deeltijdvut-uitkering plaatsvinden.

Artikel 18 Beroep bij afwijzende beslissing deeltijd-vut door werkgever

1. Degene ten aanzien van wie door de werkgever een afwijzende beslissing is genomen terzake een verzoek tot deelname aan de deeltijd-vut, kan tegen deze beslissing binnen 1 maand na dagtekening van de beslissing in beroep gaan bij het bestuur van de VUW door het indienen van een beroepschrift.
2. Het beroepschrift dient vergezeld te gaan van een beknopt overzicht van de feiten en een omschrijving van het onderwerp van eis en een duidelijke en bepaalde conclusie. Tevens dient de naam en het adres van zowel de werkgever als de werknemer in het beroepschrift te worden vermeld.
3. De secretaris van de VUW stelt de werkgever binnen 2 weken na ontvangst van het verweerschrift in de gelegenheid om binnen 1 maand een verweerschrift in te dienen. De werknemer ontvangt ter kennisneming een afschrift van het verweerschrift van de werkgever.
4. Het bestuur van de VUW doet uiterlijk binnen 2 maanden na ontvangst van het verweerschrift uitspraak in het geschil.
De uitspraak van het bestuur van de VUW is voor de betrokken partijen bindend, indien partijen vooraf schriftelijk hebben verklaard deze uitspraak als zodanig te accepteren. Toetsing door de burgerlijke rechter blijft daarnaast openstaan.

HOOFDSTUK III OVERGANGSREGELING

Artikel 19 Voorwaarden voor de overgangsuitkering

1. Om voor een overgangsuitkering in aanmerking te komen dient de betrokken werknemer:
 - te zijn geboren na 31 december 1947,de leeftijd van 55 jaar te hebben bereikt hebben vóór 1 januari 2005 en ten minste de volgende leeftijd te hebben bereikt of bereiken in de maand met ingang van welke hij wil uittreden:

Voor werknemers geboren in	ligt de vroegst mogelijke ingangsdatum van de voltijd overgangsuitkering, afhankelijk van de verjaardatum, in deze periode.	in de vroegst mogelijke ingangsm maand van de voltijd overgangsuitkering, bereikt of heeft de werknemer deze leeftijd bereikt	de werknemer kan kiezen voor een deeltijd overgangsuitkering op een eerdere datum. De vaste ingangsdatum van de deeltijd overgangsuitkering ligt afhankelijk van de verjaardatum in deze periode	in de vaste ingangsm maand van de deeltijd overgangsuitkering bereikt of heeft de werknemer deze leeftijd bereikt
1948	1 juli 2010 t/m 30 juni 2011	62,5 jaar	1 juli 2009 t/m 30 juni 2010	61,5 jaar



Voor werknemers geboren in	ligt de vroegst mogelijke ingangsdatum van de voltijd overgangsuitkering, afhankelijk van de verjaardatum, in deze periode.	in de vroegst mogelijke ingangsmaand van de voltijd overgangsuitkering, bereikt of heeft de werknemer deze leeftijd bereikt	de werknemer kan kiezen voor een deeltijd overgangsuitkering op een eerdere datum. De vaste ingangsdatum van de deeltijd overgangsuitkering ligt afhankelijk van de verjaardatum in deze periode	in de vaste ingangsmaand van de deeltijd overgangsuitkering bereikt of heeft de werknemer deze leeftijd bereikt
1949	1 juli 2011 t/m 30 juni 2012	62,5 jaar	1 juli 2010 t/m 30 juni 2011	61,5 jaar

- op 1 januari 2002 als werknemer krachtens een arbeidsovereenkomst werkzaam te zijn geweest bij een werkgever en dat te blijven tot aanvang van de deelneming aan de overgangsregeling;
 - gedurende de laatste 10 jaren direct voorafgaande aan het moment van deelneming, als werknemer, in de Textielverzorgingsbranche werkzaam te zijn geweest, behoudens beperkte onderbreking buiten zijn schuld, zoals arbeidsongeschiktheid en werkloosheid, een en ander ter beoordeling van het bestuur van de VUW;
 - niet in aanmerking te komen voor een volledige SV-uitkering en niet in aanmerking komen voor loondoorbetaling tijdens ziekte als bedoeld in artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek;
 - niet onder een afvloeiingsregeling of non-activiteitsregeling te vallen;
 - te voldoen aan de aanvullende voorwaarde gesteld in artikel 17.3 van het reglement van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging; en
 - het door de VUW vastgestelde aanvraagformulier volledig ingevuld en voorzien van de vereiste bijlagen – met inachtneming van het bepaalde in artikel 7 – in het bezit te hebben gesteld van de administrateur van de VUW.
2. De deelneming aan de regeling kan slechts aanvangen tegelijk met de aanvang van het prepensioen van het pensioenfonds, tenzij de na 31 december 1947 geboren werknemer/deelnemer kan aantonen voor de prepensioenregeling van het pensioenfonds geen rechten te hebben kunnen opbouwen. Indien het prepensioen van de werknemer/deelnemer elders is verzekerd, kan deelneming aan de regeling slechts aanvangen tegelijk met de aanvang van het voor de werknemer/deelnemer geldende prepensioen.
 3. De werknemer die gebruik wil maken van de overgangsregeling is verplicht de VUW direct op de hoogte te stellen van de ingangsdatum van zijn prepensioen.
 4. De deelnemer aan de overgangsregeling is verplicht de VUW direct op de hoogte te stellen van elke wijziging (inclusief verhogingen) in zijn van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging of elders ontvangen pensioenuitkeringen. De verhoogde pensioenuitkeringen worden vanaf de verhogingsdatum op de uitkering van VUW in mindering gebracht.

Artikel 20 Uitkeringsgrondslag

1. Als grondslag voor de overgangsuitkering geldt het gemiddelde van de lonen over de jaren 2002 tot en met het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de (deeltijd) deelneming aanvangt.
2. Onder loon wordt verstaan 12 maal het met de werknemer overeengekomen vaste bruto maandsalaris (inclusief spaarloon en levensloopbijdrage), vermeerderd met de vakantietoeslag en de structurele eindejaarsuitkering. Gratificaties, tantièmes, vergoeding voor overwerk en andere door de werkgever nader aan te geven emolumenten blijven buiten beschouwing. Voor een parttimer wordt dit bedrag herrekend naar een fulltime salaris door deling door de parttime-factor. Het loon op jaarbasis wordt gebonden aan een jaarlijks door het bestuur van het pensioenfonds vast te stellen maximum. In 2009 is het maximum vastgesteld op € 47.035,-.

Artikel 21 Rechten van de deelnemer

1. De werknemer die geboren is na 31 december 1947 kan in aanmerking komen voor een (deeltijd) overgangsuitkering op de VUT-gerechtigde leeftijd zoals bedoeld in artikel 19, eerste lid mits hij aan de in de regeling daaromtrent gestelde voorwaarden voldoet.
2. In geval van volledige uittreding bedraagt de hoogte van de overgangsuitkering op de ingangsdatum op jaarbasis: 80% van de uitkeringsgrondslag verminderd met het totaal van de door Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging ingevolge de overgangsbepalingen op jaarbasis te verstrekken pensioenuitkeringen. De overgangsuitkering en de pensioenuitkeringen van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging bedragen bij aanvang van de volledige deelneming op de vroegst mogelijke



ingangsdatum – vóór toepassing van artikel 21A – tezamen op jaarbasis nooit meer dan 80% van de uitkeringsgrondslag.

3. In geval van deeltijd uittreding bedraagt de hoogte van de deeltijd overgangsuitkering op de ingangsdatum op jaarbasis: 40% van de uitkeringsgrondslag verminderd met het totaal van de door Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging op jaarbasis te verstrekken deeltijd pensioenuitkeringen.
De deeltijd overgangsuitkering en de deeltijd uitkeringen van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging bedragen bij aanvang van de deeltijd deelneming tezamen op jaarbasis nooit meer dan 40% van de uitkeringsgrondslag.
4. Voor een parttimer wordt voor de berekening van de overgangsuitkering als bedoeld in het tweede lid op de uittredingsdatum als parttime-factor in aanmerking genomen het gewogen gemiddelde van de percentages over een periode van vijf jaar voorafgaand aan de uittredingsdatum.

Artikel 21A Spaarbepaling

Een werknemer die voldoet aan de uittredingsvoorwaarden en tevens de minimum uittredingsleeftijd heeft bereikt zoals opgenomen in artikel 19, lid 1 kan bij volledige gebruikmaking van de overgangsregeling het uittredingsmoment uitstellen.

In geval van volledige gebruikmaking van de overgangsregeling is uitstel mogelijk tot een datum niet later dan 6 maanden voor de eerste dag van de maand waarin de werknemer 65 jaar wordt. In dat geval wordt de uitkering zoals bedoeld in artikel 21, lid 2 op zijn vroegst vanaf 1 januari 2006 herkend aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaaris, vastgestelde tabel welke is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. Deze tabel met uitstelfactoren vormt een bijlage bij dit reglement. De uitgestelde uitkering kan slechts ingaan indien de werknemer tijdig een aanvraag doet, zoals bedoeld in artikel 7, lid 1 en op het daadwerkelijke tijdstip van gebruikmaking van de overgangsregeling nog voldoet aan alle voorwaarden voor uittreding.

Wanneer gebruik wordt gemaakt van het uitstelrecht ontvangt de deelnemer met ingang van de daadwerkelijke uittredingsdatum maandelijks de actuarieel verhoogde overgangsuitkering.

Aan de door de VUW te verstrekken actuarieel verhoogde overgangsuitkering is geen maximum verbonden.

Artikel 22 Verhoging overgangsuitkering

De bruto-uitkeringen worden verhoogd conform het door het bestuur vastgestelde indexatiebeleid. Dit indexatiebeleid wordt vastgesteld aan de hand van het indexatiebeleid van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielverzorging, de ontwikkeling van de AOW-uitkeringen en de financiële positie van de VUW.

Artikel 23 Verrichten van arbeid

1. Wanneer de deelnemer tegen beloning, in welke vorm dan ook, werkzaamheden verricht, is hij verplicht dit onmiddellijk aan de VUW te melden.
2. De uit werkzaamheden genoten inkomsten worden volledig in mindering gebracht op de door de VUW te verstrekken overgangsuitkering.
3. In geval van deeltijd uittreding worden de uit werkzaamheden genoten inkomsten niet in mindering gebracht voor zover het inkomsten betreft die voortvloeien uit het, in verband met de deeltijd gebruikmaking van de overgangsregeling, gehalveerde dienstverband.

HOOFDSTUK IV SLOTBEPALINGEN

Artikel 24 Slotbepalingen

In gevallen, waarin de regeling tot onvoorziene onbillijkheden of schrijnende situaties leidt, is het bestuur bevoegd om in positieve zin af te wijken van de reglementaire bepalingen ten behoeve van een werknemer of degene die overeenkomstig het bepaalde in artikel 3 van het reglement als deelnemer is toegelaten tot de VUT-regeling. Afwijken van de reglementaire bepalingen kan alleen met inachtneming van wet- en regelgeving en indien de belangen van de overige belanghebbenden niet worden geschaad. Het bestuur kan besluiten dat de werknemer of degene die overeenkomstig het bepaalde in artikel 3 van het reglement als deelnemer is toegelaten tot de VUT-regeling naar evenredigheid bijdraagt aan de kosten die gemoeid zijn met de uitvoering van een door het bestuur op grond van deze hardheidsclausule genomen besluit.



BIJLAGE

Tabel met spaarvutfactoren behorende bij artikel 21A van het VUT-reglement

Leeftijd waarop reglementair met de VUT kan worden gegaan

Leeftijd bij ingang VUT	61-6	62-0	62-6
61-6	100,00		
61-7	102,65		
61-8	105,45		
61-9	108,40		
61-10	111,52		
61-11	114,83		
62-0	118,34	100,00	
62-1	121,89	103,00	
62-2	125,66	106,19	
62-3	129,68	109,58	
62-4	133,96	113,20	
62-5	138,53	117,08	
62-6	143,42	121,19	100,00
62-7	148,67	125,63	103,66
62-8	154,32	130,41	107,60
62-9	160,42	135,56	111,85
62-10	167,02	141,13	116,45
62-11	174,18	147,19	121,45
63-0	181,99	153,79	126,89
63-1	190,11	160,64	132,55
63-2	198,98	168,14	138,74
63-3	208,73	176,38	145,54
63-4	219,47	185,46	153,03
63-5	231,39	195,53	161,34
63-6	244,67	206,75	170,60
63-7	259,57	219,35	180,99
63-8	276,41	233,57	192,73
63-9	295,57	249,77	206,09
63-10	317,60	268,38	221,45
63-11	343,17	289,99	239,28
64-0	373,22	315,38	260,23
64-1	407,15	344,05	283,89
64-2	447,87	378,46	312,28
64-3	497,63	420,51	346,97
64-4	559,83	473,07	390,34
64-5	639,81	540,65	446,11
64-6	746,44	630,76	520,46
64-7	895,73		
64-8	1119,66		
64-9	1492,88		
64-10	2239,33		
64-11	4478,65		

Dictum II

De in dictum I opgenomen bepalingen zijn algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2014.

Dictum III

Voor zover de in dictum I opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

Dictum IV

Het besluit van 12 februari 2010 (Stcrt. 2010, nr. 2354) tot algemeen verbindendverklaring van



bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 14 oktober 2011 (Stcrt. 2011, nr. 16881), wordt ingetrokken.

Dictum V

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en vervalt met ingang van 1 januari 2015 en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 22 maart 2012

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze:
de directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
M.H.M. van der Goes.*