



**Groenten- en Fruitverwerkende Industrie
Vrijwillig Vervroegde Uittreding 2011/2014
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

**Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van
20 december 2011 tot wijziging van het besluit tot algemeen
verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve
arbeidsovereenkomst inzake Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de
Groenten- en Fruitverwerkende Industrie**

UAW Nr. 11257

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van Syntrus Achmea Pensioenbeheer namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) ter ener zijde: Vereniging van de Nederlandse Groenten- en Fruitverwerkende Industrie;

Partij(en) ter andere zijde: FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen en de Unie, Vakbond voor Industrie en Dienstverlening.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Groenten- en Fruitverwerkende Industrie¹ wordt met inachtneming van dictum II als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Artikel 3 lid 2 van de cao komt te luiden:

- '2. De totale bijdrage moet door de werkgever aan de S.V.V.U. worden betaald. De hoogte van de bijdragen wordt jaarlijks vastgesteld door CAO-partijen, nadat hiervoor advies is ingewonnen bij het bestuur van de S.V.V.U. De hoogte van de bijdrage bedraagt een percentage van het loon dat over dat jaar in aanmerking komt voor premieheffing ingevolge het bepaalde in artikel 16 van de Wet Financiering Sociale Verzekeringen (WFSV). Voor 2011 is het percentage vastgesteld op 2,5% en vanaf 2012 is het percentage vastgesteld op 0%.'

Artikel 5 lid 2 van de cao komt te luiden:

- '2. Spaarvut
Een werknemer die voldoet aan de uittredingsvoorwaarden en tevens de minimum uittredingsleeftijd heeft bereikt zoals opgenomen in lid 1 kan het uittredingsmoment uitstellen tot een datum niet later dan 1 maand voor de eerste dag van de maand waarin hij 65 jaar wordt. In dat geval wordt de

¹ Stcrt. 2010, nr. 19405.



uitkering zoals bedoeld in artikel 5 lid 1, op zijn vroegst vanaf 1 januari 2006 herrekend aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaire, vastgestelde tabel welke is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. Deze tabel met uitstelfactoren vormt een bijlage bij het reglement.

Maakt de deelnemer gebruik van zijn uitstelrecht, waarbij later uittreden tot een hogere uitkering leidt dan is het volgende van toepassing:

- De actuariële verhoging wordt gemaximeerd tot een VUT-uitkering van 100 % van de voor de deelnemer geldende uitkeringsgrondslag;
- De contante waarde van het meerdere wordt eenmalig gestort als een waardeoverdracht in de voor de deelnemer geldende pensioenregeling.'

Artikel 5 lid 1 van het Reglement Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding Groenten- en Fruitverwerkende Industrie komt te luiden:

- '1. De S.V.V.U. willigt het verzoek tot deelneming in als naar het oordeel van de S.V.V.U. aan alle voorwaarden is voldaan. De deelnemer zal steeds beginnen op de eerste van een kalendermaand. De deelneming moet uiterlijk een maand voor de pensioendatum aanvangen. De deelnemer, die aan de uittredingsvoorwaarden voldoet, genoemd in artikel 3, lid 1 heeft recht op een uitkering van 80% van de uitkeringsgrondslag als bedoeld in artikel 4, herleid tot een maandbedrag.'

Artikel 5 lid 4 van het Reglement Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding Groenten- en Fruitverwerkende Industrie komt te luiden:

- '4. Een werknemer die voldoet aan de uittredingsvoorwaarden en tevens de minimum uittredingsleeftijd heeft bereikt zoals opgenomen in de artikel 3 en 3 A lid 1, of het vroegste uittredingstijdstip zoals is opgenomen artikel 3A, lid 2, kan het uittredingsmoment uitstellen tot een datum niet later dan 1 maand voor de eerste dag van de maand waarin hij 65 jaar wordt. In dat geval wordt de uitkering zoals bedoeld in artikel 5 lid 1, op zijn vroegst vanaf 1 januari 2006 herrekend aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaire, vastgestelde tabel welke is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. Deze tabel met uitstelfactoren vormt een bijlage bij dit reglement. De uitgestelde uitkering kan slechts ingaan indien de werknemer tijdig een aanvraag doet, zoals bedoeld in artikel 3A lid 3 en op dat moment nog voldoet aan alle voorwaarden voor uittreding.
- Maakt de deelnemer gebruik van zijn uitstelrecht, waarbij later uittreden tot een hogere uitkering leidt dan is het volgende van toepassing:
- De actuariële verhoging wordt gemaximeerd tot een VUT-uitkering van 100 % van de uitkeringsgrondslag;
 - De contante waarde van het meerdere wordt maandelijks / eenmalig gestort als een waardeoverdracht in de voor de deelnemer geldende pensioenregeling.'

Bijlage van het Reglement Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding Groenten- en Fruitverwerkende Industrie komt te luiden:

'Uitstelfactoren

Leeftijd waarop reglementair met de VUT kan worden gegaan					
Leeftijd bij ingang VUT	61-1	61-2	61-3	61-4	61-5
61-0					
61-01	79,00				
61-02	80,95	78,00			
61-03	82,99	79,97	77,00		
61-04	85,15	82,04	79,00	76,00	
61-05	87,41	84,23	81,10	78,02	75,00
61-06	89,80	86,53	83,32	80,16	77,05
61-07	92,33	88,97	85,66	82,41	79,22
61-08	95,00	91,54	88,14	84,79	81,51
61-09	97,83	94,27	90,76	87,32	83,94
61-10	100,83	97,16	93,55	90,00	86,51
61-11	103,87	100,08	96,37	92,71	89,12
62-00	107,09	103,19	99,36	95,59	91,88
62-01	110,52	106,49	102,54	98,65	94,83
62-02	114,18	110,02	105,93	101,91	97,96
62-03	118,08	113,78	109,55	105,40	101,31



Leeftijd waarop reglementair met de VUT kan worden gegaan					
Leeftijd bij ingang VUT	61-1	61-2	61-3	61-4	61-5
62-04	122,26	117,81	113,44	109,13	104,90
62-05	126,75	122,14	117,60	113,14	108,76
62-06	131,59	126,80	122,09	117,45	112,90
62-07	136,80	131,82	126,92	122,11	117,38
62-08	142,45	137,26	132,16	127,15	122,22
62-09	148,58	143,17	137,85	132,62	127,49
62-10	155,27	149,61	144,06	138,59	133,22
62-11	162,20	156,30	150,49	144,78	139,17
63-00	169,79	163,60	157,53	151,55	145,68
63-01	178,11	171,63	165,25	158,98	152,82
63-02	187,30	180,48	173,77	167,18	160,70
63-03	197,48	190,29	183,22	176,27	169,44
63-04	208,84	201,24	193,76	186,41	179,19
63-05	221,58	213,52	205,58	197,78	190,12
63-06	235,98	227,39	218,94	210,64	202,48
63-07	252,38	243,19	234,16	225,27	216,55
63-08	271,23	261,36	251,65	242,10	232,72
63-09	293,12	282,45	271,96	261,64	251,50
63-10	318,86	307,25	295,84	284,61	273,59
63-11	347,85	335,18	322,73	310,49	298,46
64-00	382,63	368,70	355,00	341,54	328,30
64-01	425,15	409,67	394,45	379,48	364,78
64-02	478,29	460,88	443,75	426,92	410,38
64-03	546,62	526,72	507,15	487,91	469,00
64-04	637,72	614,50	591,67	569,23	547,17
64-05	765,27	737,40	710,01	683,07	656,61
64-06	956,59	921,75	887,51	853,84	820,76
64-07	1275,47	1229,02	1183,36	1138,47	1094,36
64-08	1913,20	1843,54	1775,04	1707,71	1641,54
64-09	3826,40	3687,07	3550,08	3415,41	3283,08
64-10	3979,45	3834,55	3692,08	3552,03	3414,40
64-11	4138,63	3987,94	3839,76	3694,11	3550,98'

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 20 december 2011

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
M.H.M. van der Goes*