



**Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf
Vervroegd Uittreden 2011/2014
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 21 juni 2011 tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst regelende het vervroegde uittreden voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf

UAW Nr. 11176

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van de Algemene Werkgeversvereniging (AWVN) namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) te ener zijde: De Koninklijke Vereniging van Nederlandse Fabrikanten van Kartonnage en Flexibele Verpakkingen;

Partij(en) te anderzijde: FNV Kunsten Informatie en Media en CNV Vakmensen.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Verklaart algemeen verbindend de navolgende bepalingen van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, zulks met inachtneming van hetgeen in de dicta II, III en IV is bepaald:
Collectieve arbeidsovereenkomst, regelende het vervroegde uittreden voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf

Artikel 1. Begripsbepalingen

- a. *Werkgever*: iedere natuurlijke of rechtspersoon die in zijn onderneming of afdeling(en) van zijn onderneming het flexibele Verpakkingen en/of kartonnagebedrijf uitoefent.
- b. *Werknemer*: iedere werknemer in dienst van de werkgever, waarvan de functie is opgenomen of gezien de aard van de werkzaamheden behoort te worden opgenomen in bijlage I van deze CAO en waarvan de functie niet zwaarder wordt gewaardeerd dan 170 ORBA-punten; als werknemers in de zin van deze overeenkomst worden niet beschouwd oproepkrachten, stagiaires, vakantie- en thuiswerkers.
- c. *Stichting*: De Stichting Vervroegd Uittreden voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf (VUKAFLEX), gevestigd te Amsterdam.
- d. *Uitvoerend orgaan*: (AEGON Administratieve Dienstverlening B.V.) gevestigd te 's-Gravenhage.

Artikel 2. Werkingsfeer

Deze overeenkomst is van toepassing op arbeidsovereenkomsten gesloten tussen werkgevers en werknemers in het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf, met dien verstande dat het handelt om werknemers waarvan de functie niet zwaarder wordt gewaardeerd dan 170 ORBA-punten. Onder Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf wordt verstaan ondernemingen of afdelingen van ondernemingen die uitsluitend of in hoofdzaak verpakkingen, ge- en verbruiksgoederen, displays, behangselpapier en/of halffabrikaten – alles in de ruimste zin des woords – maken door het be- of verwerken van één of meer van de volgende materialen:

karton, papier, aluminiumfolie, cellulosefilm en flexibele kunststoffilm.

Hierbij wordt gebruik gemaakt van één of meer van de volgende processen:



- het bewerken of verwerken van karton of kartonproducten tot (andere) kartonproducten door middel van het snijden, buigen, rillen, ritsen, slitsen, stanzen, (be)plakken, rollen en drukken van karton of kartonproducten;
- het ontwerpen en vervaardigen van stansvormen en stempels;
- het bedrukken in flexographie en koperdiepdruk of offset;
- lamineren;
- het opbrengen van coatings;
- het vervaardigen van zakken en draagtassen;
- het vervaardigen van rollen ten behoeve van inpakmachines alsmede zgn. apparaatrollen;
- andere werkzaamheden ten behoeve van bewerking van zakken en rollen uit papier en kunststof en bewerking van karton.

Artikel 3. Uitvoering

De uitvoering wordt opgedragen aan de Stichting, die onder haar verantwoording zulks delegeert aan **AEGON Administratieve Dienstverlening B.V.** te 's-Gravenhage. De uitvoering van de overeenkomst inzake vrijwillig uittreden geschiedt volgens de statuten en het reglement van de Stichting.

Artikel 4. Kosten/Financiering

1. De financiering van de regeling vrijwillig vervroegd uittreden geschiedt door:
 - a. een bijdrage van de werknemer en van de werkgever, zulks op basis van een verdeling als vastgelegd in het reglement en welke is overeengekomen door CAO-partijen;
 - b. een eventuele bijdrage van de overheid;
 - c. giften, schenkingen e.d.
2. De betaling van de bijdrage geschiedt door de werkgever aan de Stichting. De werkgever is verplicht aan het Uitvoerend Orgaan de vereiste informatie te verstrekken voor het vaststellen van de bijdrage.
3. 1. Onder loon wordt voor de toepassing van deze regeling verstaan:
 - a. het loon in de zin van de Wet financiering sociale verzekeringen, vermeerderd met een bedrag ter grootte van het loon in natura en kostenvergoedingen dat betrokken wordt in de (collectieve) eindheffing bij de werkgever en waarover geen premieheffing plaatsvindt, dan wel
 - b. het loon van de niet (meer) voor de werknemersverzekeringen verzekerde directeur/groootaandeelhouder van een NV of BV, diens echtgeno(o)t(e) en familieleden, dat in aanmerking zou zijn genomen als bedoelde verplichtingen nog voor hen zouden gelden, vermeerderd met het op het loon ingehouden spaarloon/levenloopinleg en het werknemersaandeel in alle pensioenregelingen en het werknemersaandeel in de VUT-bijdrage.
2. Bij een verlaging van het loon, ten gevolge van onbetaald deeltijdverlof op grond van de Wet op het ouderschapsverlof, kunnen de werkgever en de deelnemer overeenkomen dat het loon wordt vastgesteld alsof geen gebruik is gemaakt van deze ouderschapsverlofregeling. Het verschil tussen de verschuldigde premie op grond van het bovenbedoelde fictieve loon tijdens de periode van ouderschapsverlof en het werkelijke loon komen ten laste van de werkgever en de deelnemer in tussen laatstgenoemden onderling af te stemmen verhouding.
4. De hoogte van de bijdrage is voor 2011 vastgesteld op 2,5% van de loonsom en voor de jaren 2012, 2013 en 2014 maximaal 2% van de loonsom.

Artikel 5. Aanspraak op uitkering

1. De leeftijd waarop een werknemer vervroegd kan uittreden is afhankelijk van diens geboortjaar. De uittredingsleeftijd kan worden vastgesteld aan de hand van onderstaande tabel:

Geboortjaar	Leeftijd uittreding
1945	61 jaar
1946	61 jaar en 6 maanden
1947	61 jaar en 9 maanden
1948	62 jaar
1949	62 jaar

2. Om van de mogelijkheid tot vervroegde uittreding gebruik te kunnen maken moet de betrokken werknemer de ingevolge lid 1 van dit artikel vastgestelde leeftijd bereikt hebben en voldoen aan de



criteria die zijn genoemd in het reglement. In ieder geval dient de werknemer voor 1 januari 2005 55 jaar of ouder te zijn en direct voorafgaand aan de gewenste uittreding vanaf een datum gelegen vóór 1 januari 2001, minimaal 10 jaren onafgebroken in dienstverband werkzaam zijn geweest in de bedrijfstak van het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingsbedrijf behoudens:

1. onderbreking wegens arbeidsongeschiktheid;
2. andere onderbrekingen van beperkte duur buiten schuld van de werknemer, ter beoordeling van het bestuur van de stichting.

Dienstjaren doorgebracht bij een vrijgestelde werkgever, zie artikel 6, tellen niet mee bij de vaststelling van het dienstjarencriterium.

3. Geen aanspraak op deze regeling kan doen gelden, c.q. verliest zijn aanspraak:
 - a. hij die een volledige uitkering ontvangt krachtens een arbeidsongeschiktheidsverzekering en/of werkloosheidsuitkering;
 - b. hij die niet expliciet voldaan heeft aan de voorwaarden als genoemd in het reglement.

Artikel 6. Vrijstelling

1. Vrijstelling van de verplichting tot aansluiting bij de Stichting en van de verplichting tot bijdrage betaling aan de Stichting kan op verzoek van de werkgever door het Bestuur worden verleend, indien voor de werkgever een andere regeling inzake vrijwillig vervroegde uittreding geldt, welke regeling ten minste gelijkwaardig aan de regeling van de Stichting is, een en ander ter beoordeling van de Stichting.
2. In de andere regeling inzake vrijwillig vervroegde uittreding, zijn de rechten van de werknemers naar het oordeel van de Stichting behoorlijk gewaarborgd.
3. Aan een vrijstelling kunnen door het Bestuur nadere voorwaarden worden verbonden.
4. Bij wijziging van de regeling van de Stichting is de vrijgestelde werkgever verplicht er zorg voor te dragen dat de uittredingsregeling op grond waarvan vrijstelling is verleend, tenminste gelijkwaardig blijft aan de regeling van de Stichting.
5. Werknemers van vrijgestelde werkgevers kunnen geen rechten ontleen aan de regeling van de Stichting. Evenmin kunnen werknemers van de werkgever die om vrijstelling als in het eerste lid bedoeld heeft verzocht, rechten aan het reglement van de Stichting ontleen, zolang op dat verzoek niet afwijzend is beslist.
6. Het Bestuur van de Stichting kan de vrijstelling intrekken. Aan de intrekking kunnen door het Bestuur voorwaarden worden verbonden.

Artikel 7. Hoogte uitkering

De uitkering bedraagt een vast percentage van de uitkerings- of berekeningsgrondslag. Dit percentage en de grondslag worden vermeld in het reglement. Vanaf 1 januari 2006 leidt uitstel van de uitkering tot actuariële herrekening hiervan. Deze herrekening vindt plaats vanaf de VUT-uittredingsleeftijd zoals vermeld in artikel 5 lid 1, doch niet eerder dan vanaf 1 januari 2006.

Bij uitstel van de in artikel 5 lid 1 aangegeven uittredingsdatum naar de 65 jarige leeftijd wordt de op dat moment aanwezige waarde benut voor inkoop van een extra levenslang ouderdomspensioen bij het bedrijfstakpensioenfonds.

Artikel 8. Inhoudingen

Door de Stichting worden op de uitkeringen ingehouden:

- a. de verschuldigde loonbelasting alsmede de verschuldigde premies voor de AOW/Anw en de AWBZ;
- b. de inkomensafhankelijke bijdrage (bruto) ingevolge de Zorgverzekeringswet;
- c. het werknemersdeel van de premie van de voor betrokkene geldende pensioenregeling.

Bij een vervroegde ingang houdt de stichting eveneens de werknemersbijdrage van de VUT-premie in. Deze is verschuldigd tot aan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de oorspronkelijke VUT-uittredingsleeftijd zoals vermeld in artikel 5 lid 1 bereikt.

Artikel 9. Financiële verplichting van de Stichting

De Stichting neemt de navolgende financiële verplichtingen voor haar rekening:

- a. de uitkering aan de deelnemer;
- b. de inkomensafhankelijke bijdrage (bruto) ingevolge de Zorgverzekeringswet;



- c. het werkgeversdeel van de geldende pensioenpremie over de laatste berekeninggrondslag voor het moment van uittreding met als maximum het werkgeversdeel dat volgens de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Kartonage- en Papierverwerkende Industrie voor de werknemer verschuldigd is.

Artikel 10. Pensioen

De door de werkgever ten behoeve van de werknemer afgesloten pensioenverzekering zal door de werkgever tot de pensioendatum worden voortgezet, overeenkomstig de reglementaire bepalingen als ware er geen sprake van vervroegde uittreding. Als voorwaarde geldt, dat de deelnemer zijn eventuele bijdrage in de premiebetaling voortzet alsof hij in dienst van de werkgever zou zijn gebleven. Indien de werkgever een pensioenvoorziening anders dan die krachtens de verplichte regeling van het Bedrijfspensioenfonds voor het Kartonage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf voor zijn werknemers heeft afgesloten, dan zal betaling van het deel van de werkgeversbijdrage in de premie, dat ligt boven de verplichte bijdrage van de werkgever, aan het Bedrijfspensioenfonds door de werkgever worden voortgezet alsof de werknemer in dienst van de werkgever zou zijn gebleven.

In dit laatste geval kan de werkgever een bedrag ten laste brengen van de Stichting ter grootte van het werknemersdeel van de premie van de voor de betrokkene geldende pensioenregeling tezamen met het werkgeversdeel van de geldende pensioenpremie, met als maximum het werkgeversdeel dat volgens de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Kartonage- en Papierverwerkende industrie voor de werknemer verschuldigd is.

Artikel 11. Ziektekostenverzekering

- a. Indien de werkgever aan zijn werknemers een collectieve ziektekostenverzekering aanbiedt, wordt deze door de werkgever tot de pensioendatum onverkort voortgezet als betrokkene nog in dienst van de werkgever zou zijn gebleven, mits de werknemer hiermee instemt.
- b. De Stichting Vervroegde Uittreding neemt de inkomensafhankelijke bijdrage (bruto) ingevolge de Zorgverzekeringswet voor haar rekening. De nominale bijdrage en eventuele premies voor een aanvullende verzekering komen niet voor rekening van de Stichting.

Artikel 12. Overlijdensuitkering

In geval van overlijden van de uitkeringsgerechtigde zal aan de nagelaten betrekkingen, zoals omschreven in artikel 7:674 BW juncto artikel 18 AOW, een uitkering worden verstrekt, gelijk aan de uitkering over de maand waarin de uitkeringsgerechtigde is overleden plus nog 2 maanden op basis van de uitkering als bedoeld in artikel 7.

Artikel 13. Fondsen en verzekeringen

De deelnemer zal voor dezelfde evenementen worden uitgenodigd en dezelfde faciliteiten hebben als gepensioneerden in het Kartonage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf.

Artikel 14. Statuten en reglementen

De statuten en reglementen van de Stichting Vervroegde Uittreding voor het Kartonage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf zijn opgenomen in bijlage II van deze CAO en worden geacht van deze overeenkomst deel uit te maken.

Bijlage I Functierangschikkinglijst

Functie-groep (ORBA-punten)	Productie					Techniek		Logistiek	Kwaliteits-dienst	Commercie	Finance / ICT	Staf / Overig
	drukken	stansen	vouwen en lijmen	sealen	overig	monteurs	overig					
8 (150-170)					Ploegbaas Productie en Techniek				QA-medewerker	Mdw. werk. binnendienst	Administrateur Applicatiebeheerder	Medewerker pers.zaken
7 (130-150)					Productieplanner Ploegbaas kartonnage			Chief magazijn / expeditie		Verpakkingsontwerper	Systeembeh. / medewerker helpdesk Crediteuren / debiteuren administrateur	
6 (110-130)	Drukker C				Voorman		Beheerder technisch magazijn		Kwaliteitscontroleur	Inkoop-assistent		Secretaresse
5 (90-110)					Ordevoorbereider Bediener inliner						Medewerker administratie	
4 (70-90)	Drukker A	Stanser B	Machinevoerd B		Bediener rechte zakkenmachine			Vrachtwagenchauffeur Beheerder magazijn en expeditie				Telefoniste / receptioniste
3 (50-70)				Sealer A	Bediener rollensnijmachine			Hieltruckchauffeur grondstoffenmag.				Medewerker secretariaat Medewerker kantine
2 (35-50)								Medewerker intern transport				
1 (0-35)				Inpakker								

De gearceerde kolommen vormen de Niveau Onderscheidende Kenmerken (NOK's)



Bijlage II Statuten en reglementen

1. Statuten

Artikel 1. Naam en zetel

De stichting draagt de naam Stichting Vervroegde Uittreding voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf, verder te noemen de stichting. De stichting is gevestigd te Amsterdam.

Artikel 2. Doel

De stichting stelt zich het volgende ten doel:

- a. het verstrekken van bij het reglement vast te stellen uitkeringen aan werknemers die van de in de collectieve arbeidsovereenkomst (cao) regelende het Vervroegd Uittreden voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf geboden mogelijkheid vervroegd uit te treden gebruik maken, en;
- b. het financieren van de deelname aan een door de stichting aangewezen cursus door de onder a bedoelde werknemer en de echtgeno(o)t(e)/partner waarmee hij in gezinsverband samenleeft. De werknemer dient hiervoor te voldoen aan de voorwaarden als genoemd in artikel 3 van het reglement en zijn verzoek tot vervroegde uittreding moet zijn ontvangen door de stichting. De cursus is bedoeld ter voorbereiding op de niet meer arbeidzame periode na vervroegde uittreding.

Artikel 3. Financiële middelen

De financiële middelen van de stichting bestaan uit:

1. de door werkgevers te storten bijdragen als bepaald in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst regelende het Vervroegd Uittreden voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf;
2. eventuele overheidssubsidies;
3. andere baten.

Artikel 4. Bestuur

1. Het bestuur van de stichting bestaat uit acht leden, waarvan worden aangewezen:
 - vier leden door de Koninklijke Vereniging van Nederlandse Fabrikanten van Kartonnages en Flexibele Verpakkingen 'Kartoflex' gevestigd te 's-Gravenhage;
 - drie leden door FNV kunsten, informatie en media, gevestigd te Amsterdam;
 - een lid door de CNVVakmensen, gevestigd te Utrecht. De leden van het bestuur van de Stichting Vervroegde Uittreding voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf zijn dezelfde personen als de leden van de Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf.
2. De genoemde organisaties benoemen voor elk bestuurslid een plaatsvervangend lid dat zitting zal nemen in het bestuur bij ontstentenis van het zittend bestuurslid.
3. De leden en plaatsvervangende leden worden voor drie jaar benoemd. Na afloop van de zittingsduur zijn de leden opnieuw benoembaar.
4. De in lid 1 genoemde organisaties hebben te allen tijde het recht de door haar aangewezen bestuursleden en plaatsvervangende bestuursleden te vervangen door anderen.
6. Het bestuurslidmaatschap eindigt door:
 - a. bedanken;
 - b. vervanging overeenkomstig het bepaalde in lid 4 van dit artikel.

Artikel 5.

Vervallen

Artikel 6. Bevoegdheden van het bestuur

1. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris, een plaatsvervangend voorzitter en een plaatsvervangend secretaris.
2. De functies van voorzitter en plaatsvervangend secretaris worden in de even kalenderjaren vervuld door werkgeversleden en in oneven kalenderjaren door de werknemersleden. De functies van secretaris en plaatsvervangend voorzitter worden in de even kalenderjaren vervuld door werknemersleden en in de oneven kalenderjaren door werkgeversleden.



3. Het bestuur vertegenwoordigt de stichting. Daarnaast vertegenwoordigen de voorzitter en de secretaris gezamenlijk de stichting in en buiten rechte. Bij ontstentenis of belet van de voorzitter respectievelijk de secretaris treedt in zijn plaats de plaatsvervangend voorzitter respectievelijk de plaatsvervangend secretaris op.
4. Het bestuur draagt zorg voor de uitvoering van de statuten en het reglement van de stichting. Het is bevoegd tot alle daden van beheer en beschikking binnen de kring van de doelstelling van de stichting.
5. Het bestuur van de stichting is belast met het beheer van het vermogen van de stichting. Het administratief en geldelijk beheer wordt onder verantwoordelijkheid van het bestuur en met inachtneming van een door het bestuur vastgestelde instructie gevoerd door een door het bestuur tot wederopzegging benoemde administrateur.
6. In gevallen waarin toepassing van de bepalingen van de statuten en/of reglementen tot onbillijkheden leidt, kan het bestuur een beslissing nemen in afwijking van de bepalingen van de statuten en/of reglementen.

Artikel 7. Bestuursvergaderingen

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls de voorzitter of tenminste twee bestuursleden dit nodig achten.
2. De wijze en termijn van oproeping worden bij bestuursbesluit geregeld.
3. De leden van het bestuur ontvangen voor elke door hen bijgewoonde vergadering van het bestuur een jaarlijks door het bestuur vast te stellen vacatiegeld.
Reis- en verblijfkosten, door de leden van het bestuur in hun functie gemaakt, worden vergoed volgens door het bestuur vast te stellen regelen.

Artikel 8. Besluitvorming

1. Geldige besluiten kunnen door het bestuur worden genomen in vergaderingen waarin tenminste de helft van het aantal bestuursleden aanwezig is en waarin tevens zowel een werkgevers- als een werknemerslid aanwezig zijn, tenzij de statuten en/of reglementen daaromtrent anders bepalen.
2. De besluiten van het bestuur worden, voorzover in deze statuten niet anders is bepaald, genomen bij volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen.
Blanco stemmen en stemmen van onwaarde worden als niet uitgebrachte stemmen beschouwd. Elk werkgeverslid heeft evenveel stemmen als het aantal aanwezige werknemersleden. Elk werknemerslid heeft evenveel stemmen als het aantal aanwezige werkgeversleden.
3. Bij staking van stemmen wordt het voorstel in de volgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld. Staken de stemmen dan opnieuw, dan wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.
4. Over zaken wordt mondeling, over personen schriftelijk gestemd. Bij onzekerheid over de vraag of het om een zaak, respectievelijk om een persoon gaat, beslist in laatste instantie de voorzitter.
5. In afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden kan besluitvorming door het bestuur ook schriftelijk tot stand komen, mits alle bestuursleden hun stem uitbrengen.
Het bepaalde in lid 2, eerste volzin en lid 3, is daarbij van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat bij staking van stemmen het voorstel in de eerstkomende vergadering aan de orde wordt gesteld.

Artikel 9. Financiën en begroting

1. Jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar stelt het bestuur een door een externe registeraccountant gecontroleerde balans, rekening van baten en lasten en verslag over de toestand van de stichting vast. Het verslag moet overeenkomstig de in artikel 2 genoemde bestedingsdoelen zijn gespecificeerd. Uit het verslag en de accountantsverklaring moet blijken dat de uitgaven conform de bestedingsdoelen zijn gedaan. Ten blijke van de vaststelling worden deze stukken door de voorzitter en de secretaris van de stichting ondertekend.
2. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.
3. De in het eerste lid bedoelde stukken worden ter inzage van de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:



- a. ten kantore van de stichting;
 - b. op een of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
4. De in het eerste lid bedoelde stukken worden op aanvraag aan de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers toegezonden, tegen vergoeding van de daaraan verbonden kosten.
 5. Voorafgaand aan ieder jaar stelt het bestuur een begroting vast die is ingericht en gespecificeerd overeenkomstig de in artikel 2 vermelde bestedingsdoelen. De begroting is voor de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers beschikbaar.

Artikel 10. Beheer geldmiddelen

1. Voor zover gelden van de stichting voor belegging beschikbaar zijn, worden deze gelden door het bestuur belegd, met inachtneming van in redelijkheid daaraan te stellen eisen van liquiditeit, rendement en risicoverdeling.
2. Gereede gelden worden in rekening courant gestort bij de administrateur. De titels betreffende geldleningen op onderhandse schuldbekentenis worden bewaard in de kluis van de administrateur.
3. Effecten en andere geldwaardige papieren worden zoveel mogelijk in bewaring gegeven bij algemene handelsbanken.
4. Het bestuur zal de kosten van beheer van de geldmiddelen en de wijze van verrekening van die kosten vaststellen.

Artikel 11. Statutenwijziging en ontbinding

1. Besluiten tot wijziging van de statuten respectievelijk ontbinding van de stichting kunnen slechts worden genomen met algemene stemmen in een vergadering waarin ten minste drie/ vierde der bestuursleden aanwezig is.
2. In afwijking van het bepaalde in lid 1 kan de besluitvorming betreffende de wijziging van de statuten ook schriftelijk tot stand komen, mits alle bestuursleden hun stem uitbrengen en het besluit met algemene stemmen wordt genomen.
3. Het ontbindingsbesluit duidt tevens de bestemming van een batig saldo van de vereffening aan. Deze bestemming dient zoveel mogelijk in overeenstemming met de doelstelling van het fonds te zijn.

Artikel 12. Reglementen

1. Het bestuur stelt één of meer reglementen vast. De bepalingen in een reglement mogen niet in strijd zijn met deze statuten.
2. Ten aanzien van besluiten tot vaststelling of wijziging van een reglement is het bepaalde in artikel 11, eerste en tweede lid van de statuten van overeenkomstige toepassing.

Artikel 13. Deponering ter griffie

De in statuten en reglementen aangebrachte wijzigingen zullen eerst in werking treden als een volledig exemplaar van de statuten en reglementen alsmede van de wijzigingen daarin, door het bestuur ondertekend, voor een ieder ter inzage is neergelegd ter griffie van de Rechtbank Amsterdam Sector Kanton.

Artikel 14. Slotbepaling

In alle gevallen waarin de statuten niet voorzien beslist het bestuur.



2A Reglement A: overgangsregeling inzake het vervroegd uittreden van werknemers geboren ná 31 december 1940, van wie het dienstverband vóór 1 januari 2001 is aangevangen en voor wie de VUT-uitkering per 31 december 2005 nog niet is ingegaan.

Artikel 1. Begripsbepalingen

Stichting: de Stichting Vervroegde Uittreding voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf
regeling: de regeling voor vrijwillig vervroegd uittreden, zoals vastgelegd in de collectieve overeenkomst regelende het Vervroegd Uittreden voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf en de daarvan deel uit makende statuten en reglement van de stichting;

werkgever:

- a. de werkgever als bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst regelende het Vervroegd Uittreden voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf;

werknemer:

- a. de werknemer als bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst regelende het Vervroegd Uittreden voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf, die geboren is na 31 december 1940 en voor wie op grond van reglement B de VUT-uitkering op 31 december 2005 niet was ingegaan;

deelnemer: de (gewezen) werknemer die vanaf de datum van indiensttreding, welke is gelegen vóór 1 januari 2001, tot aan de uittredingsdatum minimaal 10 jaar onafgebroken in dienstverband bij een werkgever werkzaam is geweest en die na 1 januari 2006 gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid tot vervroegde uittreding;

bedrijfstakpensioenfonds: Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf;

prepensioen: tijdelijk pensioen ingevolge reglement II van het bedrijfstakpensioenfonds;

pensioendatum: de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt;

SV-uitkering: een ZW-uitkering, WAO/WIA/WAZ-uitkering of WW-uitkering dan wel een combinatie van genoemde uitkeringen, inclusief (een) eventuele uitkering(en) ingevolge de Toeslagenwet of een uitkering op grond van een in het kader van de dienstbetrekking gesloten vergelijkbare verzekering. Voor het overige zijn van toepassing de begripsbepalingen als vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomst, regelende het Vervroegd Uittreden voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf.

Artikel 2. Vaststelling en betaling van de bijdrage

1. De werkgever is verplicht op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door de stichting bepaald, de gegevens te verstrekken die de stichting nodig acht om de door de werkgever volgens de collectieve arbeidsovereenkomst verschuldigde bijdrage vast te stellen.
2. De werkgever is verplicht de door hem volgens de collectieve arbeidsovereenkomst verschuldigde bijdrage bij vooruitbetaling binnen 14 dagen na dagtekening van de desbetreffende nota van de stichting te voldoen.
3. Krachtens het bepaalde in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst, regelend het Vervroegd Uittreden voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf is de bijdrage vastgesteld op 2,5% van het loon van de werknemer in 2011 en voor de jaren 20012 t/m 2014 maximaal 2% van het loon van de werknemer in dat jaar, zoals dat is gedefinieerd in deze CAO. Van deze bijdrage wordt 1% opgebracht door niet uitgekeerde prijscompensaties van 0,48% per 1 januari 1980 en 0,52% per 1 januari 1982. Naast de in dit lid reeds vermelde niet uitgekeerde prijscompensaties wordt het werknemersdeel in de bijdrage voor werknemers opgebracht door inhouding van 0,67% op het bruto loon van de werknemer in 2011 en van 0,53% in de jaren 2012 t/m 2014. Werkgevers die de hiervoor bedoelde prijscompensaties wel uitkeren mogen 1,25% op het bruto loon van deze werknemer inhouden in 2011 en 1% in de jaren 2012 t/m 2014.
4. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde bijdrage of het van hem gevorderde voorschot is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. De stichting is dan bevoegd te vorderen:
 - rente over het verschuldigde bedrag van de dag af dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn;
 - vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten, zoals bedoeld in artikel 96 lid 2 sub c. boek 6 van het Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd ingevolge de wet.De rente wordt berekend naar het wettelijke rentepercentage als bedoeld in de artikelen 119 juncto 120 boek 6 van het Burgerlijk Wetboek, dat geldt voor de periode waarover de rente door de stichting wordt gevorderd.



De buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van € 34,-.

Artikel 3. Voorwaarden voor deelneming

1. Om van de mogelijkheid tot vervroegde uittreding gebruik te maken moet de betrokken werknemer
 - a. de ingevolge artikel 6 lid 1 tot en met 3 vastgestelde leeftijd bereikt hebben of bereiken in de maand met ingang waarvan hij wenst uit te treden;
 - b. voor 1 januari 2005 55 jaar of ouder zijn;
 - c. direct voorafgaand aan de gewenste uittreding vanaf een datum gelegen vóór 1 januari 2001, minimaal 10 jaren ononderbroken als werknemer in dienstverband werkzaam zijn geweest in het Kartonage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf behoudens:
 1. onderbreking wegens arbeidsongeschiktheid;
 2. andere onderbrekingen van beperkte duur buiten schuld van de werknemer, ter beoordeling van de stichting;Bij de vaststelling of aan bovenstaande criteria wordt voldaan, worden dienstjaren doorgebracht bij een door het bestuur vrijgestelde werkgever als bedoeld in artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst regelende het Vervroegd Uittreden voor het Kartonage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf niet aangemerkt als dienstjaren in het Kartonage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf;
 - d. niet in aanmerking komen voor een volledige SV-uitkering, dan wel een combinatie van deze uitkeringen, inclusief (een) eventuele uitkering(en) ingevolge de Toeslagenwet, of een uitkering op grond van een in het kader van de dienstbetrekking gesloten vergelijkbare verzekering, behoudens het bepaalde in artikel 11;
 - e. niet in aanmerking komen voor loondoorbetaling tijdens ziekte als bedoeld in artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek;
 - f. alle verworven vakantie- en andere vrije dagen of vrije diensten hebben genoten;
 - g. na ingang van de uitkering niet in dienst treden van een andere werkgever in dezelfde bedrijfstak;
 - h. niet in het genot zijn van een ouderdomspensioen, niet zijnde een prepensioen als bedoeld in artikel 1.
2. Het aanvraagformulier dient ten minste 3 maanden voor de gevraagde uittredingsdatum in het bezit te zijn van de stichting.
3. Het verzoek tot vervroegde uittreding dient ten minste 6 maanden voor de gevraagde uittredingsdatum aan de werkgever te worden gedaan.

Artikel 3.A. Loon

1. Onder loon wordt voor de toepassing van deze regeling verstaan:
 - a. het loon in de zin van de Wet financiering sociale verzekeringen, vermeerderd met een bedrag ter grootte van het loon in natura en kostenvergoedingen dat betrokken wordt in de (collectieve) eindheffing bij de werkgever en waarover geen premieheffing plaatsvindt, dan wel
 - b. het loon van de niet (meer) voor de werknemersverzekeringen verzekerde directeur / grootaandeelhouder van een NV of BV, diens echtgeno(o)t(e) en familieleden, dat in aanmerking zou zijn genomen als bedoelde verplichtingen nog voor hen zouden gelden, vermeerderd met het op het loon ingehouden spaarloon alsmede het werknemersaandeel in alle pensioenregelingen en het werknemersaandeel in de VUT-bijdrage.Over de periode 1996 tot en met 2000 wordt voor de VUT-berekening het vaste loon per 1 januari in aanmerking genomen.
2. Bij een verlaging van het loon, ten gevolge van onbetaald deeltijdverlof op grond van hoofdstuk zes van de Wet arbeid en zorg, kunnen de werkgever en de deelnemer overeenkomen dat het loon wordt vastgesteld alsof geen gebruik is gemaakt van deze ouderschapsverlofregeling. Het verschil tussen de verschuldigde premie op grond van het bovenbedoelde fictieve loon tijdens de periode van ouderschapsverlof en het werkelijke loon komen ten laste van de werkgever en de deelnemer in tussen laatstgenoemden onderling af te stemmen verhouding.

Artikel 4. Berekeningsgrondslag

1. De berekeningsgrondslag voor de uitkering van de werknemer wordt gevormd door het loon zoals omschreven in artikel 3A. De berekeningstoelage wordt jaarlijks vastgesteld.



3. Tot de berekeningsgrondslag behoort ook de aan de werknemer verstrekte suppletie op de WAO-uitkering dan wel de WIA-uitkering, indien en voor zover deze uitkering is ontstaan uit een dienstverband in het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf.
4. De aangepaste berekeningsgrondslag per de uittredingsdatum is gelijk aan de berekeningsgrondslag van enig jaar verhoogd met de in de tussenliggende perioden in de CAO overeengekomen algemene loonsverhogingen.

Artikel 5. Einde dienstverband

De deelneming vangt aan per de datum van vervroegde uittreding. Bij de aanvang van de vervroegde uittreding eindigt het dienstverband tussen werkgever en werknemer. Indien het verzoek om aan de regeling te mogen deelnemen en daarmee het verzoek om vervroegde uittreding door de Stichting niet wordt ingewilligd, wordt het dienstverband ongewijzigd voortgezet.

Artikel 6. Rechten van een deelnemer

1. De stichting willigt het verzoek tot vervroegde uitkering in als naar het oordeel van de stichting aan alle voorwaarden is voldaan.
2. De leeftijd waarop vervroegd kan worden uitgetreden is afhankelijk van het geboortjaar van de werknemer. De uitkering gaat in op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de hieronder vermelde leeftijd bereikt:

Geboortjaar	Leeftijd uittreding
1945	61 jaar
1946	61 jaar en 6 maanden
1947	61 jaar en 9 maanden
1948	62 jaar
1949	62 jaar

3. De in lid 2 aangegeven uittredingsdatum kan op verzoek van de werknemer worden vervroegd/uitgesteld. De uittredingsdatum kan niet eerder zijn dan op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 55 jarige leeftijd bereikt en niet later zijn dan de pensioendatum. Een verzoek om vervroeging/uitstel van de uittredingsdatum dient door de werknemer ten minste zes maanden vóór de gewenste uittredingsdatum aan de werkgever te worden gedaan. In geval van vervroeging/uitstel van de uittredingsdatum wordt de conform lid 4 van dit artikel vastgestelde uitkering op actuariële wijze verlaagd/verhoogd volgens voor mannen en vrouwen gelijke factoren. De hoogte van de uitkering is afhankelijk van het geboortjaar en het tijdstip van ingang van de uitkering. De jaarlijkse uitkering als percentage van de uitkering (zijnde 80% van de berekeningsgrondslag) als bedoeld in lid 4 bedraagt bij ingang op de eerste dag van de maand waarin de leeftijd wordt bereikt van:

	Geboortjaar				
	1945	1946	1947	1948	1949
56				30	30
57				35	35
58			44	40	40
59		56	52	48	48
60	79	68	63	58	58
61	100	87	80	74	74
62	136	118	109	100	100
63	207	179	166	153	153
64	421	365	338	311	311
65	435	378	350	321	321

Bij vervroeging/uitstel van de in lid 2 aangegeven uittredingsdatum naar een uittredingsdatum die is gelegen tussen de in bovenstaande tabel opgenomen leeftijden, wordt het percentage van de uitkering als bedoeld in lid 4 vastgesteld op basis van rechtevenredigheid. Indien de beoogde uittredingsdatum valt in het jaar waarin de werknemer ingevolge lid 2 vervroegd kan uittreden, wordt het in lid 4 bedoelde percentage van de uitkering vastgesteld met inachtneming van het in bovenstaande tabel opgenomen percentage dat samenhangt met de reglementaire uittredingsdatum ingevolge lid 2.



Bij uitstel van de in lid 2 aangegeven uittredingsdatum naar de 65-jarige leeftijd wordt de op dat moment aanwezige waarde benut voor inkoop van een extra levenslang ouderdomspensioen in het bedrijfstakpensioenfonds.

4. De jaarlijkse uitkering bedraagt 80% van de op de in lid 2 genoemde uittredingsdatum vastgestelde gemiddelde geïndexeerde berekeningsgrondslag, verminderd met het ingevolge reglement II van het bedrijfstakpensioenfonds opgebouwde prepensioen. De in de vorige volzin genoemde berekeningsgrondslag betreft de gemiddelde berekeningsgrondslag over het tijdvak gelegen tussen 1 januari 1996 en de uittredingsdatum. Hierbij wordt de berekeningsgrondslag over achterliggende dienstjaren jaarlijks geïndexeerd op basis van de CAO-loonstijgingen. Voor de berekening van de uitkering wordt het prepensioen in aanmerking genomen vóórdat een eventuele actuariële verhoging als gevolg van uitstel van de ingangsdatum van het prepensioendatum heeft plaatsgevonden.
De uitkering kan tezamen met het prepensioen – in geval van uitstel van de reglementaire ingangsdatum van het prepensioen – nooit meer bedragen dan 100% van het laatstelijk vóór de uittreding verdiende loon. Indien dit maximum wordt overschreden dan wordt de uitkering krachtens dit reglement verlaagd tot het maximum bereikt is.
Deze maximering is niet van toepassing als de uitkering verhoogd is als gevolg van uitstel van de in lid 2 aangegeven uittredingsdatum.
Indien werknemers in dienstverband werkzaam zijn bij een werkgever die is vrijgesteld van de verplichting tot deelneming aan (reglement II van) het Bedrijfstakpensioenfonds, wordt er bij de vaststelling van de hoogte van de uitkering vanuit gegaan dat gedurende deze vrijgestelde periode wordt deelgenomen aan reglement II van het Bedrijfstakpensioenfonds.
5. De jaarlijkse uitkering gaat in op de eerste dag van de maand en wordt betaald in maandelijkse termijnen, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand waarin de uitkering is ingegaan. Elke maandelijkse termijn bedraagt een twaalfde van de jaarlijkse uitkering.

Artikel 6A. Deeltijd VUT

1. Onder de navolgende voorwaarden bestaat voor alle werknemers, die voldoen aan de voorwaarden voor het recht op uitkering als bedoeld in artikel 3 en artikel 6, de mogelijkheid om in deeltijd gebruik te maken van deze regeling indien en voor zover de werkgever toestemming verleent. Met toestemming van de werkgever is ook uitbreiding of vermindering van het aantal uren dat een werknemer van de deeltijd VUT gebruik maakt mogelijk. Een deeltijd VUT-uitkering kan op verzoek van de werknemer worden omgezet in een voltijd VUT-uitkering.
2. Voor een werknemer, aan wie een gedeeltelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering is toegekend of voor wie de werkgever op grond van artikel 7:629 BW gehouden is het loon gedeeltelijk door te betalen en die slechts gedeeltelijk gebruik maakt van het recht op uitkering, geldt als overeengekomen arbeidstijd de met het oog op zijn arbeidsongeschiktheid resterende arbeidstijd. In het geval de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering of loonbetaling wordt beëindigd, wordt de daaruit voortvloeiende vrijgekomen beschikbare werktijd, eveneens beschouwd als een stuk overeengekomen arbeidstijd.
3. Indien tussen werkgever en werknemer over de gebruikmaking van deeltijd-VUT overeenstemming is bereikt, dient de administrateur ten minste vier maanden voorafgaande aan de ingangsdatum van deeltijd-VUT hiervan in kennis te worden gesteld. Aan de administrateur wordt een opgave verstrekt van de periode waarvoor de deeltijd-VUT is overeengekomen, alsmede de mate hiervan. Hiertoe zal tussen werkgever en werknemer een aanvullende arbeidsovereenkomst worden opgesteld welke aan de administrateur ter hand zal worden gesteld.
4. In aanvulling op het bepaalde in voorgaande leden geldt, dat gebruik van deeltijd-VUT minimaal zal gelden voor een periode van zes maanden.
5. De mate van deeltijd-VUT is gelijk aan de mate van deeltijd prepensioen.
6. Voor de deelnemer die gebruik maakt van deeltijd-VUT wordt de uitkering zoals in artikel 6 is berekend, vermenigvuldigd met een deeltijdfactor, waarvan de teller wordt gevormd door het aantal uren, dat de deelnemer van de regeling gebruik maakt en de noemer wordt gevormd door het aantal uren, dat hij gemiddeld werkzaam was in de 52 weken voorafgaande aan zijn deelnemerschap.

Artikel 7. Vervroeging van de uittredingsleeftijd

1. Voor de werknemer die gebruik maakt van de mogelijkheid om de uittredingsdatum te vervroegen,



wordt de uitkering bepaald op basis van artikel 6, lid 3.

2. Voor de werknemer die uittreedt vóór de in artikel 6 lid 2 aangegeven uittredingsleeftijd is de werkgever de werkgeversbijdrage verschuldigd tot aan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de in de vorige volzin bedoelde uittredingsleeftijd bereikt. Bij ingang van de uitkering wordt de contante waarde van de werkgeversbijdrage als bedoeld in artikel 2, in één keer bij de werkgever in rekening gebracht.
3. De werknemer die uittreedt vóór de in artikel 6 lid 2 aangegeven uittredingsleeftijd is de werknemersbijdrage verschuldigd tot aan de eerste dag van de maand waarin de werknemer de in de vorige volzin bedoelde uittredingsleeftijd bereikt. De bijdrage wordt op de uitkering ingehouden in gelijke delen tot aan de pensioendatum.
4. De uitkeringen en bijdragen worden berekend aan de hand van de berekeningsgrondslag welke voor de werknemer gold onmiddellijk vóór hij van de regeling gebruik ging maken.

Artikel 8. Inhoudingen

Door de stichting wordt op de uitkeringen ingehouden:

- a. de verschuldigde loonbelasting alsmede de verschuldigde premies voor de AOW/ANW, de AAW en de AWBZ;
 - b. de inkomensafhankelijke bijdrage (bruto) ingevolge de Zorgverzekeringswet;
 - c. het werknemersdeel van de premie van de voor de betrokkene geldende pensioenregeling.
- Bij een vervroegde ingang houdt de stichting eveneens de werknemersbijdrage van de VUT-premie in. Deze is verschuldigd tot aan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de oorspronkelijke VUT-uittredingsleeftijd zoals vermeld in artikel 6 lid 2 bereikt.

Artikel 9. Financiële verplichtingen van de stichting

De stichting neemt de volgende financiële verplichtingen voor haar rekening:

- a. de uitkering aan de deelnemer;
- b. de inkomensafhankelijke bijdrage (bruto) ingevolge de Zorgverzekeringswet;
- c. het werkgeversdeel van de geldende pensioenpremie over de laatste berekeningsgrondslag voor het moment van uittreding met als maximum het werkgeversdeel dat volgens de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor het Kartonage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf voor de werknemers verschuldigd is;

Artikel 10. Verhoging van de uitkeringen

Het bestuur zal telkenmale, indien en voor zover de middelen van de stichting dit toelaten, besluiten of de ingegane uitkeringen als bedoeld in artikel 6 zullen worden verhoogd. Uitgangspunt voor de verhogingen is de in de cao overeengekomen algemene loonsverhoging.

Artikel 11. Samenloop SV-uitkering en uitkering volgens dit reglement

1. De deelnemer is verplicht een nieuw of bestaand recht op een SV-uitkering, dan wel een wijziging van een dergelijke uitkering, aan de stichting te melden.
2. Voor de werknemer die in het genot is van een gedeeltelijke SV-uitkering of van een volledige WAO-uitkering gaat de uitkering niet in vóór het bereiken van de conform artikel 6, lid 2 vastgestelde uittredingsleeftijd.
3. Voor de werknemer die in het bezit is van een SV-uitkering, anders dan een WW-uitkering, wordt de uitkering krachtens dit reglement vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 6 lid 4, met dien verstande dat – ingeval het prepensioen na toepassing van de in reglement II van het Bedrijfstakpensioenfonds opgenomen anti-cumulatiebepaling op nihil wordt gesteld – de uitkering zodanig wordt verminderd dat de uitkering en de hiervoor bedoelde SV-uitkering tezamen niet meer bedragen dan 80% van de gemiddelde geïndexeerde berekeningsgrondslag als bedoeld in artikel 6 lid 4. Indien dit maximum wordt overschreden dan wordt de uitkering krachtens dit reglement verlaagd tot het maximum bereikt is.
Indien de werknemer, die recht heeft op een gedeeltelijke SV-uitkering gebruik maakt van deeltijd-VUT, wordt de volgens artikel 6 en 6A berekende uitkering eerst verminderd met de SV-uitkering en vervolgens vermenigvuldigd met de deeltijdfactor.
4. Voor de deelnemer die in het bezit is van een gedeeltelijke SV-uitkering, anders dan een WW-uitkering, is het gestelde in lid 3 van overeenkomstige toepassing over het gedeelte van de



berekeningsgrondslag waarop de bedoelde SV-uitkering betrekking heeft.

5. Bij wijziging van de SV-uitkering zal de VUT-uitkering overeenkomstig het bepaalde in de leden 3 en 4 worden aangepast.

Artikel 11A. Betaalde arbeid

1. Het is de deelnemer slechts in beperkte mate toegestaan tijdens de periode van vervroegde uittreding betaalde arbeid voor derden te verrichten of als zelfstandige een bedrijf te voeren.
2. De deelnemer dient inlichtingen te verstrekken aan de stichting over de te ondernemen activiteiten voordat hij daarmee aanvangt, alsmede over de uit die activiteiten te verwerven inkomsten. Latere wijzigingen in de activiteitsgraad en in de inkomsten dienen eveneens terstond aan de stichting te worden gemeld.
3. Onverminderd het hiervoor bepaalde dient de deelnemer jaarlijks inlichtingen over de door hem ondernomen activiteiten en hieruit verworven inkomsten, aan de stichting te verstrekken binnen zes weken na ontvangst van het door de stichting hiervoor verstrekte formulier.
4. Indien de deelnemer de door de stichting verlangde inlichtingen niet binnen de in lid 4 vermelde termijn verstrekt, is de stichting, onverminderd het bepaalde in artikel 13, bevoegd de uitkering eenmalig te verminderen met een percentage van 5.
5. Indien de deelnemer naast de VUT-uitkering inkomsten heeft uit:
 - pensioenen,
 - ouderdomspensioenen,
 - gedeeltelijke WW-uitkering,
 - aanvulling werkgever op grond van een sociaal plan
 - inkomsten uit arbeid
 - omzet uit een eigen zaak/ondernemingwordt de VUT-uitkering verlaagd indien en voor zover de inkomsten gezamenlijk zouden leiden tot inkomen dat meer bedraagt dan 100% van het laatst geldende loon voor de ingang van de VUT-uitkering.

Artikel 12. Controle, opgaven en inlichtingen

De stichting zal controle uitoefenen op de naleving van dit reglement.

Werkgevers, werknemers en deelnemers zijn verplicht om aan het bestuur of diens gemachtigde(n) alle inlichtingen of opgaven te verstrekken, welke het bestuur voor de uitvoering van de statuten en reglementen nodig acht. De werkgever verstrekt jaarlijks aan het fonds een opgave van de werknemers die voor deelname in aanmerking komen, hun salarisgegevens en eventuele andere relevante gegevens. Deze verklaring dient vergezeld te gaan van een accountantsverklaring. Indien de werkgever deze opgave en/of accountantsverklaring niet binnen de daarvoor door het fonds gestelde termijnen levert, wordt de door de werkgever verschuldigde premie verhoogd met 10%, met een minimum verhoging van € 500,-.

Desverlangd zullen zij het bestuur of diens gemachtigde(n) gelegenheid geven inzage te nemen van die boeken en bescheiden, waarvan inzage aan het bestuur of diens gemachtigde(n) voor de controle op de naleving van dit reglement en de ter uitvoering daarvan verstrekte opgaven noodzakelijk of gewenst voorkomt, een en ander op de tijd, op de wijze en op de plaats als door het bestuur of diens gemachtigde(n) gewenst.

Artikel 13. Beëindiging of vermindering van de uitkering

1. Het recht op uitkering eindigt:
 - a. op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt;
 - b. indien de deelnemer in dienst treedt van een werkgever of als zelfstandige een bedrijf voert binnen het Kartonage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf;
 - c. op de laatste dag van de maand waarin de deelnemer is overleden.In dit geval vindt een overlijdensuitkering plaats aan de nagelaten betrekkingen. De uitkering is gelijk aan een bedrag van 3 maal de hoogte van de VUT-uitkering over de maand waarin het overlijden van de deelnemer plaatsvond.

Artikel 14. Terugvordering, beëindiging

Indien teveel of ten onrechte uitkering door de stichting is betaald zal deze uitkering worden teruggevorderd.



Artikel 15. Hardheidsclausule

In gevallen waarin toepassing van de regeling tot onbillijkheden leidt, kan het bestuur een beslissing in afwijking van de bepalingen van het reglement nemen.

Artikel 16. Slotbepaling

In onvoorziene gevallen beslist het bestuur van de stichting.

Artikel 17. Overgangsbepaling

De aanspraken en verplichtingen die ontstaan uit de in dit reglement omschreven VUT-regeling vervangen per de ingangsdatum de voordien verleende VUT-aanspraken uit reglement B. Voor de deelnemer waarvoor de VUT-uitkering is ingegaan vóór 31 december 2005 blijven de bepalingen uit reglement B van kracht.

2B Reglement B: overgangsregeling inzake het vervroegd uittreden van werknemers geboren na 31 december 1940, van wie het dienstverband vóór 1 januari 2001 is aangevangen en voor wie uiterlijk op 31 december 2005 de VUT-uitkering krachtens dit reglement is ingegaan.

Artikel 1. Begripsbepalingen

Stichting: de Stichting Vervroegde Uittreding voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf;
regeling: de regeling voor vrijwillig vervroegd uittreden, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst regelende het Vervroegd Uittreden voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf en de daarvan deel uit makende statuten en reglement van de stichting;

werkgever:

- de werkgever als bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst regelende het Vervroegd Uittreden voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf;

werknemer:

- de werknemer als bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst regelende het Vervroegd Uittreden voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf die geboren is na 31 december 1940;

deelnemer: de (gewezen) werknemer die vanaf de datum van indiensttreding, welke is gelegen vóór 1 januari 2001, tot aan de uittredingsdatum minimaal 10 jaar onafgebroken in dienstverband bij een werkgever werkzaam is geweest en die gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid tot vervroegde uittreding;

bedrijfspensioenfonds: Stichting Bedrijfspensioenfonds voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf;

prepensioen: tijdelijk pensioen ingevolge reglement II van het bedrijfspensioenfonds;

pensioendatum: de eerste dag van de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt;

SV-uitkering: een ZW-uitkering, WAO/WAZ-uitkering of WW-uitkering, dan wel een combinatie van deze uitkeringen, inclusief (een) eventuele uitkering(en) ingevolge de Toeslagenwet, of een uitkering op grond van een in het kader van de dienstbetrekking gesloten vergelijkbare verzekering.

Voor het overige zijn van toepassing de begripsbepalingen als vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomst regelende het Vervroegd Uittreden voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf.

Artikel 2. Vaststelling en betaling van de bijdrage

- De werkgever is verplicht op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door de stichting bepaald, de gegevens te verstrekken die de stichting nodig acht om de door de werkgever volgens de collectieve arbeidsovereenkomst verschuldigde bijdrage vast te stellen.
- De werkgever is verplicht de door hem volgens de collectieve arbeidsovereenkomst verschuldigde bijdrage bij vooruitbetaling binnen 14 dagen na dagtekening van de desbetreffende nota van de stichting te voldoen.
- Krachtens het bepaalde in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst, regelende het Vervroegd Uittreden voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf is de bijdrage vastgesteld op 2,5% van het loon van de werknemer zoals dat is gedefinieerd in deze cao, over 2011, en maximaal 2% van het loon van de werknemer in dat jaar in 2012 t/m 2014. Van deze bijdrage wordt 1% opgebracht door niet uitgekeerde prijscompensaties van 0,48% per 1 januari 1980 en 0,52% per 1 januari 1982. Naast de in dit lid reeds vermelde niet uitgekeerde prijscompensaties wordt het werknemersdeel in de bijdrage opgebracht door inhouding van 0,67% op het bruto loon van de werknemer in 2011 en van 0,53% in de jaren 2012 t/m 2014. Werkgevers die de



hiervoor bedoelde prijscompensaties wel uitkeren, mogen 1,25% op het bruto loon van de werknemer inhouden in 2011 en 1% in de jaren 2012 t/m 2014.

4. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde bijdrage of het van hem gevorderde voorschot is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. De stichting is dan bevoegd te vorderen:
 - rente over het verschuldigde bedrag van de dag af dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn;
 - vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten, zoals bedoeld in artikel 96 lid 2 sub c. boek 6 van het Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd ingevolge de wet.

De rente wordt berekend naar het wettelijke rentepercentage als bedoeld in de artikelen 119 juncto 120 boek 6 van het Burgerlijk Wetboek, dat geldt voor de periode waarover de rente door de stichting wordt gevorderd. De buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van € 34,-.

Artikel 3. Voorwaarden voor vervroegde uittreding

1. Om van de mogelijkheid tot vervroegde uittreding gebruik te maken moet de betrokken werknemer
 - a. de ingevolge artikel 6 lid 1 tot en met 3 vastgestelde leeftijd bereikt hebben of bereiken in de maand met ingang waarvan hij wenst uit te treden;
 - b. direct voorafgaand aan de gewenste uittreding vanaf een datum gelegen vóór 1 januari 2001, minimaal 10 jaren ononderbroken als werknemer in dienstverband werkzaam zijn geweest in het kartonnage- en flexibele verpakkingenbedrijf behoudens:
 1. onderbreking wegens arbeidsongeschiktheid;
 2. andere onderbrekingen van beperkte duur buiten schuld van de werknemer, ter beoordeling van de stichting;Bij de vaststelling of aan bovenstaande criteria wordt voldaan, worden dienstjaren doorgebracht bij een door het bestuur vrijgestelde werkgever als bedoeld in artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst regelende Vervroegd Uittreden voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf niet aangemerkt als dienstjaren in het kartonnage- en flexibele verpakkingenbedrijf;
 - c. niet in aanmerking komen voor een volledige SV-uitkering, dan wel een combinatie van deze uitkeringen, inclusief (een) eventuele uitkering(en) ingevolge de Toeslagenwet, of een uitkering op grond van een in het kader van de dienstbetrekking gesloten vergelijkbare verzekering, behoudens het bepaalde in artikel 11;
 - d. niet in aanmerking komen voor loondoorbetaling tijdens ziekte als bedoeld in artikel 7:629, van het Burgerlijk Wetboek;
 - e. alle verworven vakantie- en andere vrije dagen of vrije diensten hebben genoten;
 - f. na ingang van de uitkering niet in dienst treden van een andere werkgever in dezelfde bedrijfstak;
 - g. niet in het genot zijn van een ouderdomspensioen, niet zijnde een prepensioen als bedoeld in artikel 1.
2. Het aanvraagformulier dient ten minste 3 maanden voor de gevraagde uittredingsdatum in het bezit te zijn van de stichting.
3. Het verzoek tot uitkering dient ten minste 6 maanden voor de gevraagde uittredingsdatum aan de werkgever te worden gedaan.

Artikel 3.A. Loon

1. Onder loon wordt voor de toepassing van deze regeling verstaan:
 - a. het loon in de zin van de Wet financiering sociale verzekeringen, met uitzondering van de uitkeringen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Werkloosheidwet en/of Toeslagenwet, dan wel
 - b. het loon van de niet (meer) voor de werknemersverzekeringen verzekerde directeur/groootaandeelhouder van een NV of BV, diens echtgeno(o)t(e) en familieleden, dat in aanmerking zou zijn genomen als bedoelde verplichtingen nog voor hen zouden gelden, vermeerderd met het op het loon ingehouden spaarloon en het werknemersaandeel in alle pensioenregelingen en het werknemersaandeel in de vut-bijdrage.Over de periode 1996 tot en met 2000 wordt voor de VUT-berekening het vaste loon per 1 januari in aanmerking genomen.



2. Bij een verlaging van het loon, ten gevolge van onbetaald deeltijdverlof op grond van de Wet op het ouderschapsverlof, kunnen de werkgever en de deelnemer overeenkomen dat het loon wordt vastgesteld alsof geen gebruik is gemaakt van deze ouderschapsverlofregeling. Het verschil tussen de verschuldigde premie op grond van het bovenbedoelde fictieve loon tijdens de periode van ouderschapsverlof en het werkelijke loon komen ten laste van de werkgever en de deelnemer in tussen laatstgenoemden onderling af te stemmen verhouding.

Artikel 4. Berekeningsgrondslag

1. De berekeningsgrondslag voor de uitkering van de werknemer wordt gevormd door het loon zoals omschreven in artikel 3A. De berekeningsgrondslag wordt jaarlijks vastgesteld.
3. Tot de berekeningsgrondslag behoort ook de aan de werknemer verstrekte suppletie op de WAO-uitkering, indien en voor zover deze uitkering is ontstaan uit een dienstverband in het Kartonage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf.
4. De aangepaste berekeningsgrondslag per de uittredingsdatum is gelijk aan de berekeningsgrondslag van enig jaar verhoogd met de in de tussenliggende perioden in de cao overeengekomen algemene loonsverhogingen.

Artikel 5. Einde dienstverband

De deelneming vangt aan per de datum van vervroegde uittreding.

Bij de aanvang van de deelneming eindigt het dienstverband tussen werkgever en werknemer.

Indien het verzoek om aan de regeling te mogen deelnemen (en daarmee het verzoek om vervroegde uittreding) door de stichting niet wordt ingewilligd, wordt het dienstverband ongewijzigd voortgezet.

Artikel 6. Rechten van een deelnemer

1. De stichting willigt het verzoek tot vervroegde uitkering in als naar het oordeel van de stichting aan alle voorwaarden als bedoeld in artikel 3 is voldaan.
2. De leeftijd waarop vervroegd kan worden uitgetreden is afhankelijk van het geboortjaar van de werknemer. De uitkering gaat in op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de hieronder vermelde leeftijd bereikt:

Geboortjaar	Leeftijd uittreding
1941	60 jaar
1942	60 jaar
1943	60 jaar en 3 maanden
1944	60 jaar en 6 maanden
1945	60 jaar en 9 maanden
1946	61 jaar
1947	61 jaar en 3 maanden
1948	61 jaar en 6 maanden
1949	61 jaar en 9 maanden
1950 en verder	62 jaar

3. De in lid 2 aangegeven uittredingsdatum kan op verzoek van de werknemer worden vervroegd. De uittredingsdatum kan niet eerder zijn dan op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 55 jarige leeftijd bereikt. Een verzoek om vervroeging van de uittredingsdatum dient door de werknemer ten minste zes maanden vóór de gewenste uittredingsdatum aan de werkgever te worden gedaan. In geval van vervroeging van de uittredingsdatum wordt de conform lid 5 van dit artikel vastgestelde uitkering op actuariële wijze verlaagd volgens voor mannen en vrouwen gelijke factoren. De hoogte van de uitkering is afhankelijk van het geboortjaar en het tijdstip van ingang van de uitkering. De jaarlijkse uitkering als percentage van de uitkering (zijnde 80% van de berekeningsgrondslag) als bedoeld in lid 5 bedraagt bij ingang op de eerste dag van de maand waarin de leeftijd wordt bereikt van:

	Geboortjaar								
	1942 of eerder	1943	1944	1945	1946	1947	1948	1949	1950 of later
55	44%	42%	39%	37	34	32	30	27	25
56	50%	47%	45%	42	39	36	34	31	29

	Geboortjaar								
	1942 of eerder	1943	1944	1945	1946	1947	1948	1949	1950 of later
57	58%	55%	51%	48	45	42	39	36	33
58	68%	64%	60%	57	53	49	46	42	39
59	81%	77%	72%	68	63	59	55	50	46
60	100%	95%	89%	83	78	73	67	62	57
61	100%	100%	100%	100	100	93	87	80	73
62	100%	100%	100%	100	100	100	100	100	100

Bij vervroeging van de in lid 2 aangegeven uittredingsdatum naar een uittredingsdatum die is gelegen tussen de in bovenstaande tabel opgenomen leeftijden, wordt het percentage van de uitkering als bedoeld in lid 5 vastgesteld op basis van rechtevenredigheid. Indien de beoogde uittredingsdatum valt in het jaar waarin de werknemer ingevolge lid 2 vervroegd kan uittreden, wordt het in lid 5 bedoelde percentage van de uitkering vastgesteld met inachtneming van het in bovenstaande tabel opgenomen percentage dat samenhangt met de reglementaire uittredingsdatum ingevolge lid 2.

- De in lid 2 aangegeven uittredingsdatum kan op verzoek van de werknemer worden uitgesteld. De uittredingsdatum kan niet later zijn dan de pensioendatum. Een verzoek om uitstel van de uittredingsdatum dient door de werknemer ten minste zes maanden vóór de in lid 1 aangegeven uittredingsdatum aan de werkgever te worden voldaan. In geval van uitstel van de uittredingsdatum zal de uitkering niet actuariael worden verhoogd.
- De jaarlijkse uitkering bedraagt 80% van de op de in lid 2 genoemde uittredingsdatum vastgestelde gemiddelde geïndexeerde berekeningsgrondslag, verminderd met het ingevolge reglement II van het bedrijfspensioenfonds opgebouwde prepensioen. De in de vorige volzin genoemde berekeningsgrondslag betreft de gemiddelde berekeningsgrondslag over het tijdvak gelegen tussen 1 januari 1996 c.q. het bereiken van de 40-jarige leeftijd van de werknemer indien dit na 1 januari 1996 heeft plaatsgevonden, en de uittredingsdatum. Indien een werknemer per 1 januari 2001 de leeftijd van 40 jaar nog niet heeft bereikt, geldt als berekeningsgrondslag de gemiddelde berekeningsgrondslag over het tijdvak gelegen tussen 1 januari 2001 en de uittredingsdatum. Hierbij wordt de berekeningsgrondslag over achterliggende dienstjaren jaarlijks geïndexeerd op basis van de CAO-loonstijgingen.
Voor de berekening van de uitkering wordt het prepensioen in aanmerking genomen vóórdát een eventuele actuariële verhoging als gevolg van uitstel van de ingangsdatum van het prepensioendatum heeft plaatsgevonden.
De uitkering kan tezamen met het prepensioen – in geval van uitstel van de reglementaire ingangsdatum van het prepensioen – nooit meer bedragen dan 100% van het laatstelijk vóór de uittreding verdiende loon. Indien dit maximum wordt overschreden dan wordt de uitkering krachtens dit reglement verlaagd tot het maximum bereikt is.
Indien werknemers in dienstverband werkzaam zijn bij een werkgever die is vrijgesteld van de verplichting tot deelneming aan (reglement II van) het bedrijfspensioenfonds, wordt er bij de vaststelling van de hoogte van de uitkering vanuit gegaan dat gedurende deze vrijgestelde periode wordt deelgenomen aan reglement II van het bedrijfspensioenfonds.
- De jaarlijkse uitkering gaat in op de eerste dag van de maand en wordt betaald in maandelijkse termijnen, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand waarin de uitkering is ingegaan. Elke maandelijkse termijn bedraagt een twaalfde van de jaarlijkse uitkering.

Artikel 7. Vervroeging van de uittredingsleeftijd

- Voor de werknemer die gebruik maakt van de mogelijkheid om de uittredingsdatum te vervroegen, wordt de uitkering bepaald op basis van artikel 6, lid 3.
- Voor de werknemer die uitreedt vóór de in artikel 6 lid 2 aangegeven uittredingsleeftijd is de werkgever de werkgeversbijdrage verschuldigd tot aan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de in de vorige volzin bedoelde uittredingsleeftijd bereikt. Bij ingang van de uitkering wordt de contante waarde van de werkgeversbijdrage als bedoeld in artikel 2, in één keer bij de werkgever in rekening gebracht.
- De werknemer die uitreedt vóór de in artikel 6 lid 2 aangegeven uittredingsleeftijd is de werknemersbijdrage verschuldigd tot aan de eerste dag van de maand waarin de werknemer de in de vorige volzin bedoelde uittredingsleeftijd bereikt. De bijdrage wordt op de uitkering ingehouden in gelijke delen tot aan de pensioendatum.



4. De uitkeringen en bijdragen worden berekend aan de hand van de berekeningsgrondslag welke voor de werknemer gold onmiddellijk vóór hij van de regeling gebruik ging maken.

Artikel 8. Inhoudingen

Door de stichting wordt op de uitkering ingehouden:

- a. de verschuldigde loonbelasting alsmede de verschuldigde premies voor de AOW/ ANW, en de AWBZ;
- b. de inkomensafhankelijke bijdrage ingevolge de Zorgverzekeringswet;
- c. het werknemersdeel van de voor de betrokkene geldende pensioenregeling.

Artikel 9. Financiële verplichtingen van de stichting

De stichting neemt de volgende financiële verplichtingen voor haar rekening:

- a. de uitkering aan de deelnemer;
- b. de inkomensafhankelijke bijdrage ingevolge de Zorgverzekeringswet;
- c. het werkgeversaandeel van de geldende pensioenpremie over de laatste berekeninggrondslag voor het moment van uittreding met als maximum het werkgeversdeel dat volgens de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor het Kartonage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf voor de werknemers verschuldigd is.
- d. Indien de VUT-uitkering vervroegd ingaat zullen de bijdragen onder b en c genoemd worden verminderd naar analogie van de verlaging van de VUT-uitkering als omschreven in artikel 6, lid 3.

Artikel 10. Verhoging van de uitkeringen

Het bestuur zal, indien en voor zover de middelen van de stichting dit toelaten de ingegane uitkeringen als bedoeld in artikel 6 verhogen. Uitgangspunt voor de verhogingen is de in de cao overeengekomen algemene loonsverhoging.

Artikel 11. Samenloop SV-uitkering en uitkering volgens dit reglement

1. De deelnemer is verplicht een nieuw of bestaand recht op een SV-uitkering, danwel een wijziging van een dergelijke uitkering, aan de stichting te melden.
2. Voor de werknemer die in het genot is van een gedeeltelijke SV-uitkering of van een volledige WAO-uitkering gaat de uitkering niet in vóór het bereiken van de conform artikel 6, lid 2 vastgestelde uittredingsleeftijd
3. Voor de werknemer die in het bezit is van een SV-uitkering, anders dan een WW-uitkering, wordt de uitkering krachtens dit reglement vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 6 lid 5, met dien verstande dat – ingeval het prepensioen na toepassing van de in reglement II van het bedrijfspensioenfonds opgenomen anti-cumulatiebepaling op nihil wordt gesteld – de uitkering zodanig wordt verminderd dat de uitkering en de hiervoor bedoelde SV-uitkering tezamen niet meer bedragen dan 80% van de gemiddelde geïndexeerde berekeningsgrondslag als bedoeld in artikel 6 lid 5. Indien dit maximum wordt overschreden dan wordt de uitkering krachtens dit reglement verlaagd tot het maximum bereikt is.
4. Voor de deelnemer die in het bezit is van een gedeeltelijke SV-uitkering, anders dan een WW-uitkering, is het gestelde in lid 3 van overeenkomstige toepassing over het gedeelte van de berekeningsgrondslag waarop de bedoelde SV-uitkering betrekking heeft.
5. Bij wijziging van de SV-uitkering zal de VUT-uitkering overeenkomstig het bepaalde in de leden 3 en 4 worden aangepast.

Artikel 11.A. Betaalde Arbeid

1. Het is de deelnemer slechts in beperkte mate toegestaan tijdens de periode van vervroegde uittreding betaalde arbeid voor derden te verrichten of als zelfstandige een bedrijf te voeren.
2. De deelnemer dient inlichtingen te verstrekken aan de stichting over de te ondernemen activiteiten voordat hij daarmee aanvangt, alsmede over de uit die activiteiten te verwerven inkomsten. Latere wijzigingen in de activiteitsgraad en in de inkomsten dienen eveneens terstond aan de stichting te worden gemeld.
3. Onverminderd het hiervoor bepaalde dient de deelnemer jaarlijks inlichtingen over door hem ondernomen activiteiten en hieruit verworven inkomsten, aan de stichting te verstrekken binnen



zes weken na ontvangst van het door de stichting hiervoor verstrekte formulier.

4. Indien de deelnemer de door de stichting verlangde inlichtingen niet binnen de in lid 3 vermelde termijn verstrekt, is de stichting, onverminderd het bepaalde in artikel 13, tweede lid, bevoegd de uitkering eenmalig te verminderen met een percentage van 5.
5. Indien de deelnemer naast de VUT-uitkering inkomsten heeft uit:
 - prepensioen,
 - ouderdomspensioen,
 - gedeeltelijke WW-uitkering,
 - aanvulling werkgever op grond van een sociaal plan
 - inkomsten uit arbeid
 - omzet uit een eigen zaak/ondernemingwordt de VUT-uitkering verlaagd indien en voor zover de inkomsten gezamenlijk zouden leiden tot inkomen dat meer bedraagt dan 100% van het laatst geldende loon voor de ingang van de VUT-uitkering.

Artikel 12. Controle, opgave en inlichtingen

De stichting zal controle uitoefenen op de naleving van dit reglement.

Werkgevers, werknemers en deelnemers zijn verplicht om aan het bestuur of diens gemachtigde(n) alle inlichtingen te verstrekken, welke het bestuur voor de uitvoering van de statuten en reglementen nodig acht.

De werkgever verstrekt jaarlijks aan het fonds een opgave van de werknemers die voor deelname in aanmerking komen, hun salarisgegevens en eventuele andere relevante gegevens. Deze verklaring dient vergezeld te gaan van een accountantsverklaring. Indien de werkgever deze opgave en/of accountantsverklaring niet binnen de daarvoor door het fonds gestelde termijnen levert, wordt de door de werkgever verschuldigde premie verhoogd met 10%, met een minimum verhoging van € 500,-.

Desverlangd zullen zij het bestuur of diens gemachtigde(n) gelegenheid geven inzage te nemen van die boeken en bescheiden, waarvan inzage aan het bestuur of diens gemachtigde(n) voor de controle op de naleving van dit reglement en de ter uitvoering daarvan verstrekte opgaven noodzakelijk of gewenst voorkomt, een en ander op de tijd, op de wijze en op de plaats als door het bestuur of diens gemachtigde(n) gewenst.

Artikel 13. Beëindiging of vermindering van de uitkering

1. Het recht op uitkering eindigt:
 - a. op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt;
 - b. indien de deelnemer in dienst treedt van een werkgever of als zelfstandige een bedrijf voert binnen het kartonnage- en flexibele verpakkingenbedrijf.
 - c. op de laatste dag van de maand waarin de deelnemer is overleden. In dit geval vindt een overlijdensuitkering plaats aan de nagelaten betrekkingen.De uitkering is gelijk aan een bedrag van 3 maal de hoogte van de vut-uitkering over de maand waarin het overlijden van de deelnemer plaatsvond.
2. Het bestuur is bevoegd om de uitkering te verminderen of te beëindigen als de deelnemer niet voldoet aan zijn verplichtingen op grond van de artikelen 11, 11A en 12.

Artikel 14. Terugvordering, beëindiging

Indien teveel of ten onrechte uitkering door de stichting is betaald zal deze uitkering worden teruggevorderd.

Artikel 15. Hardheidsclausule

In gevallen waarin toepassing van dit reglement tot onbillijkheden leidt, kan het bestuur een beslissing in afwijking van de bepalingen van het reglement nemen.

Artikel 16. Overgangsbepaling Per 1 januari 2006 is dit VUT-reglement nog uitsluitend van toepassing voor diegenen voor wie uiterlijk op 31 december 2005 de VUT-uitkering krachtens dit reglement is ingegaan.

Artikel 17. Slotbepaling

In onvoorziene gevallen beslist het bestuur van de stichting.



Dictum II

De in dictum I opgenomen bepalingen zijn algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2014.

Dictum III

Voorzover de in dictum I opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

Dictum IV

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en vervalt met ingang van 1 januari 2015 en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 21 juni 2011

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

namens deze:

De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,

M.H.M. van der Goes.