

Overgang Arbeidsvoorwaarden Elotex per 1 januari 2009

1. Werknemers Elotex

Het akkoord ("Elotex-akkoord") behelst een totaalpakket aan maatregelen geldend voor alle werknemers die op 31 december 2008 in dienst waren van Elotex.

2. CAO Akzo Nobel Chemicals en CAO Akzo Nobel voor Hoger Personeel

Vanaf 1 januari 2009 is op alle werknemers die in dienst zijn van Elotex de CAO van AkzoNobel Chemicals respectievelijk de CAO Hoger Personeel AkzoNobel Nederland (in dit akkoord verder te noemen AN-CAO) van toepassing, inclusief de binnen AkzoNobel Functional Chemicals in Nederland geldende secundaire arbeidsvoorwaarden, met dien verstande dat daarbij de in dit akkoord overeengekomen overgangsafspraken gelden. Derhalve zal het Elotex-akkoord deel uitmaken van de AN-CAO. Het Elotex-akkoord zelf zal ook als CAO worden aangemeld bij het Ministerie van Sociale Zaken. De reeds vervallen CAO Celanese Emulsions, de CAO Acheson Scheemda en de Elotex regelingen zijn met ingang van 1 januari 2009 niet langer geldig.

3. Uitgangspunten bij de overgang

- 3.1. Uitgangspunt is dat het nieuwe arbeidsvoorwaardenpakket als geheel gelijkwaardig is aan het huidige pakket.

Bij de arbeidsvoorwaardenvergelijking worden plussen en minnen zoveel mogelijk verwerkt in het salaris (zie tabel). Ook per individuele werknemer zal een vergelijk worden gemaakt met zondig aanvullende afspraken om aan de eis van gelijkwaardigheid te kunnen voldoen.

- 3.2. In onderstaande tabel zijn de (algemene) arbeidsvoorwaarden opgenomen die in de arbeidsvoorwaardenvergelijking plussen of minnen opleveren. Om een goede vergelijking te kunnen maken en om verschillen te kunnen uitruilen in salaris is uitgegaan van de volgende waarden :

Tabel arbeidsvoorwaardenvergelijking	Van Elotex naar AkzoNobel	
	Wvrs 5-plg	Overige werknemers
Verlofcompensatie 5-plgdienst	+3,5%	
Waarde extra opkomstplicht (5-plg) 4 dagen	+1,7%	
Salariswaarde 9 extra verlofdagen		+3,8%
Pensioenpremie	-1,2%	-1,2%
Waarde van de spaarbijdrage (3,8%)	+ 3%	+ 3%
EVA-waarde (uitkering 0-8%)	+ 3,25%	+ 3,25%

Fase 1 : de overgang op 1 januari 2009

4. Salaris

- 4.1. Op 31 december 2008 zijn de functies van de werknemers ingedeeld volgens het bij AkzoNobel geldende functiewaarderingssysteem. Aan deze functiegroep is een salarisgroep gekoppeld.

Voor operators met een vaste vervangingstoelage plus een extra beloning in geval van werkelijk vervangen van de 1^e operator geldt indeling in een hogere functiegroep binnen de AN-systematiek. Daarmee maakt de vervanging deel uit van de functie en wordt geen vervangingstoelage en overwerk voor vervanging voor deze functionarissen meer toegekend in geval van vervanging van de 1^e operator.

Voor de hiervoor bedoelde operator wordt zowel de vaste toeslag van € 50 per maand als de gemiddeld uitgekeerde vervangingstoelage op jaarbasis over de afgelopen drie jaar opgenomen in het individuele salaris.

- 4.2. Aan een werknemer die op 31.12.2008 een doorgroeiperspectief heeft in de schaal bij Elotex, maar niet na indeling in de AkzoNobel-schaal, wordt een individueel perspectief toegekend uitgedrukt in een percentage van het op 31.12.2008 geldende salaris. Voor zolang en voor zover het individueel perspectief nog niet volledig is benut geldt voor de toepassing van art. 10.2.2. de regel "90-100%" van de matrix.
- 4.3. Op 1 januari 2009 worden zowel de collectieve (0,5%) als de individuele verhogingen volgens de CAO Celanese Emulsions toegepast. De jaarlijkse herziening zoals bedoeld in art. 10.2. van de AN-CAO vindt voor betrokkenen daarom niet plaats op 1 april 2009. Werknemers op wie niet de Elotex-CAO van toepassing was ("professionals") komen wel in aanmerking voor de salarisherziening op 1 april 2009 conform art. 10.2. van de AN-CAO.

4.4. Aanpassingen op het salaris

Voor werknemers in 5-ploegendienst wordt het (Elotex-) salaris op het moment van overgang verminderd met 3,2%, zijnde het saldo van
-/- 3,5% verlofcompensatie (toelage van 3,5% op het salaris vanaf 1.1.2009)
-/- 1,7% extra opkomstdagen (te declareren als overwerk vanaf 1.1.2009) en
+ 2%, als compensatie voor de hogere pensioenpremie vanaf 1.1.2009).

Voor overige werknemers wordt het (Elotex-)salaris op het moment van overgang verminderd met 1,8%, zijnde het saldo van
-/-3,8%, de waarde van 72 uur (9 dagen) extra verlofrechten vanaf 1.1.2009 en
+ 2%, als compensatie voor de hogere pensioenpremie vanaf 1.1.2009.

Tabel inkomensniveau op jaarbasis	Van Elotex naar AkzoNobel	
	Wnrs 5-plg	Overige wnrs
Verlofcompensatie 5-plgdienst	-/-3,5%	
Waarde extra opkomstplicht (5-plg) 4 dagen	-/-1,7%	
Salariswaarde 9 extra verlofdagen		-/-3,8%
Verschil in pensioenpremie	+2%	+2%
Fase 1: per saldo wordt het salaris aangepast met	-/-3,2%	-/-1,8%
AN-salaris op het moment van overgang	96,8	98,2
Hogere pensioenpremie t.o.v. Elotex (zie 7.)	-/- 2%	-/- 2%
Verlofcompensatietoeslag (zie 5.)	+ 3,5%	
4 dagen werken ivm extra opkomstplicht	+ 1,7%	
Uitbetaling 72 verlofuren (zie 5.)		+ 3,8%
Resultaat is inkomen op jaarbasis van ca.	100	100

5. Verlof

De verlofrechten uit de AN-CAO worden vanaf 1 januari 2009 volledig toegekend, met dien verstande dat gedurende het jaar 2009 op jaarbasis 72 uur (op voltijdbasis) wordt uitbetaald in 12 maandelijkse termijnen. Uitgedrukt in het jaarsalaris bedraagt de waarde van de 72 uur 3,8%.

In individuele gevallen, zoals bij de professionals, waarbij verschillen in verlofrechten bij AN nog hoger uitvallen dan 9 dagen (72 uren) wordt het meerdere ook met het salaris verrekend en wordt dit extra verlof uitbetaald in 12 maandelijkse termijnen gedurende het jaar 2009.

Werknemers in volcontinuïensdienst hebben geen recht op verlofuren, maar op verlofcompensatietoeslag (zie art. 16.2.1. AN-CAO). Deze verlofcompensatietoeslag bedraagt 3,5% van het salaris en geldt vanaf 1 januari 2009.

6. Leeftijdsgedagen (extra vakantie)

Leeftijdsgedagen die op 31 december 2008 reeds waren toegekend worden behouden. Het aantal dagen (uren) wordt bevroren tot het moment waarop een werknemer volgens de AN CAO recht op een hoger totaal aantal leeftijdsgedagen (-uren) heeft dan men op 31 december 2008 bij Elotex reeds had. Het bevroren aantal wordt dan verhoogd tot het niveau van de AN CAO.

7. Pensioen

Voor waardeoverdracht pensioen gelden de wettelijke regels. Vanaf 1 januari 2009 nemen werknemers deel aan de pensioenregeling AkzoNobel en betalen vanaf dat moment de daarvoor verschuldigde werknemersbijdrage. Voor 2009 is de werknemersbijdrage, conform de AN-CAO vastgesteld op 4%.



8. Dienstjaren

Voor werknemers tellen de dienstjaren bij Elotex mee voor het behalen van een AkzoNobel jubileum alsmede voor bepaling van anciënniteit in het kader van ontslag.

9. Reiskostentegemoetkoming woon-werkverkeer

Vanaf 1 januari 2009 geldt de tegemoetkoming woonwerkverkeer van AN. Indien na vergelijking van de Elotex reiskostenvergoeding woonwerkverkeer met die van AN blijkt dat de tegemoetkoming omlaag gaat op 1 januari 2009, zal op 1.1.2009 het verschil worden berekend over een periode van drie jaar. Het aldus vastgestelde bedrag wordt uitbetaald in april 2009, met dien verstande dat werknemers die het bedrijf verlaten binnen drie jaar het proportioneel teveel vooruitbetaalde deel zullen terugbetalen.

Fase 2: inverdiene ná 1.1.2009

Nadat de arbeidsvoorwaarden Elotex zijn omgezet naar een gelijkwaardig pakket arbeidsvoorwaarden bij AkzoNobel blijven er nog twee AN-arbeidsvoorwaarden over : de spaarbijdrage en de EVA-uitkering (of een vervangende winstdeling). De spaarbijdrage en de EVA-uitkering zijn eerst van toepassing nadat ze zijn inverdiend door uitruil met komende collectieve salarisverhogingen. In totaal dient 6,25% (3% spaarbijdrage en 3,25% EVA) te worden inverdiend.

10. Spaarbijdrage

Op het moment van overgang bestaat er nog geen recht op de spaarbijdrage van 3,8%. Recht op (een deel van) de spaarbijdrage uit de AN-CAO ontstaat door uitruil met collectieve salarisverhogingen. De uitruilwaarde van de spaarbijdrage is vastgesteld op 3%. Onderstaande tabel dient ter illustratie van de wijze van uitruil. Er kunnen dus geen rechten aan worden ontleend.

VOORBEELD Stel collectieve salarisverhoging is	Beginwaarde in te ruilen spaarbijdrage	Na uitruil (incl. vorige) ontstaat recht op waarde spaarbijdrage van	Deze waarde is gelijk aan een spaarbijdrage van ..%	Restant in te ruilen spaarbijdrage
1.4.2009 : 1%	3%	1%	1,27%	2%
1.4.2010 : 1,5%	2%	1,5%+1%=2,5%	3,17%	0,5%
1.4.2011 : 1,8%	0,5%	3%	3,8%	-

Opm. In dit voorbeeld heeft een werknemer vanaf 1.4.2011 recht op de volledige spaarbijdrage van 3,8% en resteert een ruimte voor collectieve salarisverhoging van (1,8 min 0,5=) 1,3%. (Let op: zie 11.).



11. EVA

Recht op (een deel van) de EVA-uitkering (of een vervangende winstdelingsregeling) uit de AN-CAO ontstaat door uitruil met collectieve salarisverhogingen. De uitruilwaarde van de (volledige) EVA-uitkering is vastgesteld op 3,25%. Uitruil vindt pas plaats nadat de volledige spaarbijdrage cf. het vorige lid is inverdiend.

Onderstaande tabel dient ter illustratie van de wijze van uitruil. Er kunnen dus geen rechten aan worden ontleend. In de tabel wordt het voorbeeld uit 3.9 voortgezet.

Aangezien in dat voorbeeld na uitruil 1,3% collectieve salarisverhoging resteert(*) wordt dit als vertrekpunt in onderstaande tabel genomen.

VOORBEELD Stel collectieve salarisverhoging is	Beginwaarde in te ruilen EVA-uitkering	Na uitruil (incl. vorige) ontstaat recht op deel van de EVA-uitkering	Bij een (volledige) EVA van bijv. 4% betekent dit een EVA-uitkering van .%	Restant in te ruilen EVA-uitkering
1.4.2011 : 1,3%(*)	3,25% (=100%)	40% (1,3 : 3,25 = 40)	(40% x 4=) 1,6%	1,95%
1.4.2012 : 2,25%	1,95% (=60%)	60%+40%=100% (1,95 : 3,25 = 60)	(100% x 4=) 4%	-

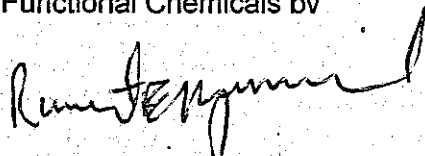
Opm. In dit voorbeeld heeft een werknemer over de periode 1.4.2011 tot 1.4.2012 recht op 40% van de EVA-uitkering, vanaf 1.4.2012 heeft hij recht op de volledige EVA-uitkering. Op 1.4.2012 is er nog ruimte voor een collectieve salarisverhoging van (2,25 min 1,95=) 0,3%.

13. Collectieve salarisverhogingen na 1 januari 2009

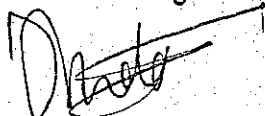
Werknemers hebben eerst recht op effectuering van collectieve salarisverhogingen na 1 januari 2009 na het volledig inverdienen van spaarbijdrage en EVA conform de in vorige leden omschreven handelwijze.

Geleen , 30 januari 2009

Namens het management van
Functional Chemicals bv


R.E. Margevich

J.E. Middelburg



Namens de vakbonden:

CNV Bedrijvenbond


FNV Bondgenoten

De Unie


Vakbond ABW

