



**Drogisterijbranche  
Sociaal Fonds 2009/2012  
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

**Besluit van de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 26 mei 2009 tot wijziging van het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Drogisterijbranche inzake Sociaal Fonds**

*UAW Nr. 10914  
Bijvoegsel Stcrt d.d. 28-05-2009, nr. 96*

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van Syntrus Achmea Pensioenbeheer namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) te ener zijde: de Vereniging van Drogisterij parfumerie Bedrijven;

Partij(en) te anderzijde: FNV Bondgenoten en CNV Dienstenbond.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Drogisterijbranche inzake Sociaal Fonds<sup>1</sup> wordt met inachtneming van dicta II en III als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Artikel 1 lid 5 komt te luiden:

- ‘5. premieplichtig loon:  
het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen, met uitzondering van:
- a. uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen;
  - b. het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto.
- Het loon dat meer heeft bedragen dan het maximum premieloon als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen op jaarbasis (2009: € 47.802,-), blijft buiten aanmerking voor de toepassing van de sociaal fondsregeling. Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, dan wel de werknemer minder dan de volledige arbeidstijd werkzaam is, wordt het maximum premieloon naar evenredigheid toegepast. Daartoe wordt het maximum premieloon uitgedrukt in een uurbedrag door het maximum premieloon op jaarbasis te delen door

<sup>1</sup> Stcrt. 2008, nr. 88.



het aantal uren per jaar volgens de voor het functieniveau geldende normale arbeidsduur in de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst.'

Artikel 2 komt te luiden:

#### **'Artikel 2 Doel**

Het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de Drogisterijbranche. Deze activiteiten zullen binnen het doel van de Stichting bestaan uit:

- a. het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Drogisterijbranche voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen o.a. betreffende inspraak en medezeggenschap;
- b. het doen uitvoeren van de werkzaamheden van de Vaste Commissie voor de Drogisterijbranche. Deze werkzaamheden staan beschreven in artikel 3 lid 3 van het reglement van de Stichting Sociaal Fonds voor de Drogisterijbranche;
- c. het verrichten en publiceren van onderzoek naar het tot stand brengen en uitvoeren van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden van de werknemers in de Drogisterijbranche;
- d. het verrichten van opleiding, vormings- en ontwikkelingswerk ten behoeve van de werknemers en werkgevers in de Drogisterijbranche, gericht op de arbeidsvoorwaarden en/of de arbeidsverhoudingen in de Drogisterijbranche, zoals beschreven in artikel 3 lid 4 van het reglement van de Stichting Sociaal Fonds voor de Drogisterijbranche;
- e. opleiding, bemiddeling en stimulering van langdurig werklozen, zoals beschreven in artikel 3 lid 4 van het reglement van de Stichting Sociaal Fonds voor de Drogisterijbranche;
- f. het uitkeren van een aanvulling op de WGA-uitkering krachtens de WIA in het eerste tot en met het derde jaar van de WGA-uitkering en het uitkeren van een loonaanvulling in het derde jaar voor werknemers die na twee jaar ziekte minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn in de zin van de WIA, het ondersteunen van het beheer van risico's van ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid, alsmede het voorkomen van WIA-instroom bij de werknemers in de Drogisterijbranche. Deze activiteiten zijn ondergebracht bij de Stichting Werk(t) en staan beschreven in artikel 3 leden 5, 6 en 7 van het reglement van de Stichting Sociaal Fonds voor de Drogisterijbranche.'

Artikel 6 komt te luiden:

#### **'Artikel 6 Premie**

Door de werkgever is aan de Stichting af te dragen een door de Stichting te bepalen percentage van het premieplichtig loon van alle werknemers in de onderneming. Deze premie is ingaande 2008 vastgesteld op 0,10%.'

### **BIJLAGE I STATUTEN VAN DE STICHTING SOCIAAL FONDS VOOR DE DROGISTERIJBRANCHE**

Artikel 3 komt te luiden:

#### **'Artikel 3 Doel**

Het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de Drogisterijbranche. Deze activiteiten zullen binnen het doel van de Stichting bestaan uit:

- a. het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Drogisterijbranche voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen o.a. betreffende inspraak en medezeggenschap;
- b. het doen uitvoeren van de werkzaamheden van de Vaste Commissie voor de Drogisterijbranche. Deze werkzaamheden staan beschreven in artikel 3 lid 3 van het reglement van de Stichting Sociaal Fonds voor de Drogisterijbranche;
- c. het verrichten en publiceren van onderzoek naar het tot stand brengen en uitvoeren van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden van de werknemers in de Drogisterijbranche;
- d. het verrichten van opleiding, vormings- en ontwikkelingswerk ten behoeve van de werknemers en werkgevers in de Drogisterijbranche, gericht op de arbeidsvoorwaarden en/of de arbeidsverhoudingen in de Drogisterijbranche, zoals beschreven in artikel 3 lid 4 van het reglement van de Stichting Sociaal Fonds voor de Drogisterijbranche;
- e. opleiding, bemiddeling en stimulering van langdurig werklozen, zoals beschreven in artikel 3 lid 4 van het reglement van de Stichting Sociaal Fonds voor de Drogisterijbranche;
- f. het uitkeren van een aanvulling op de WGA-uitkering krachtens de WIA in het eerste tot en met het



derde jaar van de WGA-uitkering en het uitkeren van een loonaanvulling in het derde jaar voor werknemers die na twee jaar ziekte minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn in de zin van de WIA, het ondersteunen van het beheer van risico's van ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid, alsmede het voorkomen van WIA-instroom bij de werknemers in de Drogisterijbranche. Deze activiteiten zijn ondergebracht bij de Stichting Werk(t) en staan beschreven in artikel 3 leden 5, 6 en 7 van het reglement van de Stichting Sociaal Fonds voor de Drogisterijbranche.'

## **BIJLAGE II REGLEMENT VAN DE STICHTING SOCIAAL FONDS VOOR DE DROGISTERIJBRANCHE**

Artikel 1 komt te luiden:

### **'Artikel 1 Begripsbepalingen**

In dit reglement worden geacht te zijn opgenomen de begripsbepalingen omschreven in artikel 2 van de statuten.

Voorts wordt in dit reglement verstaan onder premieplichtig loon:

Het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen, met uitzondering van:

- a. uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen;
- b. het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto.

Het loon dat meer heeft bedragen dan het maximum premieloon als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen op jaarbasis (2009: € 47.802,-), blijft buiten aanmerking voor de toepassing van de sociaal fondsregeling. Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, dan wel de werknemer minder dan de volledige arbeidstijd werkzaam is, wordt het maximum premieloon naar evenredigheid toegepast. Daartoe wordt het maximum premieloon uitgedrukt in een uurbedrag door het maximum premieloon op jaarbasis te delen door het aantal uren per jaar volgens de voor het functieniveau geldende normale arbeidsduur in de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst.'

Artikel 2 lid 1 komt te luiden:

### **'Premie**

1. De hoogte van de bijdrage als bedoeld in artikel 4 lid 1 sub a van de statuten, is een voor elk jaar door het bestuur vast te stellen percentage van het premieplichtig loon van alle werknemers. Deze premie is ingaande 2008 vastgesteld op 0,10%. De werkgever is verplicht deze premie aan de Stichting te voldoen.'

Artikel 3 lid 2 komt te luiden:

2. Van de in artikel 4 lid 1 van de statuten bedoelde gelden – voor zover niet benodigd voor de uitgaven als bedoeld in lid 3 sub b van genoemd artikel zal:
  - a. 100% worden bestemd voor het A-fonds, waaruit de activiteiten als bedoeld in artikel 3 sub a, b en c van de statuten worden gefinancierd;
  - b. 0% worden bestemd voor het B-fonds, waaruit de activiteiten als bedoeld in artikel 3 sub d en e van de statuten worden gefinancierd;
  - c. 80% van de rentebaten worden bestemd voor het C-fonds, waaruit de activiteiten als bedoeld in artikel 3 sub f van de statuten worden gefinancierd.'

Artikel 3 lid 5 komt te luiden:

5. Activiteiten van de Stichting Werk(t) die verband houden met het uitkeren van een aanvulling op de WGA-uitkering krachtens de WIA in het eerste tot en met het derde uitkeringsjaar van de WGA-uitkering en het uitkeren van een loonaanvulling in het derde jaar voor werknemers, in dienst van een zelfstandig gevestigd drogist, die na twee jaar ziekte minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn in de zin van de WIA, het ondersteunen van het beheer van risico's van ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid, alsmede het voorkomen van WIA-instroom bij de werknemers, in dienst van een zelfstandig gevestigd drogist, zijn:
  - a. het beoordelen van het recht op, de hoogte van en de duur van de aanvulling op de WIA-uitkering en de loonaanvullingen, alsmede het uitbetalen daarvan;
  - b. het doen van onderzoek naar de gevolgen van ziekteverzuim in de Drogisterijbranche;
  - c. de inzet en financiering van (extra) interventies ten behoeve van reïntegratie;



- d. het aanbieden van verzekeringen op het gebied van arbeidsongeschiktheid.'

Artikel 3 lid 6 komt te luiden:

- '6. Aanvulling op de WGA (WIA)-uitkering/loonaanvulling (voor de werknemers van zelfstandige ondernemers in de branche, van wie de eerste ziekte dag op of na 1 januari 2004 ligt):
- a. Indien de werknemer na twee jaar ziekte minder dan 35% arbeidsongeschikt is, dan gaat de Stichting Werk(t) in het derde jaar over tot een loonaanvulling van 10 procentpunten van het nieuwe dan geldende loon met als maximum het oude brutoloon. De aanvulling wordt verstrekt aan de werkgever.
  - b. Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA)  
Indien de werknemer na twee jaar arbeidsongeschiktheid recht heeft op een uitkering krachtens de WGA dan verstrekt de Stichting Werk(t):
    - in het derde en vierde jaar een aanvulling op de uitkering van 10 procentpunten van het verschil tussen het oude brutoloon en het resterende brutoloon tot de grens van het maximum coördinatieloon Wfsv;
    - in het vijfde jaar een aanvulling op de uitkering van 5 procentpunten van het verschil tussen het oude brutoloon en het resterende brutoloon tot de grens van het maximum coördinatieloon Wfsv. De aanvulling wordt verstrekt aan de werkgever.'

Artikel 3 lid 7 komt te luiden:

- '7. De Stichting Werk(t) is niet verplicht een aanvulling volgens de in het zesde lid bedoelde loonaanvulling dan wel de WIA-aanvulling te verstrekken:
- a. als de arbeidsongeschiktheid door opzet van de werknemer is veroorzaakt;
  - b. over de periode waarover door het Uitvoeringsorgaan Werknemersverzekeringen (UWV) de WIA-uitkering geheel of gedeeltelijk wordt geweigerd;
  - c. als de werknemer bij derden een vordering tot schadevergoeding wegens loonderving kan doen gelden. In dat geval zal de werkgever toch de aanvulling op de WIA-uitkering aan de werknemer uitbetalen, maar alleen bij wijze van terugvorderbaar voorschot op de schadevergoeding.'

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

Dictum III

Dit besluit zal in een bijvoegsel bij de Staatscourant worden geplaatst. Van deze plaatsing zal mededeling worden gedaan in de Staatscourant.

's-Gravenhage, 26 mei 2009

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
namens deze,  
De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,  
Mr. M.H.M. van der Goes.*